

Relatório de Sustentabilidade 2024

Sustainability Report 2024

Athon
energia

BSL200 (CEB) 6,0 MWp
Brasília - DF



I. Athon

1.	Mensagem da Diretoria <i>Message From the Board</i>	04
2.	Relatório <i>About the Report</i>	08
3.	Sobre o Grupo Athon <i>About Athon Group</i>	10
4.	Modelo de Negócio <i>Business Model</i>	12
5.	Histórico <i>Our History</i>	18

II. Governança Corporativa
Corporate Governance

6.	Estrutura da Governança <i>Governance Structure</i>	22
7.	Órgãos Consultivos e Deliberativos <i>Advisory and Deliberative Bodies</i>	24
8.	Compliance <i>Compliance</i>	28
9.	Relações Institucionais <i>Institutional Relations</i>	31
10.	Gestão de Fornecedores <i>Management of Suppliers</i>	33
11.	Eficiência e Gestão <i>Efficiency and Management</i>	35
12.	Alocação de Recursos <i>Resource Allocation</i>	36

III. Ambiental
Environmental

13.	Gestão Ambiental <i>Environmental Management</i>	40
14.	Mudanças Climáticas <i>Climate Change</i>	46
15.	Soluções verdes <i>Green Solutions</i>	50

IV. Social
Social

16.	Saúde e Segurança do Trabalho <i>Health and Occupational Safety</i>	54
17.	Time Athon <i>Athon Team</i>	58
18.	Desenvolvimento do Time Athon <i>Athon Team's Training & Development</i>	64
19.	Impacto na Comunidade <i>Impact on Communities</i>	68

V. Conclusão
Conclusion

20.	Conclusão <i>Conclusion</i>	76
-----	----------------------------------	----

Athon
energia

I.
ATHON

1. MENSAGEM DA DIRETORIA

MESSAGE FROM THE BOARD

O ano de 2024 consolidou mais um importante capítulo na história da transição energética brasileira - e a Athon seguiu firme em sua missão de protagonizar esse movimento. | *2024 marked another key chapter in Brazil's energy transition—and Athon remained firmly committed to leading that transformation.*

Desde a nossa fundação, temos acompanhado de perto a evolução da geração distribuída (GD) no Brasil e é com comprometimento que registramos: ao final do ano, a **potência instalada da micro e minigeração ultrapassou a marca de 35 GW**, com um crescimento de 8GW no último ano, beneficiando cerca de 4,7 milhões de unidades consumidoras em todo o país.

Essa trajetória de crescimento expressivo acontece em um cenário desafiador, marcado por variações cambiais e aumento no custo dos equipamentos. Ainda assim, a GD seguiu sua curva ascendente, refletindo a força de um setor comprometido com a sustentabilidade e com a democratização do acesso à energia limpa.

Since our founding, we have closely followed the evolution of distributed generation (DG) in Brazil. And it is with dedication that we note: by year-end, installed capacity in micro and mini-DG surpassed 35 GW, with an 8 GW increase over the past year, benefiting around 4.7 million consumer units across the country.

This remarkable growth trajectory has taken place despite a challenging environment, shaped by currency fluctuations and rising equipment costs. Even so, DG maintained its upward curve, reflecting the strength of a sector committed to sustainability and the expansion of access to clean energy.

BTZ100(CEMIG) 5,2 MWp
Buritizeiro - MG

A matriz elétrica nacional como um todo também apresentou um desempenho notável. Em 2024, a geração centralizada registrou expansão recorde, com acréscimo de 10,85 GW — dos quais 91% provenientes de fontes renováveis, como solar e eólica. Foram 301 novas usinas implantadas em 16 estados, sendo 147 parques solares, totalizando 5,6 GW de potência adicionada ao sistema. O ritmo da transformação energética não dá sinais de desaceleração.

AS PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS ANOS INDICAM QUE A GERAÇÃO — SOLAR E EÓLICA — DEVE REPRESENTAR ATÉ 50% DA MATRIZ ENERGÉTICA NACIONAL.

Esse cenário abre a oportunidade de investir em tecnologias complementares, como os Sistemas de Armazenamento de Energia por Baterias (BESS), que viabilizam uma operação mais flexível do sistema elétrico nacional.

Na Athon, enxergamos a consolidação de nossa base de ativos em geração distribuída como uma alavanca estratégica para a criação de valor.

Brazil's national power mix also showed outstanding performance. In 2024, centralized generation posted record expansion, with an increase of 10.85 GW—91% of which came from renewable sources such as solar and wind. A total of 301 new plants were deployed in 16 states, including 147 solar parks, adding 5.6 GW of capacity to the system. The pace of the energy transition shows no sign of slowing down.

FORECASTS FOR THE COMING YEARS SUGGEST THAT GENERATION—SOLAR AND WIND—MAY ACCOUNT FOR UP TO 50% OF THE NATIONAL ENERGY MIX.

This scenario opens up the opportunity to invest in complementary technologies, particularly in Battery Energy Storage Systems (BESS), which enable more flexible operation of the national grid.

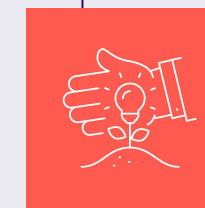
At Athon, we view the consolidation of our distributed generation asset base as a strategic lever for value creation.



TLA100(ELEKTRO) 6,9 MWp
Três Lagoas -MS

Atuamos de forma ativa na integração de novas tecnologias e no desenvolvimento de soluções que aumentem a resiliência da matriz elétrica brasileira, impulsionando a evolução da GD para se tornar também uma fonte despachável e colaborativa para a segurança energética. Nosso portfólio nos posiciona de forma privilegiada para explorar serviços ancilares, soluções inteligentes de rede e novas formas de geração de receita a partir de fontes sustentáveis.

We are actively integrating new technologies and developing solutions to enhance the resilience of Brazil's energy matrix—driving DG to evolve into a dispatchable and collaborative source for energy security. Our portfolio places us in a strong position to explore ancillary services, smart grid solutions, and new forms of revenue generation from sustainable sources.





A CONSTRUÇÃO DE UMA REDE AMPLA E DESCENTRALIZADA DE RECURSOS ENERGÉTICOS DISTRIBUÍDOS (DER) NÃO É APENAS UM DIFERENCIAL COMPETITIVO — É UMA CONTRIBUIÇÃO REAL E CONCRETA PARA UM FUTURO ENERGÉTICO MAIS LIMPO, SEGURO E ACESSÍVEL.

BUILDING A BROAD AND DECENTRALIZED NETWORK OF DISTRIBUTED ENERGY RESOURCES (DER) IS NOT JUST A COMPETITIVE ADVANTAGE — IT IS A REAL, TANGIBLE CONTRIBUTION TO A CLEANER, SAFER, AND MORE ACCESSIBLE ENERGY FUTURE.

Seguiremos comprometidos com uma atuação responsável, com impacto positivo para os nossos investidores, fornecedores, clientes, colaboradores e para toda a sociedade.

Agradecemos a todos que caminham conosco nessa jornada. Seguimos juntos, energizando o futuro com propósito e sustentabilidade.

Diretoria Executiva

Athon

We remain committed to responsible operations that generate positive impact for our investors, suppliers, clients, employees, and society as a whole.

We thank everyone who walks this path with us. Together, we will keep energizing the future with purpose and sustainability.

Athon



2. RELATÓRIO

ABOUT THE REPORT

O Relatório de Sustentabilidade é uma publicação do Fundo Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participação em Infraestrutura IS (“Fundo Athon”), com sede no bairro do Itaim Bibi, São Paulo - SP.

O relatório é publicado anualmente e apresenta as principais iniciativas realizadas no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, além de relatar informações relevantes do 1º trimestre de 2025.

Esta terceira edição abrange os dados e acontecimentos do Fundo Athon e de suas investidas, correlacionando-se também com a estrutura de times da Athon Holding.

O presente Relatório foi elaborado com base nas diretrizes do *Framework - Green Bonds da Athon Energia S.A* (investida do Fundo Athon), com texto datado de maio de 2020 e verificado anualmente pela ERM NINT (antiga SITAWI), bem como pelo *Green Bond Principles & Climate Bonds Standard* (“Green Bonds”) divulgados pela *International Capital Market Association*, além do Parecer de Segunda Opinião emitido pela ERM NINT, maior empresa de consultoria e avaliação ESG da América Latina e Caribe.

The Sustainability Report is a publication of Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participação em Infraestrutura IS (Fundo Athon)— the Athon Fund— headquartered in Itaim Bibi, São Paulo – SP.

The report is published annually and outlines the main initiatives carried out from 1 January to 31 December 2024, along with relevant updates from the first quarter of 2025.

This third edition covers key data and events related to the Athon Fund and its investees, while also reflecting the organizational structure of Athon Holding teams.

This report was prepared in accordance with the guidelines of the Green Bonds Framework issued by Athon Energia S.A. (a portfolio company of the Fund), dated May 2020 and reviewed annually by ERM NINT (formerly SITAWI). It also follows the Green Bond Principles & Climate Bonds Standard (Green Bonds) published by the International Capital Market Association. In addition, it incorporates the Second Party Opinion issued by ERM NINT, the largest ESG consultancy and assessment firm in Latin America and the Caribbean.



Green Bond Principles

Voluntary Process Guidelines for Issuing Green Bonds

June 2021

(with June 2022 Appendix 1)



Além disso, também está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (“ODS”) da Organização das Nações Unidas¹ e reflete aspectos essenciais das atividades e aspirações da Companhia.

As informações, dados e eventos aqui contidos foram estruturados internamente, submetidos à análise e aprovação da Diretoria e também avaliados pelo Conselho de Administração da Holding S.A. Este Relatório reforça nosso compromisso de publicar anualmente nosso desempenho nas verticais de Meio Ambiente, Impacto Social e Governança (ASG) de forma clara e transparente.

The report is further aligned with the United Nations¹ Sustainable Development Goals (SDGs) and reflects core elements of the company's activities and aspirations.

All information, data, and events presented herein were internally structured, reviewed and approved by the Executive Board, and evaluated by the Board of Directors of Athon Holding S.A. This report reinforces our commitment to publish our annual performance across Environmental, Social and Governance (ESG) pillars in a clear and transparent manner.



United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)

Incentivamos a divulgação e o engajamento da empresa na atualização deste Relatório. Dúvidas e sugestões podem ser enviadas para:
ouvidoria@athonenergia.com.br.

We encourage broad dissemination and engagement with this report. Questions and suggestions may be sent to:
ouvidoria@athonenergia.com.br.

¹ <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

3. SOBRE O GRUPO

ABOUT THE GROUP

O Grupo Athon:

- foi fundado em 2017, sendo um dos pioneiros no setor de geração distribuída no segmento solar, com a missão de contribuir para a transição energética e facilitar o acesso à energia limpa por meio de geração de energia solar em Usinas Fotovoltaicas (“UFVs”).
- atua com ética empresarial responsável, equilibrando a criação de valor para os acionistas e investidores com o desenvolvimento sustentável, alinhada às diretrizes dos ODS.
- é composto por fundos de investimento em participações e holdings - constituídas sob a forma de sociedades anônimas e suas filiais - bem como sociedades de propósito específico, afiliadas entre si, com cada parte desempenhando um papel fundamental na execução de nossa visão e estratégia de negócios.

The Athon Group:

- *was founded in 2017 as one of the pioneers in the distributed generation (DG) solar segment, with a mission to support the energy transition and expand access to clean energy through the development of photovoltaic power plants.*
- *operates with responsible business ethics, balancing value creation for shareholders and investors with sustainable development, in line with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs).*
- *is composed of private equity funds and holding companies—structured as corporations and their subsidiaries—as well as special purpose vehicles, all affiliated with one another. Each component plays a key role in the execution of the Group’s vision and business strategy.*



O Fundo Athon desempenha um papel central em nossa estratégia, impulsionando o nosso compromisso com o crescimento e a inovação no setor energético. Este, por sua vez, controla ativos da Athon Energia S.A., especializada em projetos de eficiência energética - com foco em geração distribuída por meio de energia solar fotovoltaica e autoconsumo remoto.

The Athon Fund plays a central role in this strategy, driving our commitment to growth and innovation in the energy sector. It holds equity in Athon Energia S.A., a company focused on energy efficiency projects—especially distributed solar generation and remote self-consumption.

Dentro da estrutura da Athon Holding, responsável pela gestão da equipe multidisciplinar que atua nas diversas frentes de negócio do Grupo, há também a Athon Capital, uma de suas controladas, que presta serviços de consultoria de investimentos ao Fundo Athon.

EM JUNHO DE 2024, O FUNDO
ATHON FOI CLASSIFICADO
COMO INVESTIMENTO
SUSTENTÁVEL (IS) PELA
ANBIMA², APÓS PASSAR POR
ANÁLISES JURÍDICAS E DE ESG.

Para obter essa classificação, o fundo precisou se adequar aos critérios estabelecidos pela ANBIMA, que incluem, principalmente, o monitoramento regular para garantir o alinhamento dos ativos com os fatores ambientais, sociais e/ou de governança, a obrigação de explicitar no regulamento o objetivo de Investimento Sustentável, e a inclusão do sufixo "IS" no nome.

A ANBIMA desempenha um papel crucial na promoção da sustentabilidade no mercado financeiro, definindo padrões e incentivando as empresas a considerarem o impacto ambiental e social de seus investimentos.

A classificação como IS reforça o compromisso da Athon com a sustentabilidade e a responsabilidade social, consolidando sua posição como um fundo de investimento responsável e alinhado com as boas práticas ESG.

Para atender aos requisitos da CVM e da ANBIMA, o regulamento do Fundo foi atualizado, refletindo claramente seus compromissos, benefícios, comitês, procedimentos internos, política de investimento responsável e indicadores ESG.

Reiteramos que o Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura é classificado como Fundo Verde, de acordo com Parecer Independente de Avaliação Externa emitido em 2021 e verificado anualmente pela ERM NINT (antiga Sitawi), maior consultoria e avaliação ESG da América Latina e Caribe. A opinião da NINT foi construída a partir das características do Fundo e na análise do seu regulamento, por meio de um método proprietário de avaliação, que utiliza como referência a regulação da *Sustainable Finance Disclosure Regulation* da União Europeia, em vigor desde março de 2021, além de outras resoluções internacionais e nacionais.

Within the structure of Athon Holding, which manages the Group's multidisciplinary team across its business verticals, is Athon Capital — one of its controlled entities—providing investment advisory services to the Athon Fund.

IN JUNE 2024, THE ATHON FUND
WAS CLASSIFIED AS A
SUSTAINABLE INVESTMENT (IS)
BY THE BRAZILIAN FINANCIAL AND
CAPITAL MARKETS ASSOCIATION
(ANBIMA)², FOLLOWING ESG AND
LEGAL EVALUATIONS.

To obtain this classification, the fund had to meet ANBIMA's criteria, which mainly include ongoing monitoring to ensure asset alignment with environmental, social, and/or governance factors, a clearly stated Sustainable Investment objective in the fund's bylaws, and the inclusion of the "IS" suffix in its name.

ANBIMA plays a key role in promoting sustainability in Brazil's financial markets by setting standards and encouraging companies to consider environmental and social impacts in their investments.

This classification reinforces Athon's commitment to sustainability and social responsibility, further consolidating its position as a responsible investment fund aligned with leading ESG practices.

We also reiterate that Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura is classified as a Green Fund, according to the Second Party Opinion issued by ERM NINT (formerly Sitawi) in 2021, the leading ESG consulting and assessment firm in Latin America and the Caribbean. NINT's opinion was based on the characteristics of the Fund and its bylaws, applying a proprietary assessment methodology that references the European Union's Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), in effect since March 2021, along with other international and domestic regulatory frameworks.

² De acordo com as Regras e Procedimentos do Código de Administração e Gestão de Recursos (vigente de 30.11.2023 até 14.07.2024) da ANBIMA.

² As per ANBIMA's Code for the Administration and Management of Resources and its rules and procedures (effective from 30 November 2023 to 14 July 2024)."

4. MODELO DE NEGÓCIO

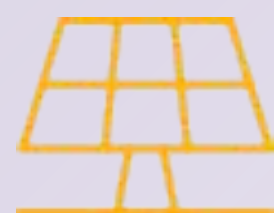
BUSINESS MODEL

NOSSO MODELO DE NEGÓCIO É CENTRADO NO ARRENDAMENTO DE LONGO PRAZO E OPERAÇÃO DE USINAS DE GD FOTOVOLTAICAS.

OUR BUSINESS MODEL IS CENTERED ON THE LONG-TERM LEASE AND OPERATION OF DISTRIBUTED GENERATION (DG) SOLAR POWER PLANTS.

Nosso modelo de negócio é centrado no arrendamento de longo prazo e operação de usinas de GD fotovoltaicas, na modalidade de autoconsumo remoto, focado em atender primordialmente a necessidade de clientes corporativos no segmento de baixa tensão do ambiente regulado de energia. Os ativos são financiados por meio de capital próprio (equity), combinados a estruturas de dívida de longo prazo como debêntures incentivadas de infra-estrutura e certificados de recebíveis imobiliários (CRI), entre outros instrumentos.

***Our business model is centered on the long-term lease and operation of distributed generation (DG) solar power plants**, under the remote self-consumption model, primarily serving the needs of corporate clients in the low-voltage segment of the regulated electricity market. The assets are financed through a combination of equity and long-term debt structures, such as infrastructure debentures and real estate receivables certificates (CRI), among other instruments.*



**CONSTRUÇÃO/
AQUISIÇÃO DE USINAS |**
PLANT CONSTRUCTION/
PLANT ACQUISITION



GERAÇÃO DE ENERGIA |
ENERGY GENERATION



**INJEÇÃO E COMPENSAÇÃO
DE ENERGIA | ENERGY**
INJECTION AND CREDIT
COMPENSATION



**MONITORAMENTO DA COMPENSAÇÃO DE
CRÉDITOS DE ENERGIA | MONITORING OF**
ENERGY CREDIT COMPENSATION



MAB100(CELPA) 6,1 MWp
Marabá - PA

A estratégia do Fundo Athon é expandir e consolidar o setor da GD por meio de fusões & aquisições, além de desenvolvimento orgânico de projetos (greenfield).

O sistema de geração distribuída opera através da injeção da energia produzida em usinas fotovoltaicas (UFVs) diretamente na rede das distribuidoras de energia locais. Esse processo resulta na geração de créditos de energia, que são subsequentemente aplicados nas faturas dos clientes finais, proporcionando descontos no valor mensal da energia consumida pelos arrendatários das usinas.

O SISTEMA É REGULADO PELA LEI Nº14.300, A "LEI DA GD", QUE ENTROU EM VIGOR EM 06 DE JANEIRO DE 2022 E TROUXE SEGURANÇA JURÍDICA E REGULATÓRIA PARA O MODELO DE NEGÓCIOS, MARCO ESSENCIAL PARA A ATRAÇÃO DE NOVOS INVESTIMENTOS, FINANCIADORES E ARRENDATÁRIOS PARA AS USINAS DE GD. O IMPACTO POSITIVO DESTA LEI NO SETOR É INEGÁVEL E REFORÇA O AMBIENTE FAVORÁVEL PARA O CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DA GD.

Esse arranjo fornece energia limpa e renovável para clientes, por meio da locação e operação de usinas solares, otimizando o uso de recursos e reduzindo a sua pegada de carbono. Dessa forma, também facilitamos o acesso à energia solar por meio de modelos de financiamento e investimento em novas usinas, impulsionando a expansão da geração distribuída.

The Athon Fund's strategy is to expand and consolidate the DG sector through mergers & acquisitions, in addition to organic project development (greenfield).

The distributed generation system operates by injecting the energy produced at solar power plants (UFVs) directly into the grid of local utility companies. This process generates energy credits, which are subsequently applied to end users' electricity bills, reducing the monthly cost of electricity for the tenants of the plants.

THE SYSTEM IS REGULATED BY LAW NO. 14,300, THE "DG LAW," WHICH CAME INTO EFFECT ON 6 JANUARY 2022 AND PROVIDED LEGAL AND REGULATORY CERTAINTY TO THE BUSINESS MODEL — A KEY MILESTONE FOR ATTRACTING NEW INVESTORS, LENDERS, AND TENANTS TO THE DG SECTOR. THE LAW'S POSITIVE IMPACT ON THE SECTOR IS UNDENIABLE AND REINFORCES THE FAVORABLE CONDITIONS FOR SUSTAINABLE DG GROWTH.

This model supplies clean and renewable energy to clients through the leasing and operation of solar plants, optimizing the use of resources and reducing their carbon footprint. It also facilitates access to solar energy by offering financing and investment models for new plants, boosting the expansion of distributed generation.

Através do desenvolvimento de uma **plataforma de gestão energética**, o PowerRev, oferecemos também ferramentas tecnológicas que permitem o monitoramento, a otimização e o controle do consumo de energia. Dessa forma, auxiliamos nossos clientes a identificar oportunidades de economia e a garantir a precisão de seus gastos com energia, através da prestação de serviços de auditoria e mineração de faturas.

O projeto Gestão Inteligente de Energia, desenvolvido em 2024, integrou a gestão energética da equipe de Operações Comerciais com a plataforma **PowerRev**, que automatiza a **auditoria de 7.500 beneficiárias**. Essa integração permitiu a identificação de anomalias e problemas específicos de cada usina, fornecendo informações claras e confiáveis para a tomada de decisões.

Com foco na eficiência, o projeto estabelece comparativos detalhados entre a energia gerada segundo o time interno de Operações e Manutenção e os dados provenientes das distribuidoras. Além disso, prevê e aprimora a compensação e o faturamento ao longo de um ano, a partir da data de análise, facilitando o planejamento energético e operacional. A plataforma também testa e implementa novos modelos de rateio, ajustando a distribuição de energia para maximizar a eficiência e o retorno financeiro.

*Through the development of an **energy management platform**, PowerRev, we also provide technology tools that allow for energy consumption monitoring, optimization and control. In this way, we help clients identify saving opportunities and ensure billing accuracy through invoice auditing services.*

*The Smart Energy Management project, developed in 2024, integrated the energy management efforts of the Commercial Operations team with the **PowerRev platform**, which automates the auditing of 7,500 beneficiary units. This integration enabled the identification of anomalies and specific issues at each plant, providing clear and reliable information for decision-making.*

With a focus on efficiency, the project establishes detailed comparisons between the energy generated according to the internal Operations and Maintenance team and the data provided by local utilities. It also forecasts and refines compensation and billing over a one-year period from the analysis date, supporting energy and operational planning. The platform further tests and implements new allocation models, adjusting energy distribution to maximize efficiency and financial returns.



PLATAFORMA DE GESTÃO ENERGÉTICA
Monitora, otimiza e controla o consumo de energia.

ENERGY MANAGEMENT PLATFORM
Monitors, optimizes, and controls energy consumption.



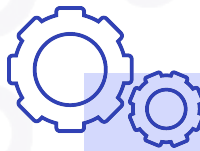
RENDIMENTO
Identifica oportunidades de economia. Estabelece comparativos detalhados entre a energia gerada e os dados provenientes das distribuidoras.

PERFORMANCE
Identifies saving opportunities. Establishes detailed benchmarks between generated energy and data from utilities.



