



UFV
Brasília 100

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ATHON ENERGIA 2022



SUMÁRIO

Bem-vindo à energia da transformação

03. INTRODUÇÃO

04. METODOLOGIA DO RELATÓRIO

05. SOBRE O GRUPO ATHON

06. SOBRE A ATHON ENERGIA S.A.

07. PORTFÓLIO

10. GESTÃO AMBIENTAL

11. PESSOAS

13. AÇÕES PARA O FORTALECIMENTO DO TIME

15. IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL

18. INICIATIVAS LOCAIS

24. PROGRAMA DE COMPLIANCE

INTRODUÇÃO

A Athon Energia existe para fazer a energia limpa chegar a todos. Unindo a energia que move as pessoas à energia que dá a elas o poder de realizar. Simplificando a energia sustentável para dar alternativas e direito de escolha. Criando um presente em que sociedade e meio ambiente evoluem juntos e constroem riquezas que vão além do financeiro.

Essa é a essência do que acreditamos na Athon Energia. Ideias que não poderiam deixar de abrir o nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, que reúne os resultados alcançados no ano de 2022. Um trabalho realizado há muitas mãos que apresenta o ponto atual dos resultados dos nossos esforços em servir à transição para um mundo sustentável.

Apenas um ponto de chegada em meio a jornada contínua a qual nos propomos. Mas que já nasce forte e transformadora, com a cara das mudanças profundas que queremos provocar na forma em que as pessoas e as empresas enxergam e se relacionam com a energia sustentável no mundo.

Nas próximas páginas, convidamos você a caminhar conosco na estrada da transformação. Completamos trechos da viagem e estamos a caminho de outros. Comemoramos conquistas e colocamos nossas metas onde os nossos sonhos alcançam: sempre na direção de um mundo onde todos possam renovar suas energias.

Boa leitura!

"Pra mim um mundo sustentável é um mundo onde as relações são genuínas. Onde o processo de ganha-ganha é algo que faz sentido para todo o mundo. Onde ninguém quer passar a perna em ninguém, onde as relações de fato são de longo prazo, onde as pessoas, de fato, se tratam bem, se tratam com lealdade, com responsabilidade, com compromisso."

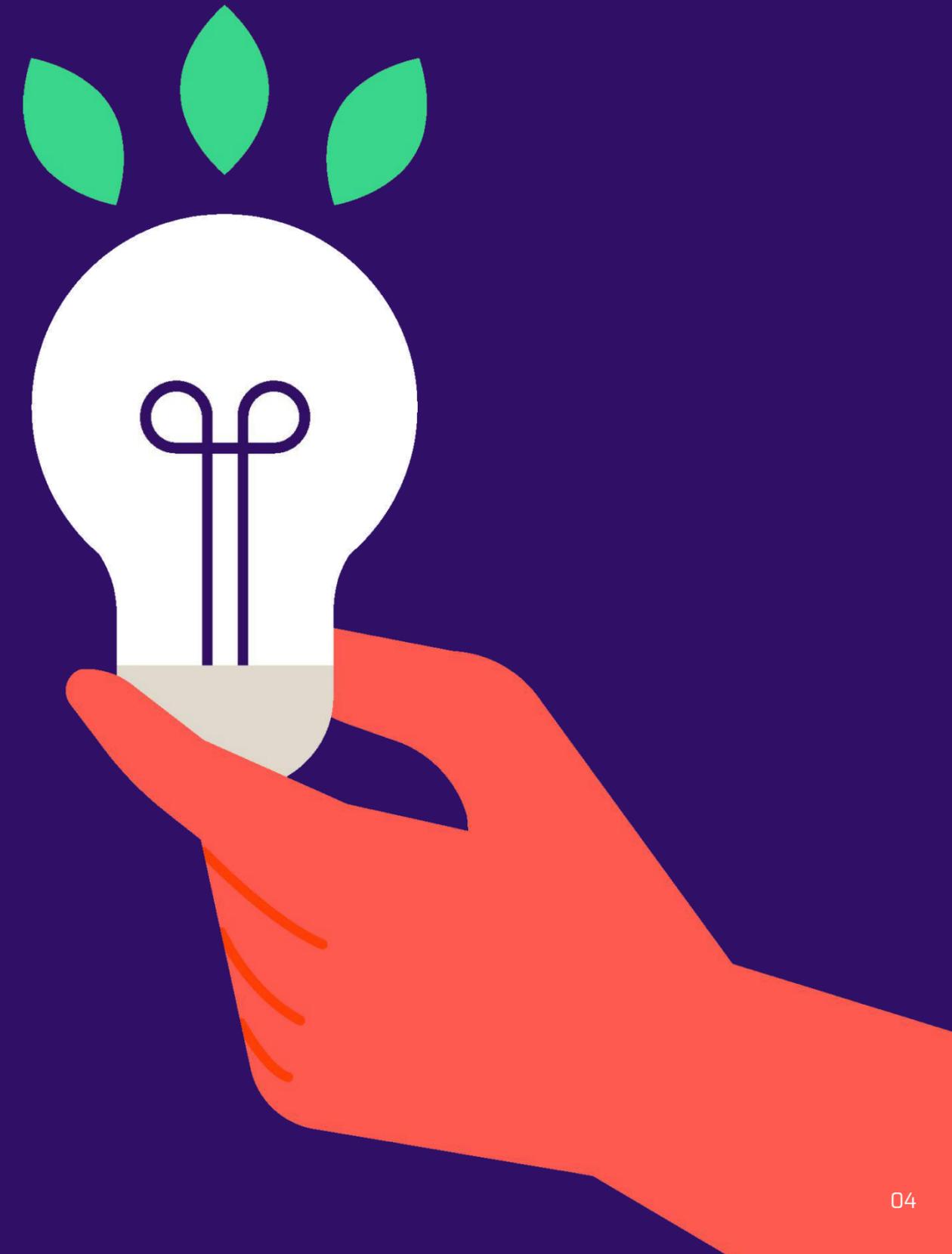
Thiago Rocha
Time Athon desde 2019

METODOLOGIA DO RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade Athon Energia 2022 apresenta as principais ações e resultados da organização, contemplando informações relacionadas ao ano de 2022.

Ele é elaborado de acordo com as diretrizes do “Framework - Greenbonds | Athon Energia”, de maio de 2020, a partir dos “Green Bond Principles & Climate Bonds Standard: Green Bonds Principles” divulgados pela “International Capital Market Association”. Como também está em conformidade com o Parecer de Segunda Opinião emitido pela NINT, maior empresa de consultoria e avaliação ESG da América Latina e Caribe.

Este Relatório expressa o compromisso da Athon Energia em atender ao propósito do grupo Athon de servir à transição para um mundo sustentável, gerando valor a todos os stakeholders.



SOBRE O GRUPO ATHON

Fundado em 2017, o grupo Athon tem sede em São Paulo, operações em 8 estados do Brasil e um time multidisciplinar com ampla experiência em energia renovável, comercialização de energia, EPC, regulação, tecnologia, asset management, mercado de capitais e private equity.

GRUPO ATHON ESTRUTURA SIMPLIFICADA

GRUPO ATHON