OTIMIZAÇÃO
Ajusta a distribuição de energia para maximizar a eficiência e o retorno financeiro.

OPTIMISATION
Adjusts energy distribution to maximize efficiency and financial return.



ANÁLISE
Garante a precisão dos gastos com energia, através da mineração de faturas. Permite identificar anomalias e problemas específicos de cada usina.

ANALYSIS
Ensures accuracy of energy costs through invoice data mining. Enables identification of anomalies and plant-specific issues.

Para se manter na vanguarda no setor energético, a Athon está sempre explorando as últimas tendências e tecnologias. Neste sentido, foi constituído um grupo de trabalho interno que estuda as formas e a viabilidade de integração de usinas solares de GD com sistemas de armazenamento de energia em baterias BESS (Battery Energy Storage System). Elas armazenam o excesso de energia gerada em momentos de baixa demanda para disponibilizá-lo quando ocorre um aumento do consumo ou as condições climáticas não são favoráveis à geração. A aplicação de BESS em usinas solares permite maximizar a eficiência entre geração e consumo, aumentar a confiabilidade dos sistemas e facilitar a integração das usinas à rede elétrica. Isso se traduz em uma redução do desperdício de energia, maior rentabilidade, melhor aproveitamento da energia renovável e aprimoramento da resiliência energética.

Acreditamos que a sustentabilidade e a diversificação da matriz energética são pilares fundamentais para um futuro energético seguro e resiliente.

Nesse contexto, a energia fotovoltaica se destaca como uma fonte renovável, sustentável e amplamente disponível em nosso país. Investimos na adoção dessa tecnologia para mitigar os impactos das mudanças climáticas e contribuir para a estabilidade da rede elétrica nacional. Nosso compromisso é promover práticas sustentáveis em todas as nossas operações, buscando o uso consciente dos recursos, preservando o meio ambiente para as futuras gerações.

To stay at the forefront of the energy sector, Athon is constantly exploring emerging trends and technologies. In this context, an internal working group was established to study the approaches and feasibility of integrating DG solar plants with battery energy storage systems (BESS). BESS batteries store excess energy generated during periods of low demand and release it during consumption peaks or unfavorable weather conditions.

Applying BESS to solar plants allows for improved alignment between generation and consumption, greater system reliability, and smoother integration with the power grid. This translates into reduced energy waste, increased profitability, more efficient use of renewable energy, and enhanced energy resilience.

We believe that sustainability and a diversified energy matrix are essential pillars for a secure and resilient energy future.

In this context, solar photovoltaic power stands out as a renewable, sustainable, and widely available energy source in Brazil. We invest in the adoption of this technology to mitigate the impacts of climate change and contribute to the stability of the national grid. Our commitment is to promote sustainable practices across all our operations, encouraging the responsible use of resources and protecting the environment for future generations.



TLA100(ELEKTRO) 6,9 MWp
Três Lagoas -MS



5. HISTÓRICO

OUR HISTORY

Em 2024, a Athon expandiu seu portfólio de forma orgânica com a implantação de quase 32 MWp, além de uma importante aquisição de 50 MWp.

In 2024, Athon expanded its portfolio organically by implementing nearly 32 MWp, in addition to a major acquisition of 50 MWp.

Portfólio Athon*

Athon's Portfolio*

MWp



*Os valores de potência instalada estão em conformidade com os projetos executivos das UFVs. | Installed capacity figures are in accordance with the executive designs of the photovoltaic plants.

Até o início do primeiro trimestre de 2025, a Athon contava com 39 usinas fotovoltaicas, distribuídas em 8 estados e no Distrito Federal, totalizando aproximadamente 162 MWp de potência instalada, além de uma estrutura corporativa em São Paulo. Adicionalmente, há um banco de projetos em fase de desenvolvimento e licenciamento, com potência aproximada de 125 MWp, demonstrando seu compromisso com a expansão da geração de energia limpa e distribuída.

As of the first quarter of 2025, Athon operated 39 photovoltaic plants, located across 8 states and the Federal District, totalling approximately 162 MWp of installed capacity, along with a corporate structure in São Paulo. Additionally, there is a project pipeline in the development and licensing phase, with an estimated capacity of 125 MWp, demonstrating Athon's commitment to the expansion of clean and distributed energy generation.

POTÊNCIA INSTALADA Installed capacity (MWp)			
UBL100	2,46 / 2.46	MTS200	6,50 / 6.5
SDC100	5,57 / 5.57	QSS100	1,25 / 1.25
SDC200	6,21 / 6.21	QSS200	1,25 / 1.25
SCL100	3,04 / 3.04	QSS400	0,09 / 0.09
PTY100	5,09 / 5.09	TIM100	6,12 / 6.12
JAU100	2,79 / 2.79	TIM200	6,93 / 6.93
JAU200	3,07 / 3.07	BVG100	6,03 / 6.03
GOY100	1,25 / 1.25	BSL100	6,03 / 6.03
GOY200	1,25 / 1.25	BSL200	7,06 / 7.06
GOY300	0,5 / 0.5	JCD100	7,05 / 7.05
GOY400	1,43 / 1.43	MRO100	6,5 / 6.5
GOY500	2,48 / 2.48	TLA100	6,9 / 6.9
GOY600	3,63 / 3.63	CPP100	4,91 / 4.91
GOY700	1,43 / 1.43	MAB100	6,12 / 6.12
GOY800	1,3 / 1.3	MAB200	6,54 / 6.54
FLX100	6,64 / 6.64	SRP100	3,97 / 3.97
DCS100	3,17 / 3.17	SMP100	6,93 / 6.93
DCS200	2,98 / 2.98	MOA100	3,3 / 3.3
BGU100	3,32 / 3.32	BTZ100	5,15 / 5.15
MTS100	6,5 / 6.5		

Presença Nacional

10 ESTADOS E
DISTRITO FEDERAL

Nationwide reach
present in over 10 Brazilian states



+DE **213MWp**
DE POTÊNCIA INSTALADA

over **213 mwp**
of installed capacity



MOA100(CPFL-Paulista) 3,3 MWp
Morro Agudo - SP

Em fevereiro de 2025, a Athon Energia anunciou a compra de 23 usinas fotovoltaicas de uma multinacional francesa especializada em transição energética. As novas unidades somam uma capacidade instalada de 50,7 megawatt-pico (MWp) e estão instaladas em seis estados: Paraná, São Paulo, Goiás, Minas Gerais, Mato Grosso e Rio de Janeiro, além do Distrito Federal. Com a aquisição, a Athon ampliará a capacidade operacional para mais de 213 MWp, reforçando assim o protagonismo no segmento, como a maior empresa brasileira de GD voltada para clientes corporativos.

A estimativa é que a geração de energia das 23 novas usinas alcance a produção de aproximadamente 100.000 MWh por ano, o equivalente à redução da emissão de mais de 35 mil toneladas de gás carbônico, o abastecimento de mais de 51 mil casas e 253 mil árvores plantadas.

In February 2025, Athon Energia announced the acquisition of 23 photovoltaic power plants from a French multinational company specialized in energy transition. The newly acquired units add 50.7 megawatts-peak (MWp) of installed capacity and are located across six states—Paraná, São Paulo, Goiás, Minas Gerais, Mato Grosso, and Rio de Janeiro—as well as the Federal District. With this acquisition, Athon will expand its operational capacity to over 213 MWp, further strengthening its leadership as the largest Brazilian DG company focused on corporate clients.

The estimated annual energy generation of the 23 new plants is approximately 100,000 MWh, which is equivalent to avoiding more than 35,000 tons of carbon emissions, powering over 51,000 homes, or planting 253,000 trees.



Nos próximos anos, o grupo Athon continuará investindo no desenvolvimento e gestão de projetos de energia limpa, com foco principal na geração distribuída de energia solar fotovoltaica. A empresa tem como objetivo superar 600 MWp de capacidade instalada até 2028, impulsionado por estratégias como o investimento, desenvolvimento e operação de ativos proprietários de GD, a aquisição de projetos ou portfólios de GD em diferentes estágios, além de negócios estruturados com EPCistas e outros participantes do mercado para ampliar a capilaridade e a velocidade de expansão do portfólio.

A Athon tem como objetivo superar 600 MWp de capacidade instalada até 2028.

A Athon também busca integrar a GD com armazenamento de energia, explorando a abertura do mercado e novos nichos de negócio, alinhando a GD com os 5D's da transição energética (Descarbonização, Digitalização, Descentralização, Democratização e Diversificação). Para isso, está utilizando ferramentas digitais de IA com o objetivo de monitorar o setor e mapear tendências internacionais para adaptar práticas ao contexto brasileiro.

In the coming years, the Athon Group will continue to invest in the development and management of clean energy projects, with a primary focus on distributed generation (DG) from solar photovoltaics. The company's goal is to exceed 600 MWp of installed capacity by 2028, driven by strategies such as investing in, developing, and operating proprietary DG assets; acquiring DG projects or portfolios at different stages; and pursuing structured transactions with EPC contractors and other market players to enhance scale and accelerate portfolio expansion.

The company's goal is to exceed 600 MWp of installed capacity by 2028.

Athon is also working to integrate DG with energy storage solutions, exploring market liberalization and new business niches, while aligning DG with the "five Ds" of the energy transition — Decarbonization, Digitalization, Decentralization, Democratization and Diversification. To this end, the company is leveraging AI-based digital tools to monitor the sector and map international trends, adapting best practices to the Brazilian context.

A Athon hoje atende a clientes robustos, principalmente nos setores de telecomunicações, varejo e saneamento. Ao longo da nossa trajetória algumas das nossas principais conquistas foram:

Today, Athon serves a strong client base, primarily in the telecommunications, retail, and sanitation sectors. Some of our key achievements to date include:

DESDE 2017 CONQUISTAMOS
SINCE 2017, WE HAVE ACHIEVED

+de 670 GWh
gerados por usinas de fontes renováveis

more than **670 GWh**
generated by renewable energy plants

Equivalente à:
Equivalent to:

+de 263 mil ton/CO₂ evitados
more than 263,000 tons of CO₂ avoided



+de 320 mil casas abastecidas
more than 320,000 homes powered



+de 1.8 mi árvores plantadas
around 1.8 million trees planted

Quais recursos temos para chegar lá

História | Forças | Fracasso |
PESSOAS - PERTENCIMENTO

OusadiA
para inc

II. GOVERNANÇA CORPORATIVA

CORPORATE GOVERNANCE

6. ESTRUTURA DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

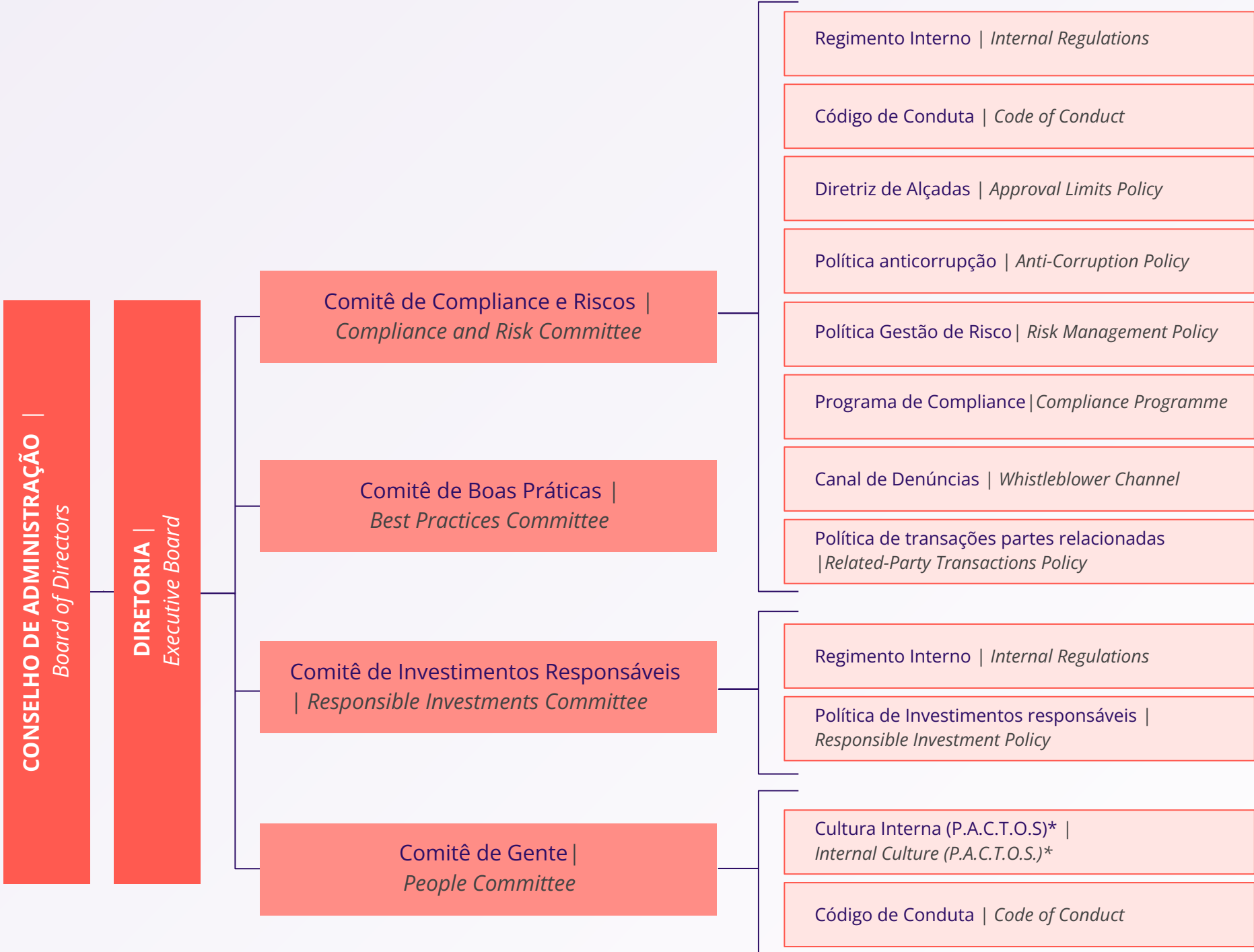
CORPORATE GOVERNANCE STRUCTURE

Na Athon, acreditamos que o sucesso corporativo está intrinsecamente ligado ao respeito às legislações, à condução de negócios com ética e integridade, e à construção de relações transparentes e responsáveis com todos nossos públicos de interesse. Nossa estrutura de governança corporativa é pautada em sólidos princípios éticos e em um robusto programa de compliance, que orientam todas as nossas ações e decisões. Reconhecemos que a confiança de nossos stakeholders representa um ativo de valor importante, e por isso, dedicamos esforços contínuos para avaliar e mitigar os potenciais impactos de nossas atividades sobre nossa reputação.

Atualmente, o Grupo Athon conta com uma estrutura de governança corporativa composta por Conselho de Administração, quatro Comitês, políticas e diretrizes institucionais, além do seu código de conduta.

At Athon, we believe that corporate success is intrinsically linked to compliance with legislation, conducting business with ethics and integrity, and building transparent and responsible relationships with all our stakeholders. Our corporate governance structure is grounded in strong ethical principles and a robust compliance program, which guide all our actions and decisions. We recognize that stakeholder trust is a valuable asset, and we therefore make continuous efforts to assess and mitigate potential impacts of our activities on our reputation.

Athon Group currently has a corporate governance structure composed of a Board of Directors, four Committees, institutional policies and guidelines, as well as its Code of Conduct.



* Prosperidade, autorresponsabilidade, compromisso ético, time forte, ousadia para inovar e sustentabilidade. Mais detalhes na página 63. |
*Prosperity, accountability, commitment to ethics, teamwork, out-of-the-box innovation and sustainability. Further details of the subject at page 63.



GOY300 (ENEL - RJ) 0,5 MWp
Campos dos Goytacazes - RJ

O Conselho de Administração da Athon Holding é composto atualmente por quatro membros do gênero masculino, sendo um deles independente e os demais representantes dos acionistas. Suas atribuições incluem a definição da estratégia de longo prazo dentro da organização, a supervisão diligente da atuação da administração, a garantia do estrito cumprimento do estatuto social e a definição das iniciativas gerais da organização.

A Diretoria do Grupo desempenha função executiva, dedicando-se à condução e execução dos negócios sociais em geral e a prática de todos os atos necessários para assegurar a eficiente operação da companhia, com base nas diretrizes traçadas pelo Conselho de Administração.

Dentro da estrutura da Governança Corporativa a companhia mantém, atualmente, quatro Comitês não remunerados que tratam de assuntos essenciais à saúde corporativa, assessorando a Diretoria e, eventualmente, o Conselho de Administração.

The Board of Directors of Athon Holding is currently composed of four male members, one of whom is independent, while the others represent shareholders. Its responsibilities include defining the organization's long-term strategy, overseeing the performance of management, ensuring strict compliance with the bylaws, and setting the organization's overall strategic direction.

The Executive Board is responsible for the day-to-day operations of the Group, focusing on conducting business activities and performing all necessary actions to ensure the efficient operation of the company, in line with the guidelines established by the Board of Directors.

Within the corporate governance framework, the company currently maintains four non-compensated Committees, which address matters essential to corporate health, supporting the Executive Board and, when applicable, the Board of Directors.

7. ÓRGÃOS CONSULTIVOS E DELIBERATIVOS

ADVISORY AND DELIBERATIVE BODIES

COMITÊ DE INVESTIMENTOS RESPONSÁVEIS

RESPONSIBLE INVESTMENTS COMMITTEE

O Comitê de Investimentos Responsáveis desempenha o papel de análise e avaliação de oportunidades de novos investimentos, garantindo uma abordagem diligente e responsável na tomada de decisões.

The Responsible Investments Committee is tasked with analyzing and evaluating new investment opportunities, ensuring a diligent and responsible approach to decision-making

Suas atribuições incluem a aprovação prévia de qualquer novo investimento, bem como a análise e revisão de operações e contratações relacionadas aos fundos de investimento aos quais a Athon Capital presta serviços de consultoria ou que envolvam suas companhias investidas.

Its responsibilities include the prior approval of any new investment, as well as the review of transactions and agreements related to the investment funds advised by Athon Capital or involving its portfolio companies.

AS DECISÕES SÃO TOMADAS DE ACORDO COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, A QUAL PREVÊ QUE: | DECISIONS ARE MADE IN ACCORDANCE WITH THE INVESTMENT POLICY, WHICH PROVIDES THAT:

- (i) o Fundo participe do processo decisório, com influência na definição da política estratégica e gestão dos ativos em que invista; | *the Fund must take part in the decision-making process, influencing the strategic direction and asset management of its investments*
- (ii) escolha negócios de baixa emissão de carbono e produção de energia renovável; | *it must prioritize low-carbon businesses and renewable energy generation;*
- (iii) haja análise e monitoramento dos impactos ambientais (conforme legislação aplicável), envolvendo os equipamentos utilizados, o programa de descomissionamento, o processo ambiental e fundiário para obtenção e/ou adequação do terreno para a implantação de usinas e o uso minorado ou irrelevante de recursos hídricos; | *environmental impacts must be assessed and monitored (as per applicable legislation), including equipment used,*
- (iv) se faça a análise e monitoramento dos impactos sociais como estimativas de empregos diretos e indiretos gerados na região, de auxílio à movimentação da economia local (em reais), o status de implantação de projeto de engajamento comunitário na região das UFVs e o número de pessoas impactadas por esses projetos; | *social impacts must be assessed and monitored, such as estimated direct and indirect jobs created in the region, local economic activity generated (in BRL), the status of community engagement projects near the solar farms, and the number of people impacted by these initiatives;*
- (v) faça o reporte anual dos indicadores mencionados anteriormente. | *the above indicators must be reported annually.*

decommissioning plans, environmental and land processes for securing or adapting sites for plant construction, and the minimal or negligible use of water resources;



O Comitê é ainda responsável por revisar premissas relevantes para o avanço dos negócios da Athon Capital,

assegurando uma avaliação criteriosa dos fatores que impactam o sucesso e a sustentabilidade das operações. Ele também desempenha um papel fundamental na revisão das conclusões de auditoria dos Fundos e suas companhias investidas, identificando os respectivos impactos para o negócio e garantindo a conformidade com as diretrizes estabelecidas.

The Committee is also responsible for reviewing key assumptions that support the development of Athon Capital's business activities, ensuring a careful evaluation of factors affecting operational success and long-term sustainability. Additionally, it plays a vital role in reviewing the audit findings of the Funds and their investees, identifying impacts on the business and ensuring alignment with established guidelines.

COMITÊ DE GENTE PEOPLE COMMITTEE

O Comitê de Gente desempenha uma função de supervisão e desenvolvimento do capital humano e organizacional, elementos que consideramos fundamentais para o sucesso sustentável da Companhia.

The People Committee plays a key role in overseeing and developing the Company's human and organizational capital—elements we consider fundamental to sustainable success.

SUAS RESPONSABILIDADES VISAM O ENGAJAMENTO E O DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES, INCLUINDO: | ITS RESPONSIBILITIES FOCUS ON EMPLOYEE ENGAGEMENT AND DEVELOPMENT, INCLUDING:

- (i) a análise de reclamações e sugestões recebidas da ouvidoria, garantindo um canal de escuta ativa e a implementação de melhorias contínuas; | *reviewing complaints and suggestions received through the Ombudsman Channel, ensuring active listening and the implementation of continuous improvements;*
- (ii) políticas e estratégias para contratação, retenção e desenvolvimento de talentos, fomentando um ambiente onde nossos profissionais possam prosperar; | *defining policies and strategies for talent recruitment, retention, and development, fostering an environment where our professionals can thrive;*
- (iii) a gestão proativa da cultura corporativa, buscando fortalecer os valores da Companhia; | *proactively managing corporate culture to reinforce the Company's core values;*
- (iv) o estabelecimento de formas de feedbacks contínuos (trimestrais), assegurando uma comunicação transparente e o acompanhamento do desenvolvimento individual e das equipes; | *establishing regular feedback mechanisms (quarterly), ensuring transparent communication and monitoring the development of individuals and teams;*
- (v) a análise de pontos críticos da matriz trabalhista, visando a conformidade e a promoção de relações de trabalho justas e equitativas. | *reviewing critical aspects of the labor matrix to ensure compliance and promote fair and equitable employment practices.*

Dessa forma, o Comitê exerce um papel central na promoção do bem-estar dos colaboradores, no fortalecimento de uma cultura organizacional e no desenvolvimento do capital humano, pilares que sustentam o nosso compromisso com a sustentabilidade em todas as dimensões.

In doing so, the Committee plays a central role in promoting employee well-being, strengthening organizational culture, and developing human capital—pillars that uphold our commitment to sustainability across all dimensions.





BSL200 (CEB) 6,0 MWp
Brasília - DF

COMITÊ DE
BOAS PRÁTICAS
BEST PRACTICES
COMMITTEE

No começo de 2025, foi estabelecido um comitê de boas práticas com o objetivo de lidar com questões ambientais, sociais e de governança.

At the beginning of 2025, a Best Practices Committee was established to address environmental, social, and governance (ESG) matters.

O COMITÊ É RESPONSÁVEL POR: | THE COMMITTEE IS RESPONSIBLE FOR:

- (i) desenvolver e monitorar a implementação de práticas e aspectos ESG relevantes aos negócios da Companhia e suas subsidiárias; | *developing and monitoring the implementation of ESG practices and aspects relevant to the Company's business and its subsidiaries;*
- (ii) incorporar princípios, práticas e políticas mais consistentes na gestão do negócio, alinhando-as ao nosso propósito e às evoluções normativas; | *incorporating stronger principles, practices, and policies into business management, aligning them with our purpose and regulatory developments;*
- (iii) promover a discussão de pautas e sugestões levantados pelos colaboradores através de canais como a caixa de sugestões, fomentando um ambiente de participação; | *promoting the discussion of topics and suggestions raised by employees through channels such as the suggestion box, fostering a participatory environment;*
- (iv) construir projetos sociais que contribuam para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos; e | *building social projects that contribute to the development of the communities where we operate;*
- (v) desenvolver e avaliar o conteúdo para o relatório ESG. | *developing and reviewing the content of the ESG report.*

COMITÊ DE RISCOS
E COMPLIANCE

RISKS AND
COMPLIANCE
COMMITTEE

O Comitê de Riscos e Compliance desempenha um papel fundamental na avaliação e gestão dos riscos inerentes às operações e à garantia da conformidade com as leis, regulamentos e normas internas do Grupo Athon.

The Risk and Compliance Committee plays a key role in assessing and managing the risks inherent to operations and in ensuring compliance with laws, regulations, and internal rules of the Athon Group.



OS PRINCIPAIS TEMAS TRATADOS NO COMITÊ SÃO: |
THE MAIN TOPICS ADDRESSED BY THE COMMITTEE INCLUDE:

- (i)

gestão proativa de riscos através do monitoramento e atualização da matriz de riscos, identificando potenciais vulnerabilidades e suas possíveis consequências para o negócio; | *proactive risk management through the monitoring and updating of the risk matrix, identifying potential vulnerabilities and their possible consequences for the business*
- (ii)

recomendação e acompanhamento da implementação de medidas específicas para mitigação e controle de riscos, visando a proteção dos ativos e a continuidade das operações; | *recommending and monitoring the implementation of specific measures to mitigate and control risks, aiming to protect assets and ensure business continuity;*
- (iii)

propagação e fortalecimento do programa de integridade da Athon, monitorando a aderência aos processos e controles estabelecidos para garantir conduta ética em todos os níveis da organização; | *promoting and strengthening Athon's integrity program by monitoring adherence to established processes and controls to ensure ethical conduct at all levels of the organization;*
- (iv)

gestão do canal de denúncias, assegurando um ambiente seguro e confidencial para o relato de inconformidades e a investigação rigorosa de denúncias recebidas; | *managing the whistleblower channel, ensuring a secure and confidential environment for reporting non-compliance and conducting thorough investigations of received complaints;*
- (v)

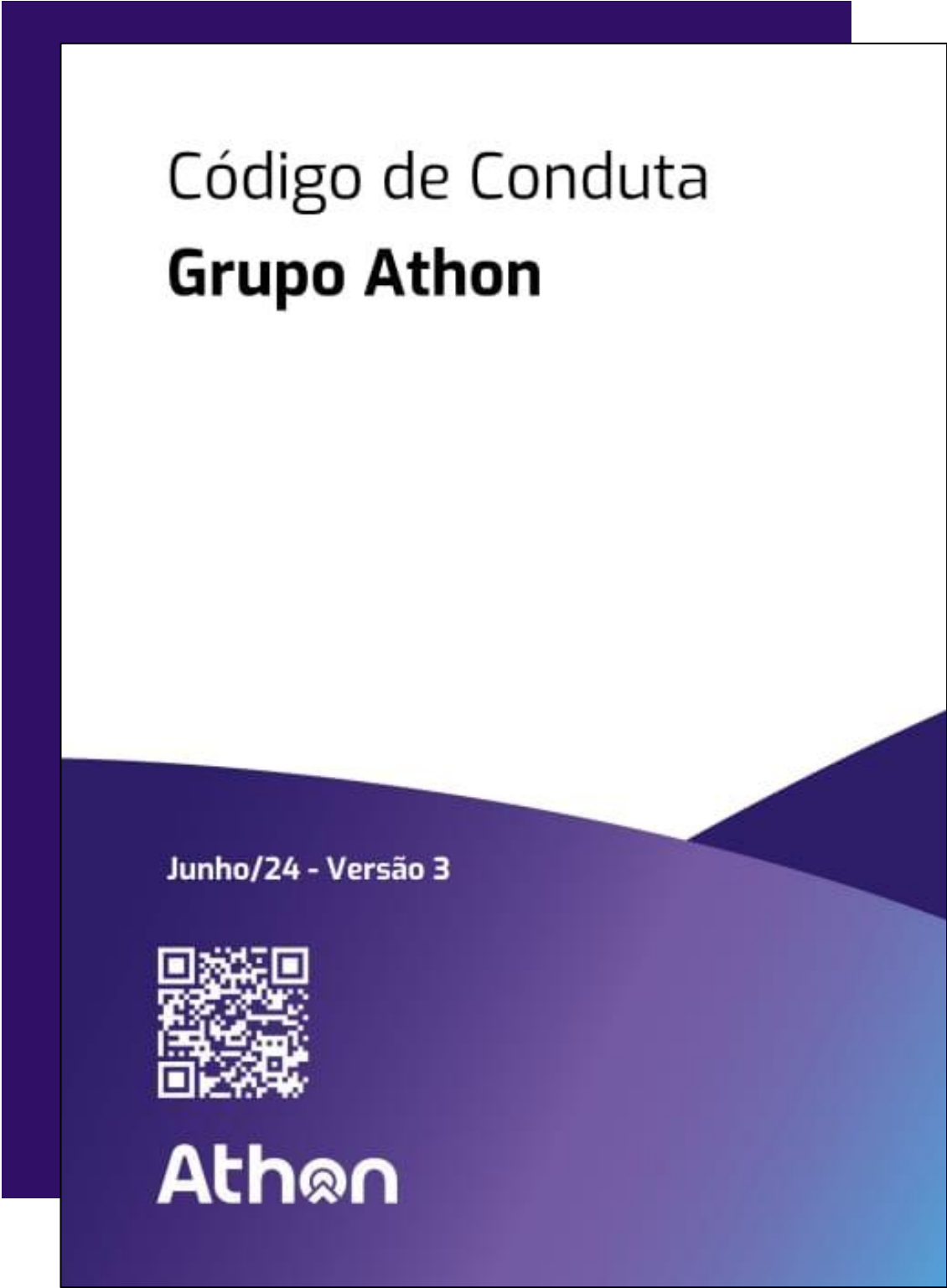
aplicação das penalidades decorrentes do descumprimento ao Código de Conduta, da legislação aplicável e das demais Políticas do Programa de Compliance do Grupo, reforçando a seriedade do nosso compromisso com a ética; e | *enforcing penalties for breaches of the Code of Conduct, applicable legislation, and other Policies within the Group's Compliance Program, reinforcing the seriousness of our commitment to ethics;*
- (vi)

acompanhamento dos assuntos regulatórios relevantes, como reforma tributária e questões específicas do setor de energia (bateria e curtailment, por exemplo), avaliando suas implicações para o negócio e propondo adaptações necessárias. | *monitoring relevant regulatory matters, such as tax reform and energy sector-specific issues (e.g., battery storage and curtailment), assessing their implications for the business and proposing necessary adjustments.*
- Um papel decisivo na promoção e na manutenção de uma cultura organizacional pautada pela integridade, transparência e estrita conformidade - pilares essenciais para a sustentabilidade e a reputação do grupo.

A decisive role in promoting and maintaining an organizational culture based on integrity, transparency, and strict compliance — essential pillars for the Group's sustainability and reputation.

8. COMPLIANCE

COMPLIANCE



O Programa de Compliance do Grupo Athon visa assegurar que todas as atividades da empresa estejam em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis, tanto internos quanto externos, reforçando a integridade e a segurança em todas as operações.

O programa é estruturado com políticas internas, na atuação de comitês dedicados, na detalhada matriz de risco, em treinamentos específicos e em canais de comunicação transparentes como o canal de denúncias e a ouvidoria. Esse conjunto de iniciativas visa a mitigação de riscos e a promoção de uma cultura organizacional baseada na ética e na transparência, envolvendo ativamente todos os colaboradores, sejam eles internos ou externos.

Entre as principais políticas implementadas que sustentam o Programa de Compliance da organização, destaca-se a Política Anticorrupção que reafirma nosso compromisso inabalável com práticas empresariais íntegras e responsáveis, alinhadas aos princípios de transparência e autorresponsabilidade. Isso implica em tolerância zero para quaisquer formas de corrupção, práticas desonestas e pagamentos ilícitos, repudiando toda e qualquer forma de fraudes, subornos, favorecimentos, tráfico de influência, extorsão e propinas nas relações que o Grupo estabelecer por si ou por seus colaboradores, ou entre qualquer ente ou agente público, em todas as esferas dos poderes.

Integrando o programa, a Política de Gestão de Riscos fornece a diretriz para a identificação, análise, gerenciamento e mitigação de incertezas que possam impactar os negócios do Grupo, protegendo a organização, preparando-a para lidar proativamente com os desafios e incertezas do ambiente de negócios e garantindo a continuidade e sustentabilidade das operações. Adicionalmente, a Política de Transação das Partes Relacionadas assegura que todas as transações envolvendo partes relacionadas sejam conduzidas de forma justa e transparente, em plena conformidade com os melhores interesses da empresa e de seus acionistas.

Athon Group's Compliance Program aims to ensure that all company activities comply with applicable internal and external regulations, reinforcing integrity and security across all operations.

The program is structured around internal policies, the work of dedicated committees, a detailed risk matrix, specific training programs, and transparent communication channels such as the whistleblower channel and ombudsman channel. Together, these initiatives seek to mitigate risks and promote an organizational culture based on ethics and transparency, actively involving all employees, both internal and external.

Among the main policies underpinning the organization's Compliance Program is the Anti-Corruption Policy, which reaffirms our unwavering commitment to ethical and responsible business practices, aligned with principles of transparency and accountability. This means zero tolerance for any form of corruption, dishonest conduct, or illicit payments, and a strong stance against fraud, bribery, undue advantages, influence peddling, extortion, and kickbacks in any relationships established by the Group—whether directly or through its employees—or with public entities or agents at any level of government.

As part of the program, the Risk Management Policy provides guidelines for identifying, analyzing, managing, and mitigating uncertainties that may impact the Group's operations, protecting the organization and preparing it to proactively navigate business challenges and ensure the continuity and sustainability of its activities. Additionally, the Related-Party Transactions Policy ensures that all transactions involving related parties are conducted fairly and transparently, in full alignment with the company's and shareholders' best interests.

Nosso Código de Conduta detalha os princípios e as diretrizes de comportamento ético esperados de todos os colaboradores, fornecedores e parceiros. Em consonância com os valores e princípios que norteiam o grupo, ele reforça o compromisso da Athon com a ética e a integridade, complementando nossas iniciativas de governança. O Código busca conscientizar todos os envolvidos sobre questões éticas cotidianas, moldando nossa atuação e detalhando as expectativas de conduta profissional.

POR MEIO DE NOSSA EQUIPE E PARCEIROS, PRIMAMOS PARA QUE TODOS OS NOSSOS NEGÓCIOS SEJAM CONDUZIDOS DE FORMA ÍNTEGRA, TRANSPARENTE, RESPEITOSA E SUSTENTÁVEL.

Em nosso esforço contínuo para aprimorar as práticas de compliance, o Grupo Athon identificou a necessidade de atualização das informações sobre o Código de Conduta. Em 2024, foi desenvolvido um treinamento na plataforma BeCompliance, que será disponibilizado aos colaboradores no primeiro trimestre de 2025. Essa iniciativa visa reforçar o exercício de práticas éticas e promover o engajamento, sendo amplamente divulgado durante o Compliance Day programado para abril de 2025. Adicionalmente, um evento direcionado aos fornecedores será realizado para reforçar seus compromissos com a ética e as melhores práticas empresariais ainda dentro do primeiro semestre de 2025.

Para reforçar ainda mais a estrutura de governança, o Grupo Athon mantém seu Canal de Denúncias sob gestão terceirizada através da plataforma BeCompliance, assegurando o anonimato dos denunciantes e uma análise imparcial dos relatos, assegurando e eliminando qualquer risco de retaliação. O gerenciamento deste canal é de responsabilidade do Comitê de Compliance e Risco, enquanto o Comitê de Gente é responsável por gerenciar o Canal de Ouvidoria, demonstrando nosso compromisso com a transparência e a responsabilização em todos os níveis da organização.

Outra iniciativa que busca reforçar o programa de compliance é a implantação da plataforma de gestão contratual da Netlex. O objetivo é assegurar um maior nível de confidencialidade e segurança das informações contratuais, além de otimizar a gestão integral do ciclo de vida dos contratos. A Netlex atua como um repositório centralizado de documentos, tornando acessível aos colaboradores - de forma totalmente digital, padronizada e estruturada - o acesso a todos os contratos. Essa modernização não apenas simplifica processos, mas também contribui significativamente para a redução de riscos e garantia da conformidade em nossas operações

Our Code of Conduct outlines the ethical principles and behavioral guidelines expected of all employees, suppliers, and partners. Aligned with the Group's core values and principles, it reinforces Athon's commitment to ethics and integrity, complementing our broader governance initiatives. The Code seeks to raise awareness around day-to-day ethical issues, guiding professional conduct and shaping our actions.

THROUGH OUR TEAM AND PARTNERS, WE STRIVE TO ENSURE THAT ALL BUSINESS IS CONDUCTED IN AN ETHICAL, TRANSPARENT, RESPECTFUL, AND SUSTAINABLE MANNER.

As part of our ongoing effort to enhance compliance practices, Athon Group identified the need to update information regarding its Code of Conduct. In 2024, a training program was developed on the BeCompliance platform, which will be made available to employees in the first quarter of 2025. This initiative aims to reinforce ethical practices and promote engagement, and it will be broadly communicated during the Compliance Day scheduled for April 2025. Additionally, an event aimed at suppliers will be held within the first half of 2025 to reaffirm their commitment to ethics and best business practices.

To further strengthen the governance structure, Athon Group maintains its Whistleblower Channel under outsourced management through the BeCompliance platform, ensuring whistleblower anonymity and impartial review of reports, while eliminating any risk of retaliation. The management of this channel is the responsibility of the Compliance and Risk Committee, while the Ombudsman Channel is managed by the People Committee, reflecting our commitment to transparency and accountability at all levels of the organization.

Another initiative aimed at strengthening the compliance program is the implementation of the Netlex contract management platform. The objective is to ensure a higher level of confidentiality and security of contractual information, while optimizing the full lifecycle management of contracts. Netlex serves as a centralized repository of documents, providing employees with fully digital, standardized, and structured access to all contracts. This modernization not only simplifies processes but also contributes significantly to risk reduction and ensures compliance across our operations.

NOVO
CANAL DE

DENÚNCIA ANÔNIMA

**Sua voz
na Athon**

Canal de Denúncia



*empresa especializada em compliance, externa à Athon

Você presenciou um episódio de **assédio, corrupção ou comportamento antiético** que envolveu algum colaborador ou parceiro Athon?

Acesse a plataforma e relate, de forma anônima (caso deseje), qualquer violação ou suspeita de violação do Código de Ética e Conduta, Políticas e/ou procedimentos internos

É um ambiente independente, seguro e sigiloso, gerenciado pela Be Compliance*.

athonenergia.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias

Ouvidoria



athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias

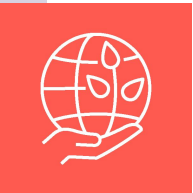
Você possui
sugestões, críticas
ou elogios?

Acesse
nossa
Ouvidoria

Athon
energia

NEW ANONYMOUS REPORTING CHANNEL / Your voice at Athon / Have you witnessed an episode of harassment, corruption or unethical behaviour involving an Athon employee or partner? / Access the platform and report, anonymously (if you wish), any violation or suspected violation of the Code of Ethics and Conduct, Policies and/or internal procedures. / It is an independent, secure and confidential environment, managed by Be Compliance. / athonenergia.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias / Do you have suggestions, criticism or praise?

Access our ombudsman channel:
athonenergiaouvidoria.becompliance.com/canal-etica/canal-ouvidoria



9. RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

INSTITUTIONAL RELATIONS

Tendo ciência do nosso papel social - e a fim de fomentar o desenvolvimento sustentável do setor e das comunidades onde atuamos - colaboramos com iniciativas externas, por meio de associações do setor, como a **COGEN** (Associação da Indústria de Cogeração e Geração Distribuída de Energia), a **ABGD** (Associação Brasileira de Geração Distribuída), a **ABSOLAR** (Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica) e a **ABSAE** (Associação Brasileira de Soluções de Armazenamento de Energia).

*Aware of our social role — and committed to promoting the sustainable development of the sector and the communities in which we operate — we collaborate with external initiatives through industry associations such as the Brazilian Association for the Cogeneration and Distributed Generation Industry (**COGEN**), the Brazilian Association of Distributed Generation (**ABGD**), the Brazilian Photovoltaic Solar Energy Association (**ABSOLAR**), and the Brazilian Association for Energy Storage Solutions (**ABSAE**).*

Essas associações atuam no estudo, fomento e desenvolvimento em temas inerentes ao setor, o que lhes possibilita interagir com autoridades públicas para aprimorar o regulamento jurídico-regulatório sobre a micro e minigeração distribuída, facilitando o diálogo com todos os níveis governamentais, a agência reguladora e outras entidades do setor elétrico. Além disso, promovem práticas sustentáveis e buscam soluções inovadoras para a transição energética.

These associations focus on the study, promotion, and development of sector-specific issues, enabling dialogue with public authorities to enhance the legal and regulatory framework for micro and mini distributed generation. They also facilitate engagement with all levels of government, the regulatory agency, and other entities in the energy sector. Additionally, they promote sustainable practices and seek innovative solutions for the energy transition.

Cada uma delas realiza um trabalho específico nesse sentido. A Athon reconhece a importância da colaboração entre organizações e empresas para impulsionar a transição energética e promover a sustentabilidade no setor de energia solar.

Each association has a specific area of focus. Athon recognizes the importance of collaboration between organizations and companies to drive the energy transition and promote sustainability within the solar energy sector.



A ABGD representa os interesses dos geradores distribuídos no Brasil, defendendo um ambiente regulatório favorável e promovendo a conscientização sobre os benefícios da geração distribuída. | *ABGD represents the interests of distributed generators in Brazil, advocating for a favorable regulatory environment and raising awareness of the benefits of distributed generation.*



Enquanto a ABSAE atua no estudo e desenvolvimento do sistema de armazenamento no Setor Elétrico Brasileiro. | *ABSAE, in turn, works on the study and development of storage systems within the Brazilian electricity sector*



A ABSOLAR é a principal associação do setor de energia solar fotovoltaica no Brasil, atuando na defesa dos interesses da indústria, na promoção da capacitação profissional e na divulgação dos benefícios da energia solar. | *ABSOLAR is the leading association in Brazil's solar energy sector, defending the industry's interests, promoting professional training, and publicizing the benefits of solar energy.*



A COGEN se concentra na promoção da cogeração e da geração distribuída, buscando aprimorar o marco regulatório e incentivar o desenvolvimento de tecnologias eficientes. | *COGEN promotes cogeneration and distributed generation, aiming to improve the regulatory framework and encourage the development of efficient technologies.*



A participação da Athon nessas associações demonstra seu compromisso com o desenvolvimento do setor de energia solar, a promoção da sustentabilidade e a construção de um futuro energético mais limpo e resiliente.

Athon's participation in these associations reflects its commitment to developing the solar energy sector, advancing sustainability, and building a cleaner and more resilient energy future.

Como exemplo de colaboração com as associações, a Athon trabalha em conjunto com a ABGD em sua manifestação favorável ao Projeto de Lei nº 624-A de 2023, que estabelece o **Programa Renda Básica Energética (Rebe)**.

O PROGRAMA VISA GARANTIR O ACESSO À ELETRICIDADE, A PARTIR DE USINAS DE MICRO E MINIGERAÇÃO DISTRIBUÍDA (MMGD) COM FONTE SOLAR FOTOVOLTAICA, PARA FAMÍLIAS VULNERÁVEIS QUE CONSOMEM ATÉ 220 KWH/MÊS, SUBSTITUINDO A TARIFA SOCIAL DE ENERGIA ELÉTRICA (TSEE).

O Rebe incentivará a produção e o uso de energia renovável, especialmente através da instalação de MMGD solar fotovoltaica. A gestão do programa será realizada pela ENBPar, assegurando transparência e eficiência no uso dos recursos, que virão de fontes como o orçamento da União, empréstimos e programas de eficiência energética.

Além disso, o projeto propõe alterações em leis existentes para permitir maior integração da geração distribuída ao sistema elétrico e garantir que as distribuidoras não limitem o acesso sem justificativas técnicas detalhadas. O Executivo será responsável por campanhas de conscientização sobre consumo consciente e a lei entrará em vigor após sua publicação.

*As an example of its collaboration, Athon has partnered with ABGD to express support **for Bill No. 624-A of 2023, which establishes the Basic Energy Income Program (Rebe)***

THE PROGRAM AIMS TO ENSURE ACCESS TO ELECTRICITY FROM SOLAR-POWERED MICRO AND MINI DISTRIBUTED GENERATION (MMGD) UNITS FOR VULNERABLE FAMILIES CONSUMING UP TO 220 KWH/MONTH, REPLACING THE EXISTING SOCIAL ELECTRICITY TARIFF (TSEE).

Rebe will encourage the production and use of renewable energy, particularly through the deployment of solar MMGD. The program will be managed by ENBPar, ensuring transparency and efficiency in the allocation of resources, which will come from sources such as the federal budget, loans, and energy efficiency programs.

The bill also proposes changes to existing legislation to enable greater integration of distributed generation into the electricity system and ensure that utilities cannot restrict access without detailed technical justification. The Executive branch will be responsible for public awareness campaigns promoting responsible energy consumption, and the law will take effect upon publication.



GOY100 (ENEL-RJ) 1,3 MWp
Campos dos Goytacazes - RJ

A Athon está constantemente buscando novas oportunidades de engajamento e colaboração em iniciativas relevantes para o avanço da sustentabilidade no setor, fortalecendo sua capacidade de influenciar positivamente políticas públicas, compartilhar conhecimento e boas práticas e colaborar com outras partes interessadas para um crescimento conjunto.

Athon remains actively engaged in identifying new opportunities to collaborate on initiatives that promote sustainability in the energy sector. These efforts enhance its ability to positively influence public policy, share knowledge and best practices, and work with stakeholders to foster collective growth.

10. GESTÃO DE FORNECEDORES

MANAGEMENT OF SUPPLIERS

Na busca por assegurar a sustentabilidade e a responsabilidade em nossa cadeia de fornecedores, também adotamos boas práticas na gestão de fornecedores. Acreditamos que a colaboração com parceiros que compartilham nossos valores é fundamental para o sucesso de nossos projetos e para a construção de um futuro mais sustentável.

In our efforts to ensure sustainability and responsibility throughout our supply chain, we have also adopted best practices in supplier management. We believe that collaborating with partners who share our values is essential to the success of our projects and to building a more sustainable future.

A plataforma Linkana continua sendo utilizada para otimizar o processo de seleção, integração e avaliação de fornecedores. Esta ferramenta nos permite acessar uma vasta base de dados de perfis certificados, possibilitando a avaliação de riscos, qualidade e diversidade de nossos parceiros. A Linkana garante que nossos fornecedores estejam livres de pendências financeiras, fiscais, sociais e ambientais, entre outras, proporcionando maior segurança e transparência em nossas relações comerciais.

Além disso, incluímos, no ano de 2024, cláusulas ESG em nossos contratos com EPCistas, reforçando que nossos parceiros comerciais adotem práticas que promovam o respeito aos direitos humanos, o bem-estar de seus trabalhadores, a diversidade, a transparência e a conformidade com as leis trabalhistas, ambientais e anticorrupção. Incentivamos a seleção de fornecedores alinhados com nossos padrões éticos, repudiando qualquer forma de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. E, comprometendo-se a cumprir a Lei Geral de Proteção de Dados e boas práticas de proteção de dados, solicitamos o consentimento prévio dos titulares para o armazenamento dos dados em ambiente seguro, garantindo o exercício de seus direitos.

The Linkana platform continues to be used to streamline the selection, onboarding, and assessment of suppliers. This tool allows us to access a large database of certified profiles, enabling the evaluation of risks, quality, and diversity among our partners. Linkana ensures that our suppliers are free from financial, tax, social, and environmental liabilities, among others, offering greater security and transparency in our business relationships.

In 2024, we also included ESG clauses in our contracts with EPC contractors, reinforcing our expectation that commercial partners adopt practices that promote respect for human rights, employee well-being, diversity, transparency, and compliance with labor, environmental, and anti-corruption laws. We encourage the selection of suppliers aligned with our ethical standards and expressly repudiate any form of child labor, forced labor, or conditions analogous to slavery. In line with the General Data Protection Law and best practices in data protection, we require prior consent from data subjects for secure storage of their information, ensuring their rights are upheld.



Ao longo do ano de 2025, a gestão da cadeia de suprimento do Grupo Athon está sendo aperfeiçoada com a implementação de critérios de contratação de fornecedores mais rigorosos, que exigem a apresentação de documentação relacionada à saúde e segurança do trabalho, entre outros. Esses processos de gerenciamento estão sendo realizados em parceria com uma empresa especializada em documentação trabalhista, sendo este tema abordado em tópico específico sobre saúde e segurança do trabalho na Athon.

Através dessas iniciativas, buscamos construir uma cadeia de valor sustentável e responsável, onde a ética, a transparência e o respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente sejam prioridades em todas as nossas relações comerciais.

Throughout 2025, Athon Group's supply chain management is being enhanced through the implementation of stricter supplier hiring criteria, including the requirement to submit documentation related to occupational health and safety, among others. These management processes are being carried out in partnership with a company specialized in labor documentation, with this topic addressed in more detail in the section on health and safety at Athon.

Through these initiatives, we aim to build a sustainable and responsible value chain—one in which ethics, transparency, and respect for human rights and the environment are priorities in all of our commercial relationships.

BSL200 (CEB) 6,0 MWp
Brasília - DF

11. EFICIÊNCIA E GESTÃO

EFFICIENCY AND MANAGEMENT

Com o intuito de aprimorar e simplificar a gestão financeira e societária, reorganizamos a estrutura corporativa do grupo ao longo do ano de 2024. Como resultado, 57 SPEs operacionais foram incorporadas e suas controladoras as sucederam no desenvolvimento das atividades então desempenhadas por elas.

With the aim of improving and streamlining financial and corporate management, we reorganized the Group's corporate structure throughout 2024. As a result, 57 operational SPVs were merged into their parent companies, which took over the activities previously carried out by them.

Essa iniciativa resultou em: |
This initiative led to:

- (i) gestão otimizada de operações, ativos e fluxo de caixa, com melhor aproveitamento de recursos e | *optimized management of operations, assets, and cash flow, resulting in more efficient use of resources;*
- (ii) eliminação de processos e estruturas redundantes, promovendo eficiência administrativa e operacional, além da redução de custo. | *the elimination of redundant processes and structures, promoting administrative and operational efficiency as well as cost reduction.*

Para otimizar o gerenciamento de projetos e o registro e consolidação de informações valiosas, a Athon implementou o Projeto Closure. Ele visa concentrar em um único lugar o histórico completo do grande volume de dados gerado diariamente durante a implantação de usinas fotovoltaicas. Esse arquivo registra marcos importantes do projeto, seu acompanhamento físico e financeiro, datas relevantes, observações gerais, além do histórico do projeto e as lições aprendidas. Dessa forma, facilita o acesso a informações, e aos dados coletados que servirão como referência para projetos futuros.

To enhance project management and the recording and consolidation of valuable information, Athon implemented the Closure Project. The initiative aims to centralize in a single repository the complete history of the large volume of data generated daily during the deployment of photovoltaic plants. This file records key project milestones, physical and financial progress, relevant dates, general notes, as well as the project's history and lessons learned. In doing so, it facilitates access to information and provides a reliable reference for future projects.

12. ALOCAÇÃO DE RECURSOS

RESOURCE ALLOCATION

A Athon Energia mantém seu framework para a emissão de títulos verdes, visando captar recursos para a expansão de suas usinas fotovoltaicas (UFVs) no Brasil. Este Framework recebeu o Parecer de Segunda Opinião da ERM NINT (antiga SITAWI), sendo validado e verificado anualmente pela mesma empresa.

Athon Energia maintains its Green Bond Framework to raise funds for the expansion of its photovoltaic plants in Brazil. This Framework received a Second Party Opinion from ERM NINT (formerly SITAWI), which also conducts annual validation and verification.

ELE CERTIFICA QUE OS TÍTULOS VERDES
EMITIDOS PELA ATHON ENERGIA
OBEDECEM AOS CRITÉRIOS
ESTABELECIDOS PELA ESTRATÉGIA,
ASSEGURANDO QUE OS VALORES
CAPTADOS SEJAM DIRECIONADOS
EXCLUSIVAMENTE PARA PROJETOS DE
BENS DE CAPITAL (CAPEX) QUE ATENDAM
A CRITÉRIOS AMBIENTAIS E SOCIAIS.

IT CERTIFIES THAT THE GREEN BONDS
ISSUED BY ATHON ENERGIA COMPLY WITH
THE CRITERIA SET OUT IN THE STRATEGY,
ENSURING THAT THE PROCEEDS ARE
EXCLUSIVELY ALLOCATED TO CAPITAL
EXPENDITURE (CAPEX) PROJECTS THAT
MEET ENVIRONMENTAL AND SOCIAL
STANDARDS.

Recursos que poderão ser alocados em projetos para reembolsos de gastos, gastos futuros e/ou refinanciamentos de projetos, com anterioridade máxima de 48 meses da emissão, desde que se enquadrem em todos os aspectos previstos neste documento.

The funds are used for reimbursement of past expenses, future expenditures and/or refinancing of projects, provided that the expenses are incurred within 48 months prior to the bond issuance and meet all requirements set forth in the document.

A International Capital Market Association (ICMA) promove o desenvolvimento dos mercados internacionais de capitais e de valores mobiliários e estabelece regras,

The International Capital Market Association (ICMA) promotes the development of international capital and securities markets and establishes rules, principles, and



BVG100 (EQTL-GO) 6,0 MWp
Bela Vista de Goiás - GO



princípios e recomendações que são as bases para o seu funcionamento bem-sucedido. Dentre eles estão os Green Bond Principles (GBP), que procuram apoiar os emitentes dos títulos verdes no financiamento de projetos ambientalmente saudáveis e sustentáveis, que sejam promotores de uma economia com emissões líquidas zero e protetores do ambiente. A emissão alinhada à GBP deve fornecer credenciais verdes transparentes juntamente com a oportunidade de investimento que certificam.

OS RECURSOS OBTIDOS, DESDE 2021, EM DEZESSETE EMISSÕES DE TÍTULOS VERDES, TOTALIZARAM UM MONTANTE DE CERCA DE 738 MILHÕES DE REAIS E FORAM INTEGRALMENTE ALOCADOS EM PROJETOS DE GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR, EM CONFORMIDADE COM OS GREEN BOND PRINCIPLES (GBP) DA ICMA E OUTRAS NORMAS INTERNACIONAIS DE SUSTENTABILIDADE.

A seleção dos projetos é realizada por um Comitê de Investimentos, que avalia critérios econômicos, ambientais e sociais, garantindo que os investimentos contribuam para uma economia de baixo carbono.

A transparência e a responsabilidade são pilares desse processo, com monitoramento e relato anual das informações financeiras, ambientais e sociais dos projetos financiados, assegurando a credibilidade verde dos títulos emitidos pela Athon Energia.

recommendations underpinning their proper functioning. Among these are the Green Bond Principles (GBP), designed to support green bond issuers in financing environmentally sound and sustainable projects that foster a net-zero emissions economy and environmental protection. Green bond issuances aligned with the GBP must offer transparent green credentials alongside the investment opportunity they represent.

SINCE 2021, PROCEEDS FROM SEVENTEEN GREEN BOND ISSUANCES HAVE TOTALED APPROXIMATELY BRL 738 MILLION AND WERE FULLY ALLOCATED TO SOLAR ENERGY GENERATION PROJECTS, IN COMPLIANCE WITH ICMA'S GREEN BOND PRINCIPLES AND OTHER INTERNATIONAL SUSTAINABILITY STANDARDS.

Project selection is conducted by an Investment Committee, which assesses economic, environmental, and social criteria to ensure investments contribute to a low-carbon economy.

Transparency and accountability are key pillars of this process, with financial, environmental, and social performance monitored and reported annually, ensuring the environmental credibility of the green bonds issued by Athon Energia.

A Athon foi pioneira na emissão de debêntures incentivadas no setor de Geração Distribuída, ofertando R\$605 milhões na B3 no quarto trimestre de 2024.

Essa emissão de debêntures de infraestrutura é regida pela Lei nº 12.431 de 2011 e foi supervisionada pelo Banco BTG Pactual. Essa operação envolveu as sociedades por ações de capital fechado Athon GD I, Athon GD II e Athon GD III, e teve como objetivo principal o refinanciamento de parte das atuais usinas operacionais da companhia, com ampliação de prazo e redução de custos, além de permitir investimentos em novos projetos.

As debêntures incentivadas, como essa emitida pela Athon, são títulos de dívida privada destinados ao financiamento de projetos de infraestrutura em diversos setores, como iluminação, mobilidade urbana e saneamento básico, permitindo que as empresas captem recursos diretamente no mercado.

A emissão em questão proporcionou à Athon uma simplificação na gestão de seus contratos e uma economia relevante no serviço da dívida. Adicionalmente,

a operação obteve a classificação de risco AAA pela agência Fitch Rating, o que denota uma elevada qualidade de crédito e uma baixa probabilidade de inadimplência, oferecendo segurança aos investidores e contribuindo para taxas de juros mais favoráveis.

É importante observar que, embora os recursos dessas debêntures incentivadas tenham sido direcionados para o refinanciamento de dívidas já associadas a projetos considerados verdes, a emissão em si não recebeu a classificação formal de "verde" segundo os padrões do mercado financeiro sustentável. Essa distinção se deve à destinação principal dos recursos para refinarciar dívidas previamente reconhecidas como verdes, evitando assim o que seria considerado uma "dupla contagem" nos indicadores de financiamento verde. No entanto, a alocação final dos recursos permanece ligada a projetos de energia fotovoltaica, alinhando-se aos princípios de investimentos em energias renováveis.

Athon was a pioneer in issuing incentivized debentures in the Distributed Generation sector, offering BRL 605 million on B3 in the fourth quarter of 2024.

This infrastructure debenture issuance is governed by Law No. 12,431 of 2011 and was coordinated by Banco BTG Pactual. The transaction involved the privately held corporations Athon GD I, Athon GD II and Athon GD III, and its primary purpose was to refinance part of the company's existing operational plants—extending maturities and reducing costs—as well as enabling investments in new projects.

Incentivized debentures, such as this one issued by Athon, are private debt securities aimed at financing infrastructure projects across various sectors, including public lighting, urban mobility and sanitation, allowing companies to raise funds directly from the market.

This issuance allowed Athon to streamline its contract management and achieve significant debt service savings. In addition, the issuance was rated AAA by Fitch Ratings, indicating high credit quality and low default risk—offering security to investors and contributing to more favorable interest rates.

It is worth noting that although the proceeds from these incentivized debentures were allocated to the refinancing of debt linked to projects already deemed “green,” the issuance itself did not receive a formal green bond label under sustainable finance market standards. This is because the funds were used to refinance existing debt already accounted for as green, avoiding what would be considered “double counting” in green financing standards. Nevertheless, the final allocation remains tied to photovoltaic energy projects, aligning with the principles of renewable energy investments.



III.

AMBIENTAL

ENVIRONMENTAL

13. GESTÃO AMBIENTAL

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT



Todos os projetos da Athon cumprem com a legislação socioambiental vigente, sendo regularmente licenciados perante os órgãos ambientais competentes, cumprindo com as condicionantes do seu licenciamento e obtendo as demais documentações ambientais pertinentes.

Para isso, adotamos uma gestão ambiental íntegra nas etapas do ciclo de vida dos projetos, desde seu desenvolvimento, implantação/ aquisição até a operação das usinas fotovoltaicas (UFVs). Nossa preocupação central é minimizar o impacto ambiental e social de nossas atividades. Para tanto, trabalhamos internamente, com nossos fornecedores e outros agentes da cadeia de valor, construindo soluções mais efetivas, sustentáveis, sempre que possível, para implementar, operar e gerir nossas usinas fotovoltaicas.

All Athon projects comply with current social and environmental legislation. They are regularly licensed by the relevant environmental authorities, in compliance with licensing conditions and all applicable environmental documentation.

To ensure this, we adopt a comprehensive environmental management approach throughout the project lifecycle—from development and implementation/ acquisition to the operation of photovoltaic plants. Our primary concern is to minimize the environmental and social impacts of our activities. To this end, we work internally and with our suppliers and other stakeholders across the value chain to develop effective and sustainable solutions—whenever possible—for the implementation, operation and management of our solar plants.

Na análise qualitativa dos ativos para composição da carteira do Fundo, os fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) são avaliados cuidadosamente. Consideramos características socioambientais primordiais, como a proximidade de unidades de conservação, áreas prioritárias de conservação, remanescentes de Mata Atlântica, propriedades rurais registradas no SIGEF e SNCI, assentamentos, áreas indígenas demarcadas e não demarcadas, comunidades quilombolas, sítios arqueológicos, informações geológicas e minerais, biomas, vegetação e hidrografia.

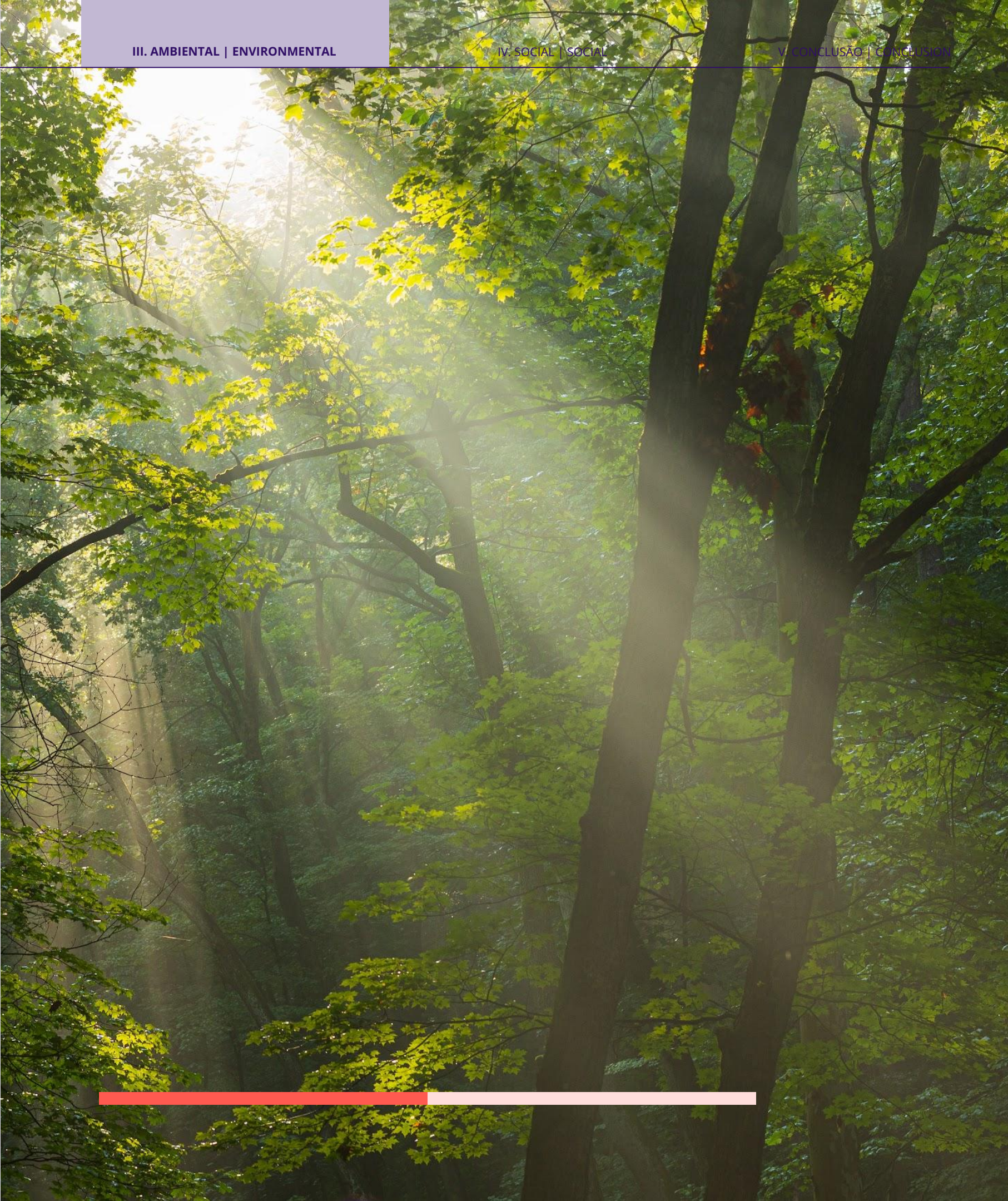
Para garantir a conformidade e a transparência, realizamos um processo detalhado de due diligence na aquisição de portfólios, solicitando e analisando uma ampla gama de documentos e informações. Isso inclui o Recibo de Entrega e o Demonstrativo do CAR (Cadastro Ambiental Rural), Licenças Ambientais, Autorizações para Supressão de Vegetação (quando inevitável), Certidões de Uso e Ocupação do Solo, estudos e levantamentos ambientais, pedidos de bloqueio de lavra junto à ANM (Agência Nacional de Mineração), análise da legislação ambiental, CTFs (Cadastro Técnico Federal) junto ao IBAMA, informações sobre processos administrativos e judiciais (incluindo questões trabalhistas e ambientais) e análise da reputação da empresa.

Através dessas práticas, o Grupo demonstra seu compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental, buscando conciliar o desenvolvimento da energia solar com a preservação do meio ambiente e o respeito às comunidades locais.

In the qualitative analysis of assets selected for the Fund's portfolio, environmental, social and governance (ESG) factors are carefully assessed. Key socio-environmental features are considered, including proximity to conservation units, priority conservation areas, remnants of the Atlantic Forest, rural properties registered with SIGEF and SNCI, settlements, demarcated and non-demarcated indigenous lands, quilombola communities, archaeological sites, geological and mineral data, biomes, vegetation and hydrography.

To ensure compliance and transparency, we conduct detailed due diligence when acquiring portfolios, requesting and analyzing a wide range of documents and information. This includes proof of submission and the Rural Environmental Registry (CAR) report, environmental licenses, vegetation suppression permits (when unavoidable), land use and occupation certificates, environmental studies and surveys, mining rights restriction requests to the National Mining Agency (ANM), analysis of applicable environmental legislation, CTF (Federal Technical Registry) registration with the Brazilian Institute of Environment and Renewable Natural Resources (IBAMA), information on administrative and legal proceedings (including labor and environmental matters), and reputation checks.

Through these practices, the Group demonstrates its commitment to sustainability and socio-environmental responsibility, seeking to align solar energy development with environmental preservation and respect for local communities.



Usina <i>Plant</i>	Licenciamento Ambiental <i>Environmental Licensing</i>	Status do projeto <i>Project Status</i>
BGU100	Informativo de atividade <i>Activity Information Notice</i>	Em operação <i>Operational</i>
BSL100	Declaração de Dispensa de licenciamento ambiental <i>Statement of Exemption from Environmental Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
BSL200	Dispensa de licenciamento ambiental <i>Environmental Licensing Exemption</i>	Em operação <i>Operational</i>
BTZ100	Certidão de Dispensa de licenciamento ambiental <i>Certificate of Environmental Licensing Exemption</i>	Em operação <i>Operational</i>
BVG100	Licença de Operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
CPP100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
DCS100	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
DSC200	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
FLX100	Licença unificada válida <i>Valid Unified license</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY100	Certidão Ambiental de inexigibilidade de licenciamento <i>Environmental Certificate of Non-Applicability of Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY200	Certidão Ambiental de inexigibilidade de licenciamento <i>Environmental Certificate of Non-Applicability of Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY300	Certidão ambiental de conformidade válida <i>Valid Environmental Compliance Certificate</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY400	Licença ambiental simplificada válida <i>Valid Simplified Environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY500	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY600	Licença ambiental simplificada válida <i>Valid Simplified Environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY700	Licença ambiental simplificada válida <i>Valid Simplified Environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>
GOY800	Licença ambiental simplificada válida <i>Valid Simplified Environmental license</i>	Em operação <i>Operational</i>
JAU100	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
JAU200	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
JCD100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
MAB100	Declaração de Inexigibilidade <i>Statement of Non-Applicability</i>	Em operação <i>Operational</i>
MAB200	Declaração de Inexigibilidade <i>Statement of Non-Applicability</i>	Em operação <i>Operational</i>

Usina <i>Plant</i>	Licenciamento Ambiental <i>Environmental Licensing</i>	Status do projeto <i>Project Status</i>
MOA100	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
MRO100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
MTS100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
MTS200	Licença ambiental única em renovação <i>Unified Environmental license under Renewal</i>	Em operação <i>Operational</i>
PTY100	Certidão ambiental para implantação e operação válida <i>Valid Environmental Certificate for Implementation and Operation</i>	Em operação <i>Operational</i>
QSS100	Certidão de inexigibilidade de licenciamento <i>Certificate of Non-Applicability of Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
QSS200	Certidão de inexigibilidade de licenciamento <i>Certificate of Non-Applicability of Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
QSS400	Certidão de inexigibilidade de licenciamento <i>Certificate of Non-Applicability of Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
SCL100	Declaração de atividade isenta de licenciamento <i>Statement of Activity Exempt from Licensing</i>	Em operação <i>Operational</i>
SDC100	Certidão ambiental de inexigibilidade de licença <i>Environmental Certificate of license Non-Applicability</i>	Em operação <i>Operational</i>
SDC200	Certidão ambiental de inexigibilidade de licença <i>Environmental Certificate of license Non-Applicability</i>	Em operação <i>Operational</i>
SMP100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
SRP100	Comunicado de atividade válido <i>Valid Activity Notification</i>	Em operação <i>Operational</i>
TIM 201,204 e 205	Licença ambiental única em renovação <i>Unified Environmental license under Renewal</i>	Em operação <i>Operational</i>
TIM 202 e 203	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
TIM100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
TLA100	Licença de operação válida <i>Valid Operating license</i>	Em operação <i>Operational</i>
UBL100	Certidão de Dispensa de licenciamento ambiental <i>Certificate of Environmental Licensing Exemption</i>	Em operação <i>Operational</i>

Dentre algumas iniciativas de cumprimento de condicionantes de licenciamento ambiental, podemos citar a doação de mudas para órgãos ambientais bem como o seu plantio. Já como ações voluntárias, o apoio à Secretaria de Meio Ambiente de Matões, durante blitz educativa realizada na Semana do Meio Ambiente no município, na qual a Athon doou mudas de árvores. O objetivo foi distribuí-las aos moradores, conscientizando e levando informações sobre a importância da preservação ambiental e incentivando o plantio e a arborização urbana.

Among the initiatives to comply with environmental licensing conditions, we highlight the donation and planting of seedlings for environmental agencies. As a voluntary action, Athon supported the Matões Municipal Environmental Department during an awareness campaign held as part of the local Environment Week. Athon donated tree seedlings to be distributed to residents, aiming to raise awareness, share information about the importance of environmental preservation, and encourage tree planting and urban greening.





14. MUDANÇAS CLIMÁTICAS

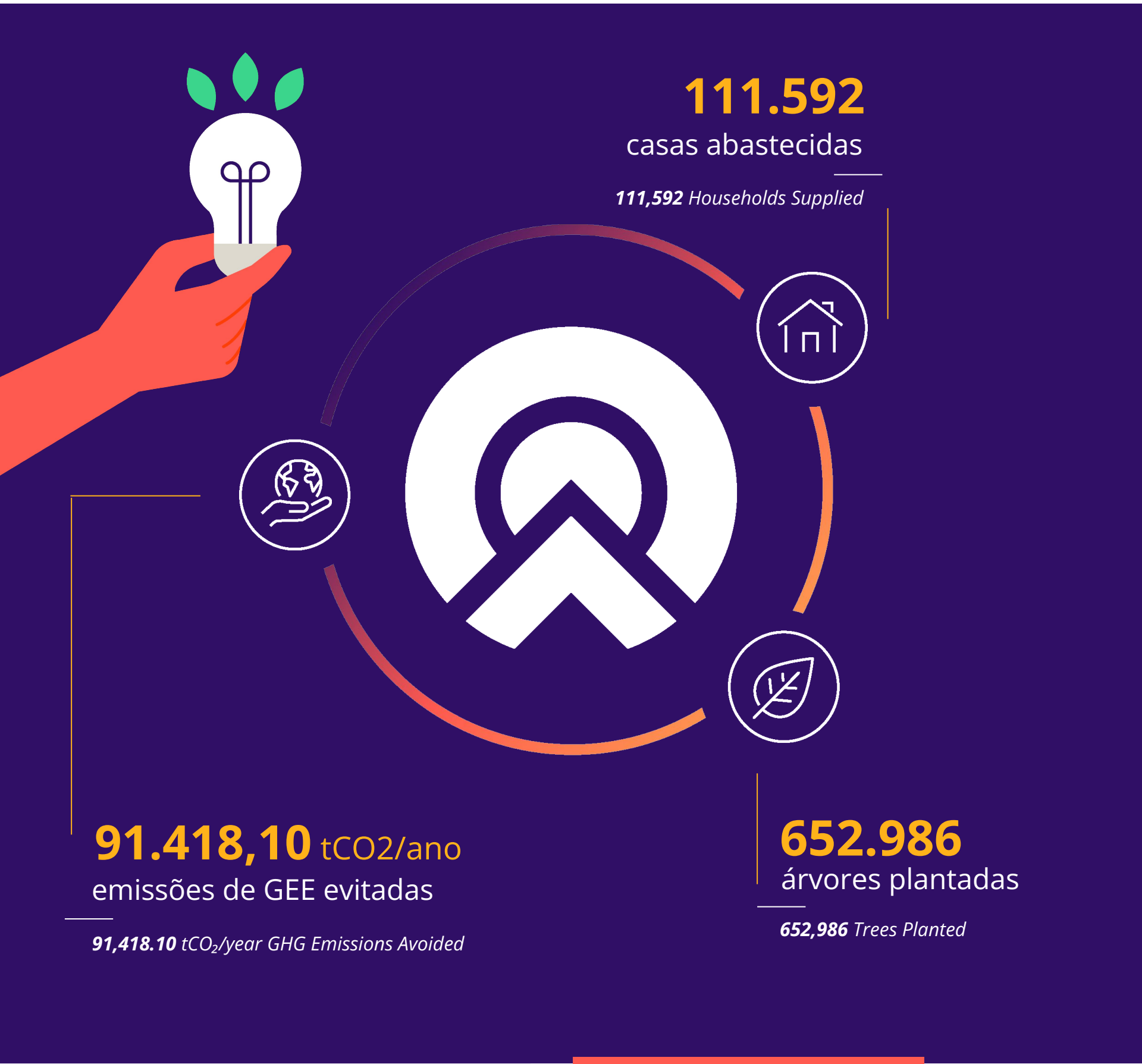
CLIMATE CHANGE

Reconhecemos a urgência do combate às mudanças climáticas e o papel transformador da energia solar na construção de um futuro sustentável. Nossas atividades estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, com destaque para o ODS 7 (Energia Acessível e Limpa) e o ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima). A expansão da geração distribuída de energia solar pelo Grupo Athon contribui para a transição energética, substituindo fontes de energia intensivas em carbono por uma alternativa limpa e renovável, evitando a emissão de gases de efeito estufa.

Ao dimensionar o impacto ambiental positivo de nossas operações, mensuramos uma quantidade de GEE (Gases de Efeito Estufa) que deixam de ser lançados na atmosfera em comparação com outras fontes de energia. Esse benefício reforça nosso compromisso com a mitigação das mudanças climáticas e a construção de um futuro de baixo carbono.

We recognize the urgency of addressing climate change and the transformative role of solar energy in building a sustainable future. Our activities are aligned with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), with particular emphasis on SDG 7 (Affordable and Clean Energy) and SDG 13 (Climate Action). The expansion of distributed solar energy generation by the Athon Group supports the energy transition by replacing carbon-intensive energy sources with a clean and renewable alternative, thereby avoiding greenhouse gas emissions.

To quantify the positive environmental impact of our operations, we measure the amount of greenhouse gas emissions that are avoided in comparison to conventional energy sources. This benefit reinforces our commitment to climate change mitigation and the development of a low-carbon future.



Usinas Plants	Região Region	Capacidade instalada de energia renovável (MWp) <i>Installed renewable energy capacity (MWp)</i>	Produção anual de energia renovável (MWh) <i>Annual renewable energy generation (MWh)</i>	Emissões de GEE evitadas líquidas (tCO2/ano) <i>Net avoided GHG emissions (tCO₂/year)</i>
BSL100	Centro-Oeste <i>Center-West</i>	33,31	56738,73	24.017,51
BSL200	Centro-Oeste <i>Center-West</i>			
TLA100	Centro-Oeste <i>Center-West</i>			
SRP100	Centro-Oeste <i>Center-West</i>			
BVG100	Centro-Oeste <i>Center-West</i>			
BGU100*	Centro-Oeste <i>Center-West</i>			
MAB100	Norte <i>North</i>	38,05	38525,11	16.192,12
MAB200	Norte <i>North</i>			
MRO100	Norte <i>North</i>			
CPP100*	Norte <i>North</i>			
JCD100*	Norte <i>North</i>			
SMP100*	Norte <i>North</i>			
TIM100	Nordeste <i>Northeast</i>	32,69	50970,87	21.575,97
MTS100	Nordeste <i>Northeast</i>			
MTS200	Nordeste <i>Northeast</i>			
TIM200*	Nordeste <i>Northeast</i>			
FLX100*	Nordeste <i>Northeast</i>			
BTZ100	Sudeste <i>Southeast</i>	58,659	50297,25	21.290,83
DCS100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
DCS200*	Sudeste <i>Southeast</i>			

Usinas Plants	Região Region	Capacidade instalada de energia renovável (MWp) <i>Installed renewable energy capacity (MWp)</i>	Produção anual de energia renovável (MWh) <i>Annual renewable energy generation (MWh)</i>	Emissões de GEE evitadas líquidas (tCO2/ano) <i>Net avoided GHG emissions (tCO₂/year)</i>
GOY100	Sudeste <i>Southeast</i>	58,659	50297,25	21.290,83
GOY200	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY300	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY400*	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY500*	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY600*	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY700*	Sudeste <i>Southeast</i>			
GOY800	Sudeste <i>Southeast</i>			
JAU100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
JAU200*	Sudeste <i>Southeast</i>			
PTY100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
QSS100	Sudeste <i>Southeast</i>			
QSS200	Sudeste <i>Southeast</i>			
QSS400	Sudeste <i>Southeast</i>			
MOA100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
SCL100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
SDC100*	Sudeste <i>Southeast</i>			
SDC200*	Sudeste <i>Southeast</i>			
UBL 100*	Sudeste <i>Southeast</i>			

* Usinas que não tiveram um ano de geração completo, devido a entrada no portfólio da Athon ao longo do ano de 2024, seja por aquisição ou implantação, o que afeta diretamente a geração de energia do cluster.

Plants that did not have a full year of generation due to their entry into Athon's portfolio during 2024, either through acquisition or implementation, which directly impacts the cluster's energy generation.

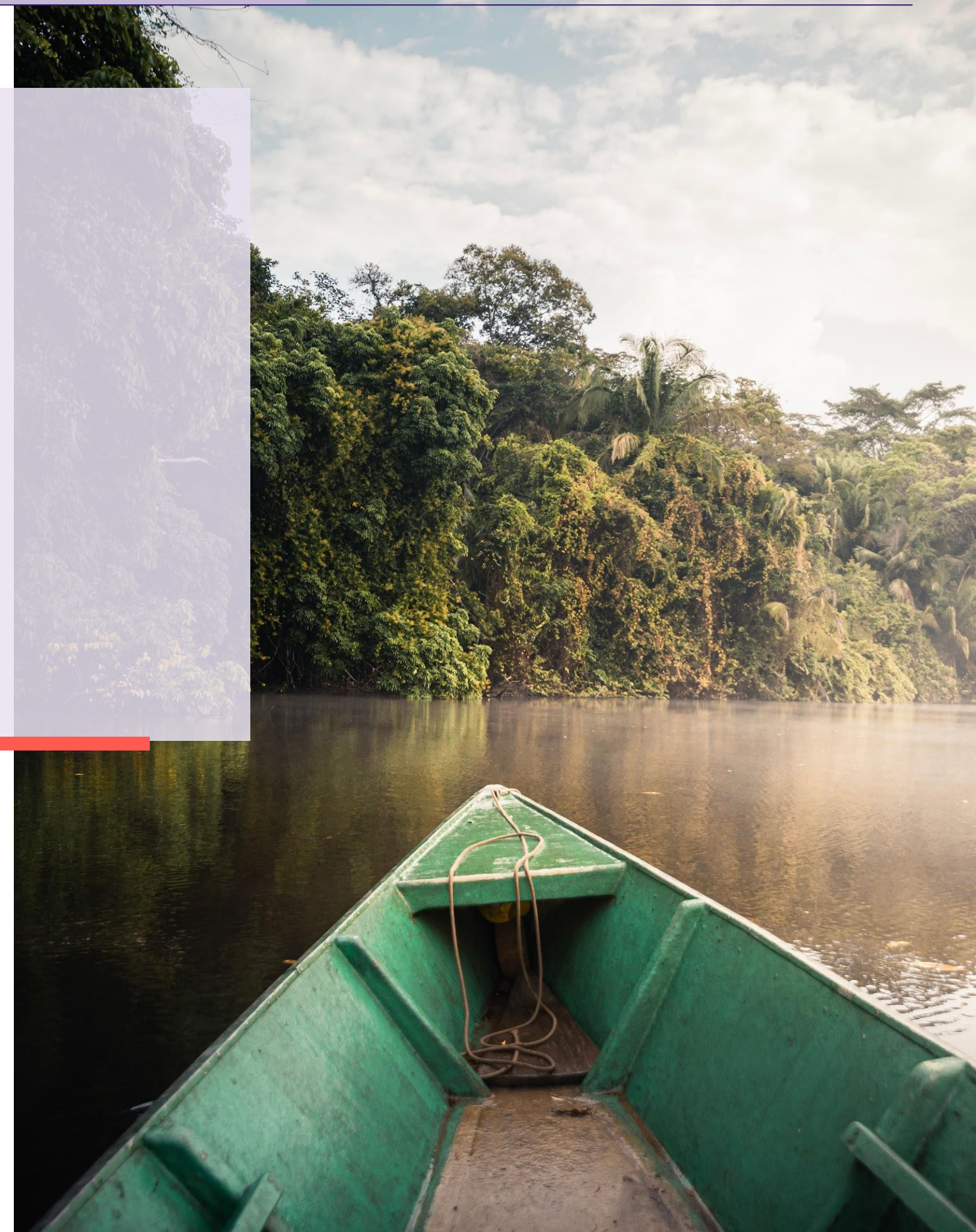


A resiliência climática é um pilar em nossa estratégia, o que significa que buscamos adaptar nossos projetos e operações para minimizar os impactos das mudanças climáticas, garantindo a continuidade do fornecimento de energia e a segurança dos ativos. Adotamos tecnologias e práticas que aumentam a eficiência e a adaptabilidade de nossas usinas solares, considerando os cenários climáticos futuros.

Climate resilience is a pillar of our strategy, meaning we aim to adapt our projects and operations to minimize the effects of climate change, ensuring continued energy supply and asset security. We adopt technologies and practices that enhance the efficiency and adaptability of our solar plants, taking into account future climate scenarios.

Nosso compromisso se estende além da geração de energia limpa. Participamos de forma ativa de debates e iniciativas que promovem a descarbonização da matriz energética brasileira, defendendo políticas públicas que incentivem a geração distribuída e a adoção de fontes renováveis. Acreditamos que a colaboração entre empresas, governos e sociedade civil é fundamental para enfrentar os desafios climáticos e construir um futuro sustentável e resiliente.

Our commitment goes beyond generating clean energy. We actively participate in discussions and initiatives that promote the decarbonization of Brazil's energy matrix, advocating for public policies that support distributed generation and the adoption of renewable sources. We believe that collaboration among companies, governments and civil society is essential to address climate challenges and to build a sustainable, resilient future.



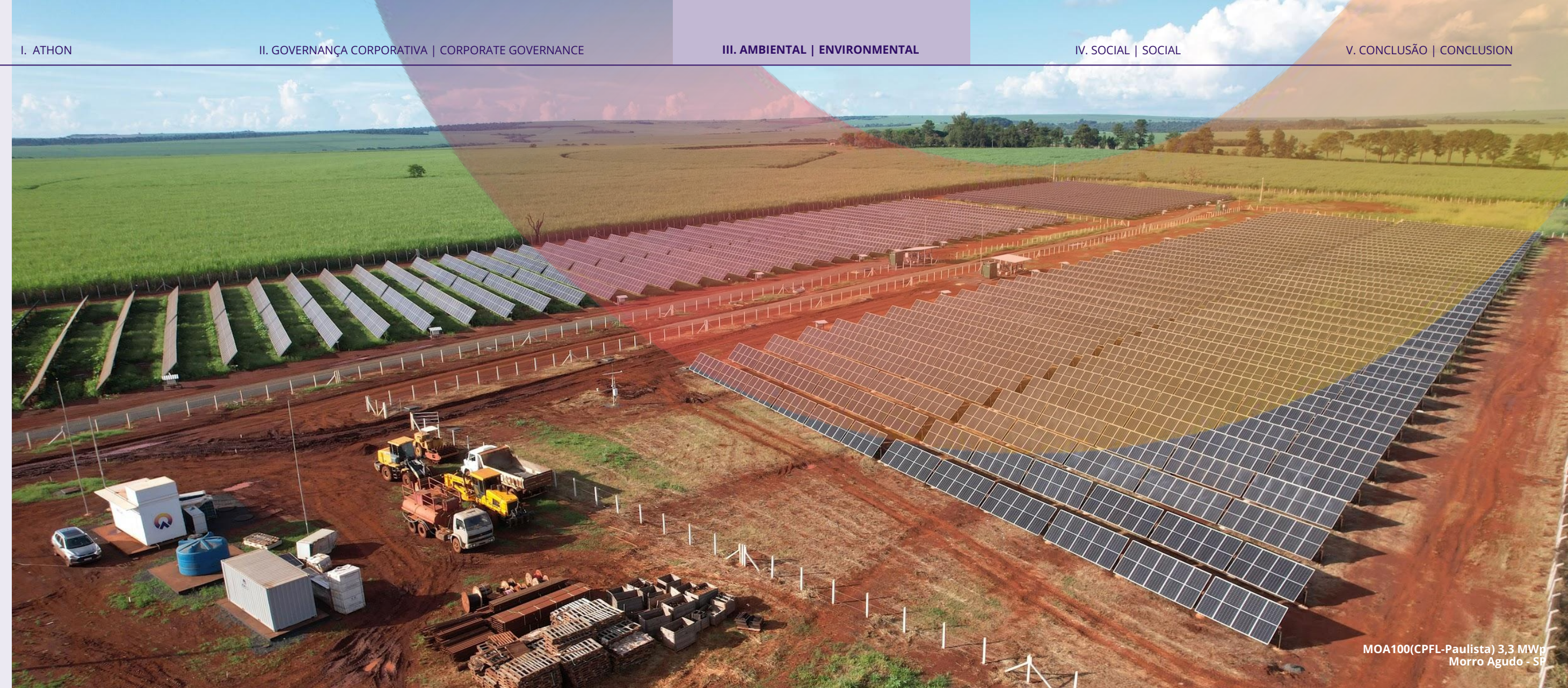


15. SOLUÇÕES VERDES

GREEN SOLUTIONS

A Athon busca constantemente soluções que contribuam para a sustentabilidade e a redução de nossos impactos ambientais. **A seguir, descrevemos as principais iniciativas implementadas no período relatado, refletindo nosso compromisso com práticas responsáveis e um futuro mais ecológico.**

*Athon is constantly seeking solutions that contribute to sustainability and the reduction of its environmental impacts. **Below are the main initiatives implemented during the reporting period, reflecting the company's commitment to responsible practices and a greener future.***



MOA100(CPFL-Paulista) 3,3 MWp
Morro Agudo - SP

Focado em fortalecer a gestão ambiental e assegurar a conformidade legal de todos os empreendimentos, o projeto de **Sistema de Monitoramento de Condicionantes Ambientais** promoveu o desenvolvimento de uma base de dados e um sistema de monitoramento de condicionantes ambientais que constam em licenças e autorizações ambientais das usinas da Athon. Visa reunir e acompanhar informações essenciais para a entrega de documentos e relatórios exigidos pelos órgãos ambientais, como

registros de impactos, planos de controle e mitigação, relatórios de monitoramento e renovação de licenças/autorizações. A estrutura da base de dados facilita a geração de relatórios e permite um acompanhamento detalhado das condicionantes, otimizando a gestão e o cumprimento dos prazos e dos compromissos ambientais ao longo do processo. Isso garante a conformidade ambiental dos empreendimentos, agilidade na geração de relatórios e a melhoria na tomada de decisões.

*Focused on strengthening environmental management and ensuring the legal compliance of all projects, the **Environmental Conditions Monitoring System Project** led to the development of a database and a system to track the environmental conditions outlined in the licenses and permits of Athon's power plants. It aims to centralize and monitor key information required for submitting documents and reports to environmental authorities, including impact records, control*

and mitigation plans, monitoring reports, and license/permit renewals. The structure of the database facilitates report generation and enables detailed tracking of conditions, improving deadline compliance and environmental commitments throughout the process. This ensures project compliance, speeds up reporting, and supports better decision-making.



A fim de aprimorar os serviços de manutenção, a gestão de recursos e a análise de sujeira e vegetação nas usinas da Athon estamos utilizando **inteligência artificial**. Com isso, o monitoramento das usinas é orientado por indicadores que fornecem insights precisos para a equipe de Operação e Manutenção (“O&M”), tornando mais ágeis e garantindo o máximo desempenho dos ativos.

A Athon busca constantemente soluções alternativas e sustentáveis para suas operações. Um exemplo disso são as **canaletas verdes**, utilizadas em sistemas de drenagem de algumas usinas. Essa prática, que envolve o revestimento das canaletas com grama, demonstra nosso compromisso com a redução do impacto ambiental. Outra forma de minimizar o impacto é a **plantação de grama no entorno dos sistemas de drenagem**, que reforça a estabilidade do solo, prevenindo a erosão.

Visando a circularidade e sua gestão de resíduos, a Athon, em parceria com a SunR, efetivou a coleta e tratamento ambientalmente correto dos resíduos fotovoltaicos, através da **reciclagem** de 8,42 toneladas de módulos em desuso em 2024. A SunR é uma empresa que se dedica à logística reversa no setor fotovoltaico brasileiro, com foco no crescimento sustentável e econômico por meio da reciclagem de módulos, equipamentos e componentes de usinas.

*To improve maintenance services, resource management, and the analysis of soiling and vegetation in its power plants, Athon is applying **artificial intelligence**. Monitoring is guided by indicators that provide the O&M team with accurate insights, allowing for quicker responses and ensuring maximum asset performance.*

*Athon continuously pursues alternative and sustainable solutions for its operations. One example is the use of **green drainage ditches** in some plants, where grass-lined channels are implemented to reduce environmental impact. **Grass is also planted around drainage systems to strengthen soil stability and prevent erosion.***

*Promoting circularity and waste management, Athon partnered with SunR to ensure the proper collection and environmentally responsible treatment of photovoltaic waste, **recycling** 8.42 tons of decommissioned modules in 2024. SunR is a company dedicated to reverse logistics in the Brazilian photovoltaic sector, focusing on sustainable economic growth through the recycling of modules, equipment, and plant components*



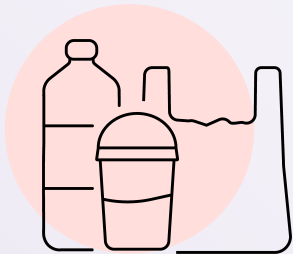
VIDRO | GLASS

O vidro nos módulos fotovoltaicos é de alta qualidade, passando por temperagem e tendo baixo teor de ferro. A SunR reinsere o vidro reciclado na indústria do vidro, fazendo o **upcycling do material**. *The glass used in photovoltaic modules is high quality, undergoing tempering and having a low iron content. SunR reintegrates the recycled glass into the glass industry, performing upcycling of the material.*



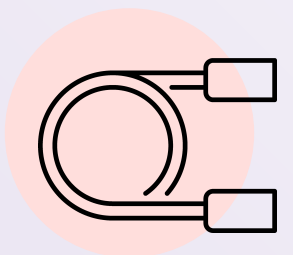
ALUMÍNIO | ALUMINUM

A reciclabilidade do alumínio é um dos seus principais atributos. Ao contrário de outros materiais, ele pode ser reciclado várias vezes sem perder suas características originais. Isso economiza energia e recursos naturais e reduz os resíduos industriais, beneficiando o meio ambiente. *Aluminum’s recyclability is one of its key attributes. Unlike other materials, it can be recycled multiple times without losing its original properties. This saves energy and natural resources and reduces industrial waste, benefiting the environment.*



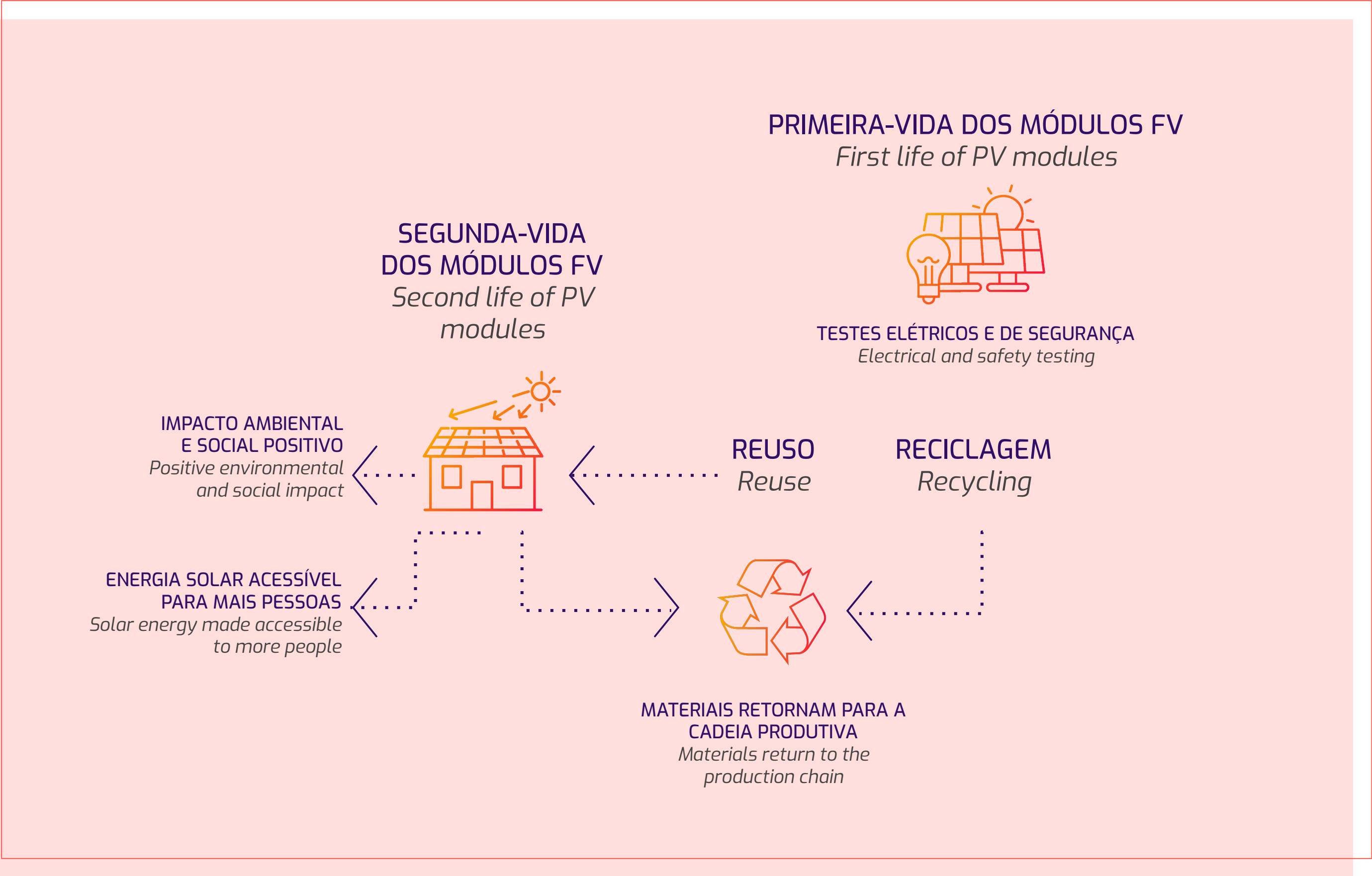
MISTURA METÁLICA E PLÁSTICOS | METAL MIXTURE AND PLASTICS

A mistura metálica contém encapsulante plásticos e metais. Os metais são principalmente silício, prata, estanho e cobre. A mistura metálica resultante de nosso processo é de alto valor devido à crescente escassez desses materiais no planeta. *The mixture contains plastic encapsulant and metals—mainly silicon, silver, tin, and copper. The resulting metal mixture from our process is highly valuable due to the growing scarcity of these materials worldwide.*



CABOS E CONECTORES | CABLES AND CONNECTORS

Os cabos utilizados nos sistemas fotovoltaicos são compostos por cobre, que é vendido para a indústria de reciclagem de cobre. *The cables used in photovoltaic systems are made of copper, which is sold to the copper recycling industry.*



Ainda, em parceria com a Cooparte Reciclagem, cooperativa formada por catadores, reciclamos 1,6 toneladas de materiais de uma de nossas usinas, incluindo cabos, ferragens e eletrodutos. Essa parceria visa incentivar a reutilização e fortalecer as atividades da cooperativa.

Additionally, in partnership with Cooparte Reciclagem— a recycling cooperative formed by waste pickers — we recycled 1.6 tons of materials from one of our plants, including cables, metal fittings, and conduits. This partnership aims to promote reuse and strengthen the cooperative’s activities.



Athen
energia

IV. SOCIAL

SOCIAL

16. SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY

A Athon, em sua busca contínua pela excelência, prioriza a saúde e a segurança de seus colaboradores e parceiros. Reconhecemos que um ambiente de trabalho seguro e saudável é fundamental para o sucesso de nossas operações e para o bem-estar de todos os envolvidos.

No primeiro semestre de 2024, implementamos diálogos diários nas obras de implantação, abordando temas como: prevenção de acidentes, normas regulamentadoras (NR18), direção segura, limpeza e organização dos canteiros, separação de resíduos, cuidado com materiais perfurantes, uso correto de EPIs e conscientização sobre saúde mental e doenças, além de outros assuntos. Essas ações visam promover uma cultura de segurança e cuidado, garantindo que todos estejam informados e preparados para lidar com os desafios do dia a dia.

At Athon, in our ongoing pursuit of excellence, we prioritize the health and safety of our employees and partners. We recognize that a safe and healthy work environment is essential to the success of our operations and the well-being of everyone involved.

In the first half of 2024, we implemented daily toolbox talks at construction sites, covering topics such as accident prevention, regulatory standards (NR18), safe driving, site cleanliness and organization, waste separation, handling of sharp materials, proper use of PPE, mental health awareness and disease prevention, among others. These efforts aim to foster a culture of safety and care, ensuring that everyone is informed and prepared to handle day-to-day challenges.





Para garantir a segurança dos visitantes em nossas usinas, elaboramos e disponibilizamos um flyer informativo com orientações sobre os procedimentos de saúde e segurança do trabalho. Também realizamos um mapeamento de riscos para nossos colaboradores no escritório da Athon, identificando riscos ergonômicos e de queda e buscando orientar os colaboradores sobre como preveni-los.

To ensure visitor safety at our solar plants, we developed and distributed an informational flyer with health and safety guidelines. We also conducted a risk assessment for our office staff, identifying ergonomic and fall-related risks, and guiding employees on how to prevent them.

Precisa de ajuda?

190
da polícia
militar

192
do Samu

193
do Corpo
de Bombeiros

Beba
Água

LEMBRETES IMPORTANTES

- Segurança é um valor e um dever de todos, portanto, **utilize o direito de recusa ou a paralisação de qualquer atividade em situações que ofereçam riscos** às pessoas e ao meio ambiente
- **Reporte qualquer desvio, quase acidente ou acidente imediato**; cuidado ao realizar atividades que tenham interação máquina e equipamento. Nunca esteja em rota de fogo da máquina ou equipamento
- Em caso de emergência/evacuação, **proceda imediatamente para a saída**, com calma, respeitando a sinalização
- A circulação de visitantes no site é permitida apenas com **acompanhamento integral de colaborador integrado**
- **Não veicule** qualquer imagem e/ou informação sobre o empreendimento **sem prévia autorização**
- É **proibida** qualquer prática de **caça ou pesca**
- Contribua com a **segregação correta de resíduos** e com a coleta seletiva
- Na dúvida, **não faça**
- **Não compactue** com qualquer tipo de assédio, prática de suborno ou de corrupção
- **Respeite o meio ambiente**, não adentre em área de preservação e não realize qualquer intervenção nessas áreas
- **Cuidado ao realizar atividades que tenham interação máquina e equipamento**. Nunca esteja na rota de fogo da máquina ou equipamento

WELCOME, VISITOR / For your safety and comfort, please follow the guidelines below. / Personal Protective Equipment – PPE / Mandatory – Hard hat / Mandatory – Safety boots / Recommended – Safety glasses / Recommended – Sunscreen / Recommended – In areas with venomous animals / Mandatory – In areas with moving machinery

Do not touch / Danger – Risk of electric shock. Handling only by authorised personnel / Be careful when using a mobile phone inside the plant / Danger – Same-level fall hazard

IMPORTANT REMINDERS / Safety is everyone's responsibility. Exercise your right to refuse or stop any activity that poses a risk to people or the environment. / Report any deviation, near-miss or accident immediately; be careful when performing tasks that involve interaction with machines or equipment. Never stand in the line of fire. / In case of emergency - evacuation, proceed immediately to the exit calmly and follow signage. / Visitors may only circulate on site if accompanied by a designated employee. / Do not share any images and/or information about the project without prior authorisation. / Hunting and fishing are prohibited. / Help ensure proper waste segregation and selective disposal. / If in doubt, don't do it. / Do not tolerate any form of harassment, bribery or corruption. / Respect the environment. Do not enter protected areas or carry out any intervention in these areas. / Be careful when performing tasks involving machinery and equipment. Never stand in the line of fire.



Em 2024, em conjunto com nosso principal prestador de serviço à época, desenvolvemos um abrangente Plano de Atendimento a Emergências (PAE). Em 2025, com a transição para prestadores de serviços regionais e customizados manterá as mesmas exigências de segurança e saúde do trabalho, com a continuação do PAE.

Otimizando a dinâmica das contratações de fornecedores e visando a melhoria do processo, foi desenvolvida uma plataforma, em parceria com um fornecedor especializado, para avaliação da conformidade legal dos fornecedores no que se refere ao atendimento à legislação trabalhista e, principalmente, àquela relacionada à saúde e segurança do trabalho, implementada no final do ano passado. A plataforma possibilita melhoria no processo de monitoramento e a padronização da documentação trabalhista dos fornecedores e seus colaboradores, através do serviço de gestão e avaliação documental. Desta forma, a mobilização de empresas, funcionários e equipamentos são validadas de forma eficiente, ágil e em conformidade com a respectiva legislação trabalhista.

O processo de validação de documentos foi agilizado, otimizando o prazo para análise e suporte para resolução de não conformidades. O objetivo é orientar as empresas contratadas, oferecendo treinamentos para a utilização da plataforma, comunicação ativa entre as equipes para a resolução de pendências e orientação para garantir a conformidade da documentação de saúde e segurança do Trabalho e da relação contratual entre os prestadores de serviço e seus colaboradores.

In 2024, together with our main service provider at the time, we developed a comprehensive Emergency Response Plan (ERP). In 2025, as we transition to regional and customized service providers, the same health and safety requirements will remain in place, including the continued implementation of the ERP.

To optimize supplier contracting procedures and improve the process overall, a platform was developed in partnership with a specialized provider to assess the legal compliance of suppliers, particularly with respect to labor legislation and, above all, occupational health and safety regulations. Implemented at the end of last year, the platform enhances the monitoring process and standardizes the labor documentation of suppliers and their employees through document management and compliance assessment services. As a result, the mobilization of companies, personnel and equipment is validated efficiently, quickly, and in full compliance with the applicable labor legislation.

The document validation process has been streamlined, improving turnaround times for analysis and support in resolving non-conformities. The goal is to guide contracted companies, offering training on how to use the platform, enabling active communication between teams to resolve issues, and providing direction to ensure the proper documentation for health and safety compliance, as well as the contractual relationship between service providers and their employees



Fevereiro Roxo e Laranja



Purple and Orange February campaign dedicated to raising awareness about chronic disease and Leukemia.



Reafirmamos também nosso compromisso com o cumprimento integral das normas legais, políticas, planos e procedimentos e estabelecemos nos nossos contratos a Diretriz de Saúde e Segurança do Trabalho do Grupo Athon. Ela inclui a responsabilidade dos fornecedores em garantir o conhecimento e o cumprimento das normas por seus colaboradores e subcontratados, com medidas rigorosas em caso de infrações ou desvios, determinando a remoção de colaboradores e a paralisação de atividades, a possibilidade de multas e rescisão contratual em caso de descumprimento das normas e legislação trabalhista, a responsabilização do fornecedor por comportamentos inseguros de seus empregados e suas consequências legais, a obrigação do fornecedor de garantir a qualificação e habilidades de seus trabalhadores (que devem ser maiores de idade), e ainda a apresentação e aprovação de planos e programas específicos para cada escopo de trabalho.

Continuaremos a investir em iniciativas e tecnologias que fortaleçam nossa cultura de segurança e promovam um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos.

We also reaffirm our commitment to full compliance with applicable laws, policies, plans and procedures, and have established in our contracts the Athon Group's Occupational Health and Safety Guidelines. These include the supplier's responsibility to ensure that their employees and subcontractors are aware of and comply with all applicable regulations, along with strict measures in the event of infractions or misconduct. These measures include the removal of employees and suspension of activities, the application of fines, and possible contract termination in cases of non-compliance with legal and labor regulations. Suppliers are held responsible for any unsafe conduct by their employees and any resulting legal consequences. They are also required to ensure that their workforce is qualified, trained, of legal working age, and to submit specific health and safety plans and programs for approval based on the scope of work involved.

We will continue to invest in initiatives and technologies that strengthen our safety culture and promote a healthy, safe working environment for all.

17. TIME ATHON

ATHON TEAM



Nós do Grupo Athon acreditamos que o capital humano é nosso maior ativo. Nossa estratégia de gestão de pessoas é pautada na valorização da diversidade, na promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e no desenvolvimento contínuo de nossos colaboradores. Buscamos construir uma cultura organizacional que incentive o respeito, a transparência e o bem-estar de todos, reconhecendo que a diversidade de perspectivas e experiências é fundamental para o sucesso e a inovação.

At Athon Group, we believe that human capital is our greatest asset. Our people management strategy is grounded in valuing diversity, promoting an inclusive work environment, and continuously developing our team members. We strive to build an organizational culture that encourages respect, transparency, and well-being for all, recognizing that diverse perspectives and experiences are essential to success and innovation.

➤

Nossa equipe é composta por 91 profissionais qualificados, com equidade de gênero feminino e masculino conquistada entre nossos colaboradores.

➤

Our team is composed of 91 qualified professionals, with gender equity achieved across our workforce

➤

Nossa predominância etária está entre 30 e 39 anos (37,63%), seguido de perto pelo grupo entre 20 a 29 anos (37,35%).

➤

The largest age group is between 30 and 39 years old (37.63%), closely followed by those aged 20 to 29 (37.35%).

➤

Atualmente com maior representatividade de colaboradores brancos (78,4%), seguida por pardos (15,1%) e pretos (6,1%).

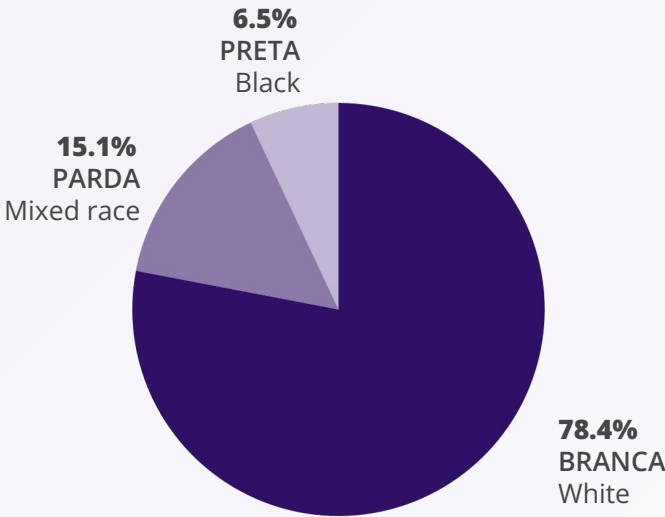
➤

Currently, the workforce is predominantly white (78.4%), followed by mixed race (15.1%) and Black (6.1%) professionals

Além disso, tomando como base a excelência técnica, também buscamos promover a inclusão de pessoas de diferentes origens étnicas , mantendo o equilíbrio entre os gêneros e recrutando formações complementares, provenientes das diversas regiões do país. | *In addition to a strong focus on technical excellence, we actively promote the inclusion of people from different ethnic backgrounds, maintain gender balance, and recruit professionals with complementary educational backgrounds from across the country.*

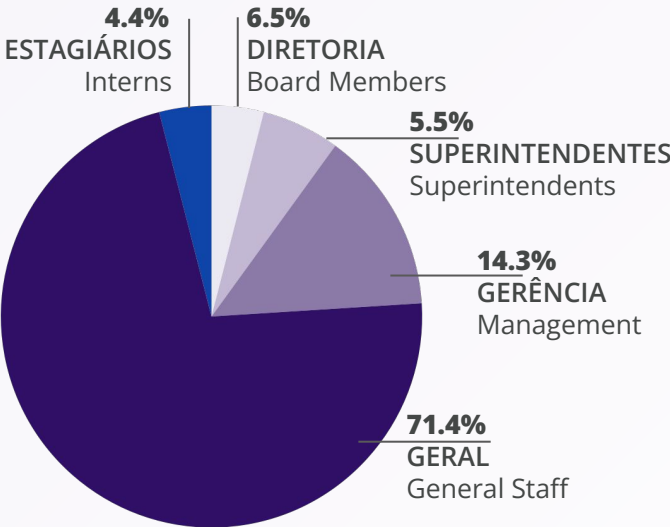
Colaboradores - raça/ cor
Employees – Race/Ethnicity

91 colaboradores ativos (Holding, Capital e Tech)
91 Active Employees (Holding, Capital and Tech)



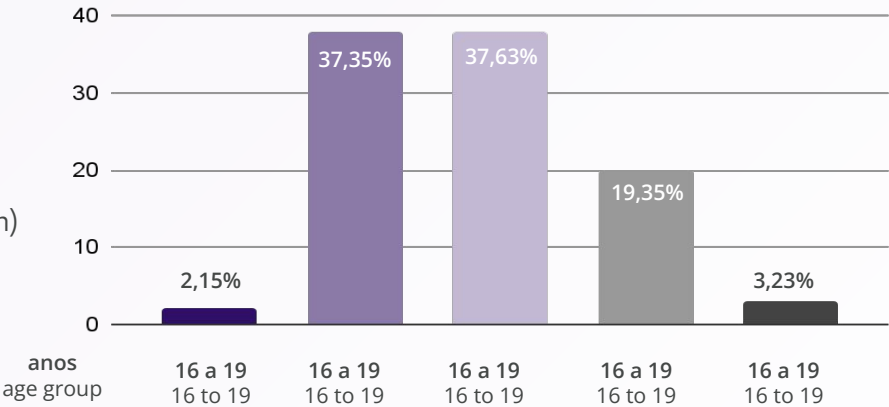
Colaboradores - cargo
Employees – Position

91 colaboradores ativos (Holding, Capital e Tech)
91 Active Employees (Holding, Capital and Tech)



Colaboradores - Faixa Etária
Employees – Age Group

91 colaboradores ativos (Holding, Capital e Tech)
91 Active Employees (Holding, Capital and Tech)



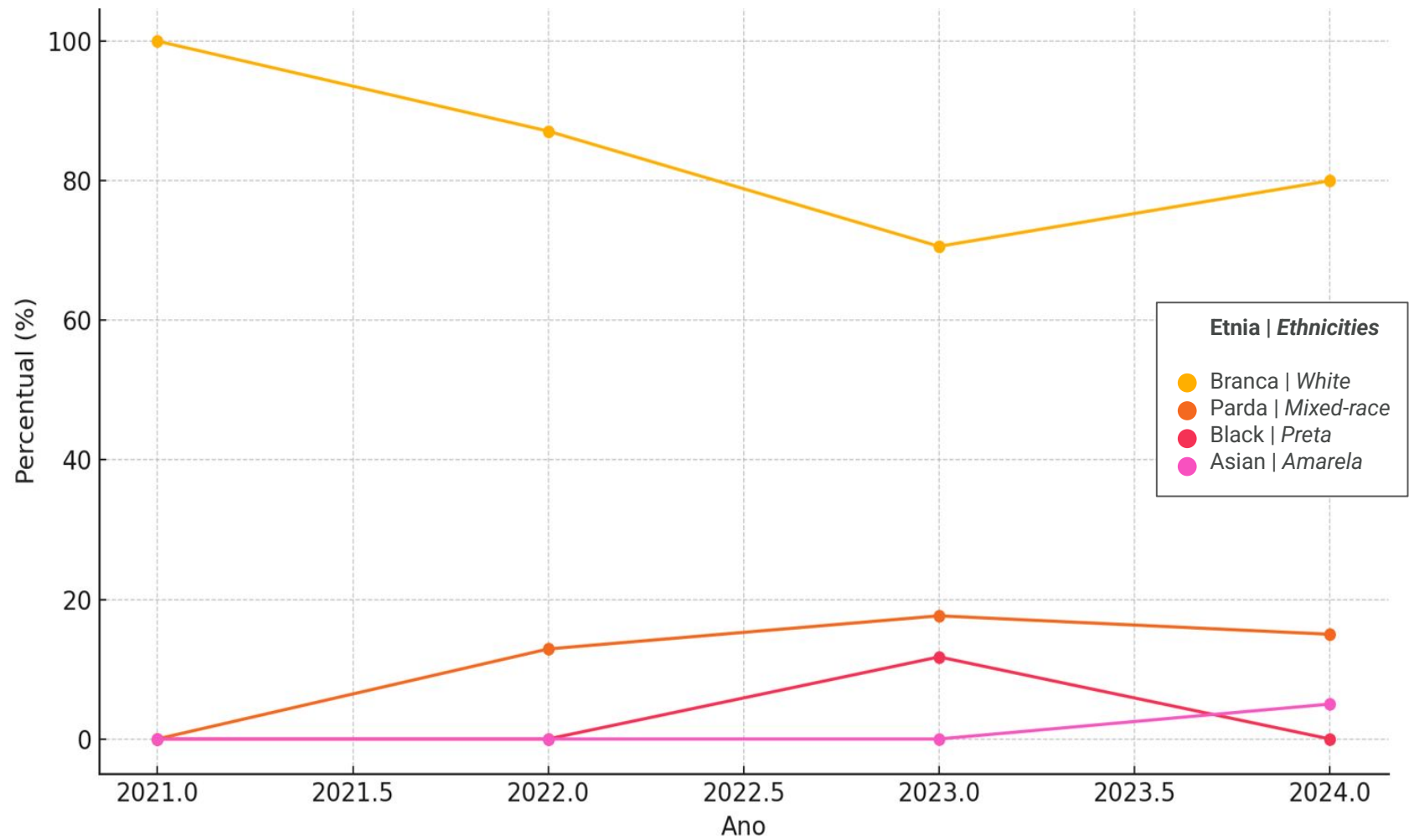
Contratações por faixa etária e etnia (2021 a 2024)

Ao longo da trajetória da companhia, temos mantido um compromisso contínuo com a ampliação do quadro de colaboradores, considerando aspectos etários e étnico-raciais. Os gráficos a seguir refletem a evolução dessa distribuição ao longo dos anos.

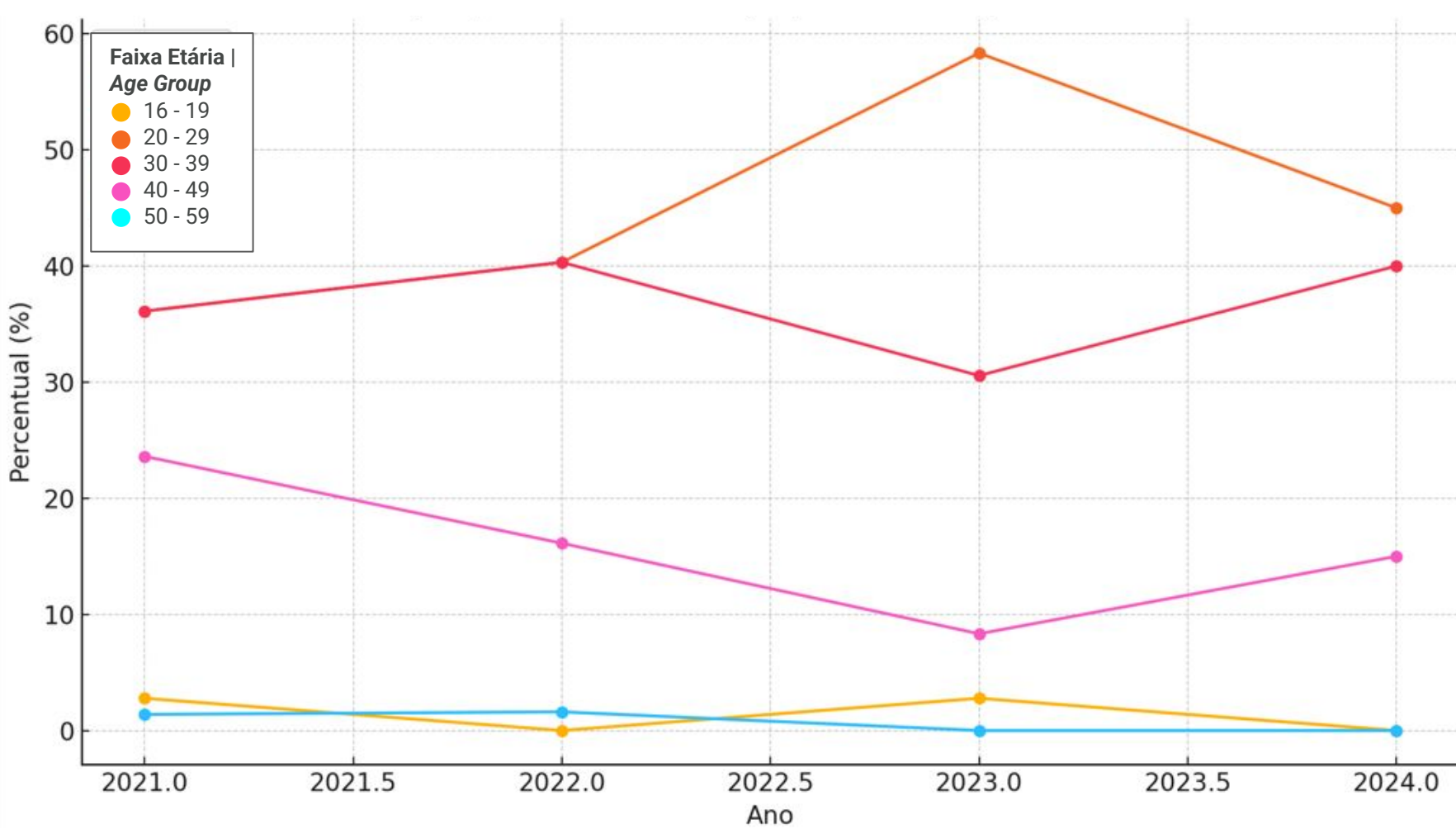
Hiring by age group and ethnicity (2021 to 2024)

Throughout the company's trajectory, we have maintained a consistent commitment to expanding our workforce while considering age and ethnic-racial representation. The following charts reflect the evolution of this distribution over the years.

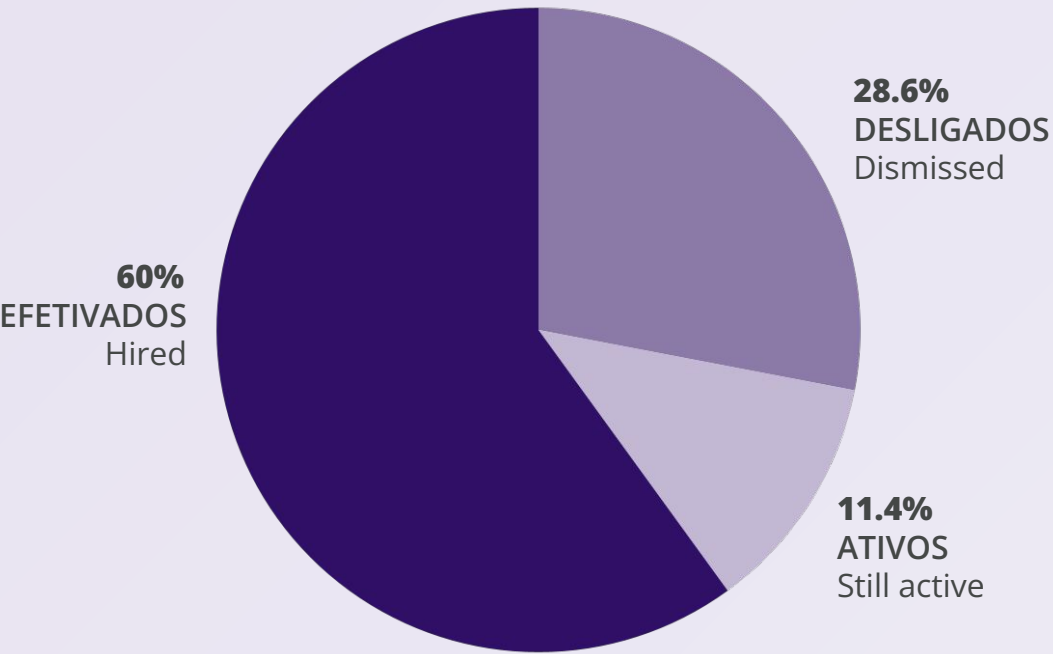
Distribuição por Etnia (%) - Contratações 2021 a 2024
Ethnicity Distribution (%) – Hires from 2021 to 2024



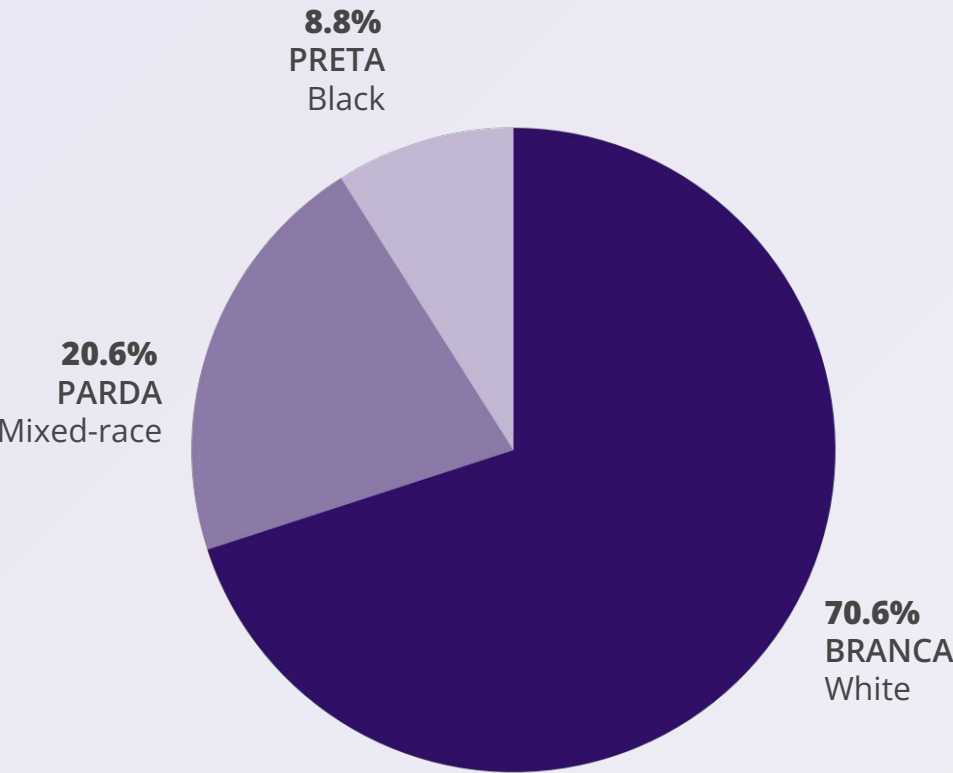
Distribuição por Faixa Etária (%) - Contratações 2021 a 2024
Age Group Distribution (%) – Hires from 2021 to 2024



Ao longo dos anos, a companhia recebeu 35 estagiários em seus programas de desenvolvimento. Destes, 60% foram efetivados ao final do contrato de estágio, 28% tiveram seus estágios encerrados, e 11% permanecem ativos na organização.



Over the years, the company has welcomed 35 interns through its development programs. Of these, 60% were hired at the end of their internship, 28% had their internships concluded, and 11% remain active within the organization.



Durante o ano, nosso consolidado Programa de Jovens Talentos focou na gestão e desenvolvimento de Estagiários e Aprendizes, com o objetivo de aprimorar suas habilidades. Cada participante foi incentivado a desenvolver um projeto prático em sua área, abordando aspectos como seleção e monitoramento de indicadores, planejamento e elaboração de apresentações. Para oferecer suporte e orientação, foram realizadas reuniões trimestrais de acompanhamento e avaliações semestrais de desempenho. O programa culminou com uma apresentação final dos projetos para toda a equipe da Athon.

Visando a transparência e a promoção da meritocracia, os colaboradores participam anualmente de processos de avaliação de metas e de desempenho pautadas por competências. Em 2024, foi formalizada a Diretriz de Avaliação de Desempenho do Grupo Athon, com o objetivo de estabelecer critérios claros e padronizados para condução de avaliações baseadas na meritocracia, na ética e no alinhamento aos valores PACTOS (Prosperidade, Autorresponsabilidade, Compromisso Ético, Time Forte, Ousadia para Inovar e Sustentabilidade).

A avaliação é feita por meio de ferramentas como uma avaliação 360° e a matriz 9BOX, permitindo uma análise completa do desempenho individual e do potencial de desenvolvimento, fortalecendo o processo de reconhecimento justo e sustentável.

Throughout the year, our established Young Talents program focused on the management and development of interns and apprentices, with the aim of enhancing their skills. Each participant was encouraged to develop a practical project in their area, covering aspects such as indicator selection and monitoring, planning, and presentation development. To provide support and guidance, quarterly follow-up meetings and semi-annual performance evaluations were conducted. The program culminated in a final presentation of the projects to the entire Athon team.

With a focus on transparency and the promotion of meritocracy, employees participate annually in goal-setting and competency-based performance evaluations. In 2024, Athon Group formalized its Performance Evaluation Guideline to establish clear and standardized criteria for conducting evaluations based on meritocracy, ethics, and alignment with the PACTOS values (Prosperity, Accountability, Ethical Commitment, Strong Team, Boldness to Innovate, and Sustainability).

The evaluation is conducted using tools such as 360° feedback and the 9BOX matrix, enabling a comprehensive analysis of individual performance and development potential, and strengthening a fair and sustainable recognition process.

Essas práticas reforçam o compromisso da companhia com a valorização de seus talentos, incentivando o crescimento profissional contínuo e o alinhamento estratégico dos times aos objetivos corporativos.

No primeiro trimestre de 2025, um dos temas centrais elencados pelo Comitê de Gente para desenvolvimento foi o aprimoramento do sistema de feedbacks contínuos (trimestrais). Atualmente, a Athon conta com a plataforma Qulture Rocks como espaço para feedback entre os colaboradores de forma horizontal. O objetivo é que o processo se torne ainda mais eficaz e sirva como base para a avaliação de colaboradores e para as promoções que acontecem anualmente.

Em 2024, alguns processos de RH foram modernizados e, agora, os colaboradores podem consultar informações sobre remunerações e férias por meio de aplicativo. Destaca-se o Meu RH APP que tem como principal objetivo facilitar a gestão de equipes pelos responsáveis, oferecendo recursos como controle de férias e aprovação de solicitações de descanso dos colaboradores. Além disso, o aplicativo centraliza informações importantes tanto para gestores quanto para colaboradores, como holerites, informes de rendimentos, recibos de férias e controle de períodos de descanso. Dessa forma, garante mais conformidade, agilidade e segurança no acesso e na gestão dessas informações.

Os colaboradores também recebem um pacote de benefícios compostos por assistências médica e odontológica com co-participação, vale-alimentação, auxílio creche, academia por meio do Wellhub (atual denominação do Gympass), licenças-maternidade e paternidade e day-off no dia do aniversário.

Também contamos com a parceria da Salary Fits, empresa que oferece uma variedade de benefícios aos colaboradores da Athon, incluindo terapia online, assistência à saúde com preços acessíveis e desconto em folha de pagamento. A plataforma também oferece descontos em faculdades digitais, cursos de inglês, parques, seguros, bicicletas, educação financeira e outras vantagens.

No Grupo Athon, temos o compromisso contínuo com o fortalecimento da nossa cultura organizacional e da comunicação interna como pilares estratégicos para o engajamento e o alinhamento dos nossos times. Nossa cultura é guiada por seis princípios essenciais que compõem a sigla **PACTOS**, e refletem quem somos e como atuamos.

In the first quarter of 2025, one of the key themes selected by the People Committee for development was the enhancement of the continuous feedback system (quarterly). Athon currently uses the Qulture Rocks platform to support horizontal feedback between employees. The goal is to make the process even more effective and use it as the basis for employee evaluations and promotions, which take place annually.

In 2024, several HR processes were modernized. Employees can now access information about pay and leave through an app. Notably, the Meu RH APP aims to facilitate team management by providing tools for managing and approving leave requests. The app also centralizes important information for both managers and employees, such as payslips, income statements, holiday receipts, and time-off records, ensuring more compliance, speed, and security in managing this information.

Employees also receive a benefits package that includes co-participation medical and dental coverage, meal vouchers, child care assistance, gym access via Wellhub (formerly Gympass), maternity and paternity leave, and a birthday day off.

We also partner with Salary Fits, a company that provides a range of benefits to Athon employees, including online therapy, affordable health assistance, and payroll-deducted discounts. The platform also offers discounts on online degrees, English courses, theme parks, insurance, bicycles, financial education, and other benefits.



At Athon Group, we are continuously committed to strengthening our organizational culture and internal communication as strategic pillars for team engagement and alignment. Our culture is guided by six core principles represented by the acronym **PACTOS**, which reflect who we are and how we operate.

P PROSPERIDADE promovemos o desenvolvimento coletivo por meio do compartilhamento de conhecimentos, experiências e boas práticas, incentivando o crescimento sustentável da organização e das pessoas. PROSPERITY We promote collective development by sharing knowledge, experiences, and best practices, encouraging sustainable growth for both the organization and its people.	T TIME FORTE valorizamos a colaboração e a integração entre áreas, fortalecendo equipes com base na confiança mútua, no apoio entre colegas e na construção conjunta de resultados. TEAMWORK We value collaboration and cross-functional integration, strengthening teams based on mutual trust, peer support, and joint achievement of results.
A AUTORRESPON-SABILIDADE estimulamos a autonomia e o protagonismo, reforçando a importância de cada colaborador assumir responsabilidade por seus resultados e pela busca ativa de soluções. ACCOUNTABILITY We foster autonomy and ownership, reinforcing the importance of each employee taking responsibility for their results and actively seeking solutions.	O OUSADIA PARA INOVAR criamos um ambiente seguro e encorajador para ideias novas, promovendo a inovação com liberdade criativa, abertura ao erro e valorização de iniciativas transformadoras. OUT-OF-THE-BOX INNOVATION We create a safe and encouraging environment for new ideas, promoting innovation with creative freedom, openness to failure, and recognition of transformative initiatives.
C COMPROMISSO ÉTICO atualamos com integridade e coerência, respeitando nossos colegas e parceiros, sempre orientados por um sólido código moral que norteia nossas decisões e comportamentos. COMMITMENT TO ETHICS We act with integrity and consistency, respecting colleagues and partners, guided by a strong moral code that shapes our decisions and behavior.	S SUSTENTA-BILIDADE tomamos decisões conscientes e responsáveis, considerando os impactos econômicos, sociais e ambientais do nosso trabalho, e compreendendo o papel da Athon na construção de um futuro mais equilibrado. SUSTAINABILITY We make conscious and responsible decisions, considering the economic, social, and environmental impacts of our work, and understanding Athon's role in building a more balanced future.

Ao reforçarmos constantemente esses valores em nossas comunicações e práticas do dia a dia, buscamos não apenas consolidar uma cultura organizacional sólida, mas também assegurar que ela seja vivida e compartilhada em todos os níveis da companhia.

Nosso compromisso com a responsabilidade social também se reflete em ações para garantir um ambiente de trabalho justo e inclusivo, onde cada colaborador se sinta valorizado e respeitado. Repudiamos qualquer forma de tratamento desigual e incentivamos a denúncia de práticas discriminatórias.

By consistently reinforcing these values in our communications and daily practices, we aim not only to build a strong organizational culture but also to ensure it is lived and shared at all levels of the company.

Our commitment to social responsibility is also reflected in actions to ensure a fair and inclusive workplace, where every employee feels valued and respected. We reject all forms of unequal treatment and encourage the reporting of discriminatory practices.

18. DESENVOLVIMENTO TIME ATHON (T&D)

ATHON TEAM'S TRAINING & DEVELOPMENT (T&D)



Com o objetivo de fornecer treinamentos mais direcionados para as demandas específicas de cada departamento, e em consonância com os objetivos a curto e médio prazo do Grupo Athon, foi realizado o processo de Levantamento de Necessidades de Treinamento, que evidenciou aspectos que precisam de maiores capacitações para serem aperfeiçoados.

Algumas das ações posteriores ao diagnóstico foram: (i) a realização da montagem dos Planos Anuais de Treinamento por departamento, para organização e controle do cronograma das capacitações; (ii) a organização de treinamentos para atender demandas apresentadas (ex: Atualizações Legislativas GD, Por Dentro do Negócio - Usinas, etc.); (iii) a implantação da plataforma LMS (Learning Management System ou, em português, Sistema de Gestão de Aprendizagem) Learning Rocks, com missões de capacitação separadas por público.

Após a execução dos processos de diagnóstico, execução e planejamento de capacitações, a Athon alcançou maior assertividade e direcionamento na estratégia de T&D, que gerou mais engajamento nos treinamentos internos e nos conteúdos da Learning Rocks, plataforma que já possui 30 treinamentos disponibilizados e 37 missões criadas. Alguns dos treinamentos versam sobre planejamento do tempo, resolução de problemas e tomada de decisões, design thinking, automatização de atividade Power BI, Excel, entre diversos outros.

In line with the Athon Group's short- and medium-term objectives, a Training Needs Assessment was carried out to tailor learning initiatives to each department's specific demands. This diagnostic identified skill gaps and informed the planning of targeted development actions.

Key initiatives following the assessment included: (i) Development of annual training plans by department, improving the organization and scheduling of learning activities; (ii) Delivery of tailored training sessions, such as updates on distributed generation legislation and "Inside the Business - Power Plants"; (iii) Implementation of the Learning Management System (LMS) Learning Rocks, with training missions segmented by audience.

This structured approach enhanced the precision and impact of Athon's training and development strategy. It led to higher engagement with internal training and LMS content. To date, the Learning Rocks platform offers 30 training modules and 37 learning missions, covering topics such as time management, problem solving and decision making, design thinking, Power BI task automation, Excel, and more.

Treinamentos 2024 | Training Sessions 2024

MÊS Month	TREINAMENTOS REALIZADOS INTERNAMENTE Internal Trainings	HORAS DE TREINAMENTO INTERNOS Hours of Trainings	ÁREAS TREINADAS Departments Trained	PARTICIPANTES Participants	COLABORADORES TREINADOS Employees Trained	MÉDIA HORAS TREINAMENTO POR PESSOA Average training Time per person	TOTAL COLABORADORES Total Employees
Janeiro January	4	55:30:00	6	46	40	00:32:58	101
Fevereiro February	4	49:00:00	6	44	40	00:29:07	101
Março March	7	352:45:00	6	34	25	03:23:31	104
Abril April	8	1058:00:00	6	85	50	09:37:05	110
Maio May	6	596:00:00	3	24	21	05:22:10	111
Junho June	2	40:00:00	3	40	36	00:22:13	108
Julho July	3	91:00:00	5	91	59	00:52:30	104
Agosto August	2	31:30:00	5	24	23	00:18:43	101
Setembro September	18	180:45:00	8	154	71	01:52:58	96
Outubro October	13	85:55:00	6	90	49	00:54:50	94
Novembro November	12	47:25:00	4	56	38	00:30:55	92
Dezembro December	15	154:55:00	7	57	31	01:38:53	94
Total	94	2742:45:00	65	745	483	19:24:51	101,3333333

Engajamento do público | *Participant's Engagement*

MÊS <i>Month</i>	FEMININO <i>Female</i>	MASCULINO <i>Male</i>	APRENDIZ/ ESTAGIÁRIO <i>Intern/ Apprentice</i>	COLABORADORES SEM CARGO DE LIDERANÇA <i>Non-leadership Employees</i>	LIDERANÇA <i>Leadership</i>	PARTICIPANTES <i>Participants</i>
Janeiro <i>January</i>	60,87%	39,13%	26,09%	58,70%	15,22%	46
Fevereiro <i>February</i>	54,55%	45,45%	25,00%	61,36%	13,64%	44
Março <i>March</i>	47,06%	52,94%	32,35%	58,82%	8,82%	34
Abril <i>April</i>	28,24%	71,76%	15,29%	65,88%	18,82%	85
Maio <i>May</i>	25,00%	75,00%	37,50%	54,17%	8,33%	24
Junho <i>June</i>	52,50%	47,50%	32,50%	47,50%	20,00%	40
Julho <i>July</i>	48,35%	51,65%	14,29%	68,13%	17,58%	91
Agosto <i>August</i>	50,00%	50,00%	41,67%	54,17%	4,17%	24
Setembro <i>September</i>	54,55%	45,45%	14,29%	61,69%	24,03%	154
Outubro <i>October</i>	41,11%	58,89%	23,33%	61,11%	15,56%	90
Novembro <i>November</i>	51,79%	48,21%	21,43%	66,07%	12,50%	56
Dezembro <i>December</i>	54,39%	45,61%	10,53%	52,63%	36,84%	57

Pensando em proporcionar mais oportunidades de desenvolvimento e aprimoramento dentro da sua área de atuação, a Athon mantém suas parcerias com diversas universidades e instituições de ensino de idiomas, como ESPM, IBMEC, MBS Esalq USP, FIA, FAPCOM, SENAC, Open English e Wise UP. Disponibilizamos, assim, descontos em graduações, pós-graduações, MBA's, entre outros cursos. No primeiro trimestre 2025, reafirmamos o nosso cadastramento no SESC, oferecendo a oportunidade para os nossos funcionários de serem credenciados e usufruírem de todas oportunidades que as instalações oferecem.

Em dezembro de 2024, realizamos o Encontro de Liderança 2024, onde a Diretoria apresentou os projetos para 2025, a evolução e o crescimento da Athon e reforçou os principais aspectos da nossa Cultura. O evento também promoveu o desenvolvimento através de um treinamento em Gestão de Pessoas e consolidou os temas com uma atividade de Team Building.

Ao longo de 2025, a Liderança se reunirá de forma estruturada para alinhar metas e expectativas, promover transparência e entendimento dos objetivos corporativos e do orçamento, mapear e monitorar processos, projetos e riscos. e compartilhar o progresso dos projetos das áreas. Além disso, um programa de treinamentos será oferecido para a Liderança ao longo do ano.



Cuidar do **bem-estar** é essencial para manter a **saúde física e mental em equilíbrio**.

Aproveite os Benefícios do SESC!

Um estudo realizado pela *Leeds Metropolitan University* comprovou que os **exercícios físicos ajudam a aumentar a produtividade** no ambiente profissional

Participantes indicaram que:

- ▶ São mais efetivos nas demandas profissionais
- ▶ Se sentem satisfeitos no ambiente de trabalho
- ▶ Apresentaram melhora nos relacionamentos interpessoais com colegas da empresa

Dica: Clique na legenda para **adquirir* a carteirinha plena do SESC** e garanta **acesso a diversas atividades esportivas, culturais e de lazer**



Protagonista da Minha História

*Colaboradores CLT e Estagiários são elegíveis



As it aims to provide more opportunities for development and improvement within their field of work, Athon maintains partnerships with several universities and language institutions, such as ESPM, IBMEC, MBS Esalq USP, FIA, FAPCOM, SENAC, Open English and Wise UP. Through these partnerships, we offer discounts for undergraduate and graduate programs, MBAs and other courses. In the first quarter of 2025, we reaffirmed our registration with SESC, giving our employees the opportunity to enroll and take advantage of everything the institution offers.

In December 2024, we held the 2024 Leadership Meeting, where the Executive Board presented the projects for 2025, Athon's growth and development, and reinforced key aspects of our Culture. The event also promoted professional development through a People Management training session and concluded with a Team Building activity.

Throughout 2025, the Leadership team will meet in a structured manner to align goals and expectations, promote transparency and understanding of corporate objectives and budgeting, map and monitor processes, projects, and risks, and share progress on departmental initiatives. In addition, a training program will be offered to Leadership throughout the year.

Take Advantage of SESC's Benefits! / A study conducted by Leeds Metropolitan University found that physical exercise helps increase productivity in the workplace. / Participants reported that they: > Are more effective in handling professional demands / > Feel more satisfied at work / > Experienced improved interpersonal relationships with colleagues / Taking care of your well-being is essential to maintain a balanced physical and mental health.

19. IMPACTO NA COMUNIDADE

IMPACT ON THE COMMUNITY



Ciente de sua responsabilidade social, a Athon se compromete com relações de respeito e transparência com as comunidades locais onde possui UFVs em desenvolvimento, implantação e operação. Por isso, investimos em projetos e iniciativas que promovem o desenvolvimento local, a geração de emprego e a educação. Como também nos comprometemos, através do nosso Framework, a fomentar esses pilares e mensurá-los anualmente.

Em se tratando dos indicadores de impacto social, foi estabelecido que a empresa seria responsável por medir e monitorar a movimentação da economia local, geração de empregos diretos e indiretos criados na região e o número de pessoas impactadas pelos projetos.

Com base no estudo “A Mão de Obra na Cadeia Produtiva do Setor Solar Brasileiro”, publicado pela Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (“GIZ”) com apoio do MEC e MME e elaborado em cooperação entre IESS, Fotovoltaica UFSC e Instituto IDEAL, se estima que a Athon tenha criado em 2024 um total de 1.816 entre empregos diretos e indiretos nas regiões de atuação, considerando a média de 28,3 funcionários por MW da UFV e 1,03 empregos indiretos-ano por MW. Ressalta-se que essas estimativas são vinculadas, principalmente, ao período de implantação das UFVS.

Em relação ao número de pessoas impactadas, o cálculo foi realizado com base nos alunos presentes nas palestras de sensibilização e famílias impactadas pelo apoio à iluminação pública e de beneficiários que receberam peças de vestuário e itens básicos, resultando num total de 1105 pessoas.

Aware of its social responsibility, Athon is committed to maintaining respectful and transparent relationships with the local communities where its solar PV plants are under development, construction, or operation. That is why we invest in projects and initiatives that foster local development, job creation, and education. We are also committed, through our Framework, to promoting these pillars and measuring them annually.

As for social impact indicators, the company has undertaken to measure and monitor the stimulation of the local economy, the number of direct and indirect jobs created in the region, and the number of people impacted by the projects.

Based on the study “The Workforce in the Brazilian Solar Sector Production Chain,” published by Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) with support from the Ministry of Education (MEC) and Ministry of Mines and Energy (MME), and developed in cooperation with IESS, UFSC’s Solar Energy Research Lab (Fotovoltaica), and Instituto IDEAL, it is estimated that Athon created a total of 1,816 direct and indirect jobs in 2024 across its regions of operation. This estimate is based on an average of 28.3 direct jobs per MW of installed capacity and 1.03 indirect jobs per MW per year. It is worth noting that these estimates primarily reflect the construction phase of the PV plants.

As for the number of people impacted, the calculation was based on the number of students who attended awareness lectures and the average number of families reached by public lighting system collaboration and beneficiaries who received clothing and essential items, resulting in a total of 1,105 individuals.

NOVA ILUMINAÇÃO

PARA SANTA

MARIA DO PARÁ

A Athon, em parceria com a Prefeitura de Santa Maria do Pará, realizou um projeto social que trouxe melhorias para o bairro localizado aos arredores do local de implantação da Usina. Essa colaboração permitiu a modernização da iluminação pública.

NEW LIGHTING

FOR SANTA MARIA

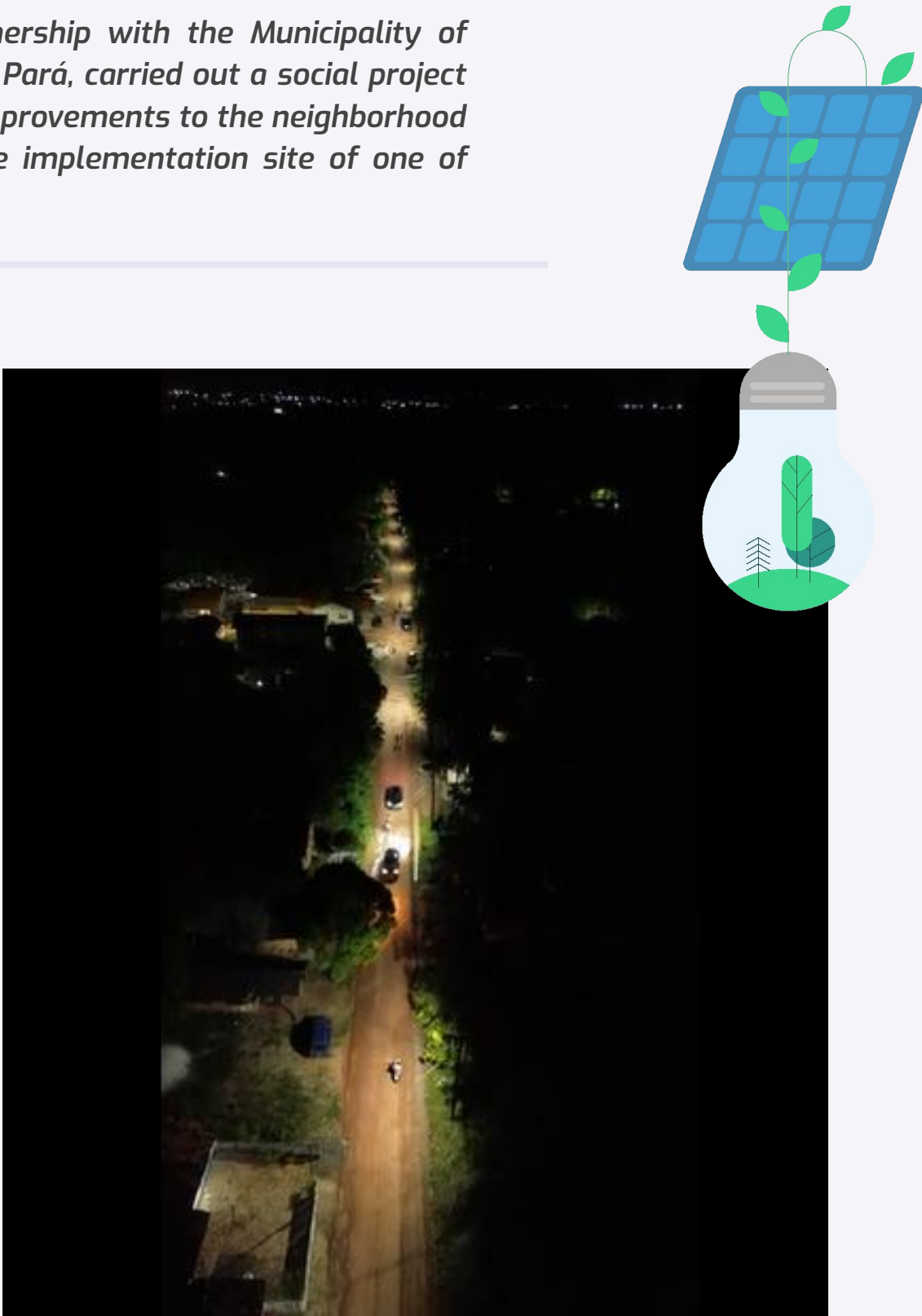
DO PARÁ

Athon, in partnership with the Municipality of Santa Maria do Pará, carried out a social project that brought improvements to the neighborhood surrounding the implementation site of one of its plants.

- **Doação de materiais para a instalação de equipamentos mais eficientes e modernos, como luminárias de LED, braços de sustentação e sensores fotoelétricos.** Essa iniciativa, pensada especialmente para beneficiar as cerca de 70 a 80 famílias que residem próximas à Usina, vai além da infraestrutura: ela representa **MAIS SEGURANÇA, QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR PARA TODOS.** | *This collaboration enabled the modernization of the public lighting system, with the donation of materials for the installation of more efficient and modern equipment, such as LED luminaires, support arms, and photoelectric sensors. This initiative, designed to benefit the approximately 70 to 80 families living near the plant, goes beyond infrastructure: IT REPRESENTS ENHANCED SAFETY, QUALITY OF LIFE, AND WELL-BEING FOR ALL.*
- **Com a nova iluminação, as ruas e espaços públicos se tornaram mais seguros e agradáveis, proporcionando um ambiente melhor para a população local,** além de possibilitar a redução de custos da municipalidade com iluminação pública, devido à modernização do sistema existente anteriormente. | *With the new lighting, streets and public spaces became safer and more welcoming, creating a better environment for the local population. The upgrade also allows the municipality to reduce public lighting costs due to the improved efficiency of the new system.*

A Athon acredita que parcerias como essa são fundamentais para o desenvolvimento da nossa comunidade e reafirma seu compromisso com a responsabilidade social.

Athon believes that partnerships like this are essential for community development and reaffirms its commitment to social responsibility.



Educação
Ambiental em
Ferreiros (PE)

ENVIRONMENTAL
EDUCATION IN
FERREIROS (PE)

Uma atividade de Educação Ambiental foi realizada na Escola Municipal Perdiliano Veloso Borba, no município de Ferreiros, Pernambuco, envolvendo turmas do ensino fundamental 1, com a participação de 26 alunos, 2 professores e a equipe gestora. A atividade abordou temas como o Bioma da Mata Atlântica e energia renovável, com ênfase na energia solar. Os alunos também visitaram o local de replantio e ajudaram a plantar mudas, aprendendo sobre a importância do plantio de árvores nativas.

An Environmental Education activity was held at Escola Municipal Perdiliano Veloso Borba, in the municipality of Ferreiros, Pernambuco, with elementary school students. The event involved 26 students, 2 teachers, and the school's leadership team. Topics such as the Atlantic Forest biome and renewable energy—especially solar power—were addressed. Students also visited a reforestation site and participated in planting native trees, learning firsthand about the importance of environmental preservation.





PALESTRAS NA ESCOLA VINICIUS DE MORAES EM SÃO PAULO

Acreditamos na importância de engajar as novas gerações em temas de sustentabilidade. Por isso, também realizamos uma ação na Escola Municipal de Ensino Fundamental Vinicius De Moraes, em São Paulo, onde apresentamos palestras sobre "Energia, Meio Ambiente & Reciclagem" para os alunos do 8º e 9º ano. As atividades envolveram mais de 50 adolescentes, que receberam informações para seu desenvolvimento pessoal e profissional. As palestras não apenas informaram, mas também estimularam os alunos a refletirem sobre sua participação na construção de um futuro mais sustentável, fomentando a conscientização ambiental e o desenvolvimento de habilidades para a sustentabilidade.

TALKS AT VINICIUS DE MORAES SCHOOL IN SÃO PAULO

We believe in the importance of engaging new generations in sustainability issues. For that reason, we also organized an event at the Municipal School Vinicius de Moraes in São Paulo, where we delivered lectures on "Energy, the Environment & Recycling" to 8th- and 9th-grade students. More than 50 adolescents took part in the activities, receiving information to support their personal and professional growth. The lectures not only informed but also encouraged students to reflect on their role in building a more sustainable future, fostering environmental awareness and sustainability skills.

APOIO AOS DESABRIGADOS NO RIO GRANDE DO SUL

Buscamos ajudar a comunidade do Rio Grande do Sul, diante do estado de calamidade que atingiu 336 municípios do estado, depois das incessantes chuvas que devastaram a região. O nosso time Forte arrecadou 392 itens doados pelos colaboradores da Athon, entre roupas masculinas e femininas, calçados, produtos de higiene e roupa de cama, que foram entregues a agências dos Correios em São Paulo, responsáveis pela distribuição para o estado do sul. Também foi levantado um valor em dinheiro entre colaboradores e a Holding, que foi doado à Tecnova, parceira da Athon no setor energético no Rio Grande do Sul, para compra de itens demandados pelos abrigos dos bairros de Humaitá e Sarandi em Porto Alegre, numa ação onde a parceira estabeleceu comunicação direta com a população através de seus colaboradores e 130 famílias foram atendidas.

SUPPORT FOR DISPLACED PEOPLE IN RIO GRANDE DO SUL

We sought to support the community of Rio Grande do Sul, which faced a state of emergency after relentless rainfall devastated 336 municipalities in the region. Our "Strong Team" collected 392 items donated by Athon employees, including men's and women's clothing, shoes, hygiene products, and bedding, which were delivered to post offices in São Paulo responsible for shipping the items to the southern state. In addition, a cash amount raised by employees and the Holding was donated to Tecnova, Athon's energy sector partner in Rio Grande do Sul. The donation was used to purchase urgently needed items for shelters in the Humaitá and Sarandi neighborhoods of Porto Alegre. Tecnova established direct communication with local residents through its staff, and the initiative reached 130 families.

Projetos <i>Projects</i>	Estimativa de empregos diretos e indiretos <i>Estimated number of direct and indirect jobs</i>	Estimativa de auxílio a movimentação da economia local (em R\$) <i>Estimated contribution to local economic activity (in BRL)</i>	Status de implantação do projeto social na região <i>Project implementation status in the region</i>	Número de pessoas impactadas pelo projeto <i>Number of people impacted by the project</i>
MTS100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	765
MTS200	146	750.000		
QSS100	29	150.000	Concluído <i>Concluded</i>	129
QSS200	29	150.000		
QSS400	2	11.250	Concluído <i>Concluded</i>	104
GOY700*	29	150.000	Concluído <i>Concluded</i>	178
GOY400	29	150.000		
GOY300	11	57.000		
GOY200	29	150.000		
GOY100	29	150.000		
GOY800*	29	150.000		
BTZ100	132	675.000	Concluído <i>Concluded</i>	474
TIM200	29	150.000	Concluído <i>Concluded</i>	301
TIM100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	1.568

Projetos <i>Projects</i>	Estimativa de empregos diretos e indiretos <i>Estimated number of direct and indirect jobs</i>	Estimativa de auxílio a movimentação da economia local (em R\$) <i>Estimated contribution to local economic activity (in BRL)</i>	Status de implantação do projeto social na região <i>Project implementation status in the region</i>	Número de pessoas impactadas pelo projeto <i>Number of people impacted by the project</i>
CPP100*	102	525.000	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
BVG100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	215
BSL100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	1759
BSL200	146	750.000		
MOA100*	73	375.000	Concluído <i>Concluded</i>	60
JCD100*	146	750.000	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
MRO100	146	750.000	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
TLA100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	579
MAB100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	873
MAB200	146	750.000		
SRP100	88	450.000	Concluído <i>Concluded</i>	60
SMP100	146	750.000	Concluído <i>Concluded</i>	214
UBL100*	54	279.000	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
SDC200*	144	735.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0

Projetos <i>Projects</i>	Estimativa de empregos diretos e indiretos <i>Estimated number of direct and indirect jobs</i>	Estimativa de auxílio a movimentação da economia local (em R\$) <i>Estimated contribution to local economic activity (in BRL)</i>	Status de implantação do projeto social na região <i>Project implementation status in the region</i>	Número de pessoas impactadas pelo projeto <i>Number of people impacted by the project</i>
SDC100*	146	R\$ 750.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
SCL100*	70	R\$ 360.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
PTY100*	117	R\$ 600.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
JAU200*	70	R\$ 360.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
JAU100*	70	R\$ 360.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
GOY600*	88	R\$ 450.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
GOY500*	56	R\$ 285.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
FLX100*	146	R\$ 750.000,00	Iniciado <i>In development</i>	200
DCS200*	70	R\$ 360.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
DCS100*	70	R\$ 360.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0
BGU100*	73	R\$ 375.000,00	Em desenvolvimento <i>In development</i>	0

O cálculo da estimativa de auxílio à movimentação da economia local foi realizado considerando a movimentação de R\$5.000.000,00 por MW gerado, multiplicada por 0,03. Dado que, considerando estimativas da empresa a partir do modelo de compras da Athon, sugere um aumento de 3% no movimento da economia da cidade.

Essas ações refletem o compromisso da Athon em ser uma empresa socialmente responsável que contribui para o bem-estar e desenvolvimento das comunidades onde está inserida. Ressaltando que, todos os projetos da empresa, para que sejam aprovados, também devem ter um planejamento de iniciativa social para a região onde serão implantados.

The calculation of the estimate of assistance to the movement of the local economy was made considering BRL5,000,000.00 per MW generated, multiplied by 0.03. Thus, considering estimates from the company based on the Athon's purchasing model, it suggests a 3% increase in the city's economic activity.

These actions reflect Athon's commitment to being a socially responsible company that contributes to the well-being and development of the communities in which it operates. It is worth noting that all company projects must include a planned social initiative for the region in which they will be implemented in order to be approved.

*A entrada dessas Usinas no portfólio da Athon ocorreram ao longo do ano de 2024, portanto, algumas delas ainda estão com seus projetos sociais em desenvolvimento. |
*The integration of these power plants into Athon's portfolio took place throughout 2024; therefore, some of their social projects are still in development.

V. CONCLUSÃO

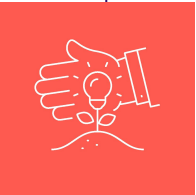
CONCLUSION

O Relatório de Sustentabilidade de 2024 demonstra o compromisso do Grupo Athon com a energia renovável e a responsabilidade socioambiental. Ao longo deste período, expandimos nossa capacidade de geração, implementamos práticas inovadoras e fortalecemos nossa governança. Nossas ações refletem a crença de que o progresso econômico deve andar de mãos dadas com a preservação ambiental e o desenvolvimento social.

No ano de 2024, avançamos na transição energética, investindo em projetos de energia solar e buscando soluções para minimizar o impacto de nossas atividades. Acreditamos que o futuro da energia é limpo e descentralizado, e estamos trabalhando para tornar essa visão uma realidade. Nossas iniciativas em gestão ambiental, mudanças climáticas e soluções verdes são passos importantes nessa direção.

The Athon Group's 2024 Sustainability Report demonstrates our commitment to renewable energy and socio-environmental responsibility. Throughout this period, we expanded our generation capacity, implemented innovative practices, and strengthened our governance. Our actions reflect the belief that economic progress must go hand in hand with environmental preservation and social development.

In 2024, we advanced the energy transition by investing in solar energy projects and seeking solutions to minimize the impact of our activities. We believe the future of energy is clean and decentralized, and we are working to make that vision a reality. Our initiatives in environmental management, climate action, and green solutions are important steps in that direction.



Além disso, reconhecemos a importância de construir relações transparentes e responsáveis com nossos stakeholders. Nosso programa de compliance e as parcerias com associações do setor demonstram nosso compromisso com a ética e a integridade. Também buscamos impactar positivamente as comunidades onde atuamos, através de projetos sociais e da geração de empregos.

O Grupo Athon segue comprometido em aprimorar continuamente suas práticas e em contribuir para um futuro mais sustentável. Este relatório é um reflexo do nosso progresso, mas também um chamado à reflexão e ao diálogo. Convidamos todos os nossos stakeholders a se juntarem a nós nesta jornada, rumo a um futuro energético mais limpo e justo.

We also recognize the importance of building transparent and responsible relationships with our stakeholders. Our compliance program and partnerships with sector associations demonstrate our commitment to ethics and integrity. We also strive to generate a positive impact in the communities where we operate through social projects and job creation.

We remain committed to continuously improving our practices and contributing to a more sustainable future. This report reflects our progress, but it is also a call for reflection and dialogue. We invite all our stakeholders to join us on this journey towards a cleaner and fairer energy future.

Athon
energia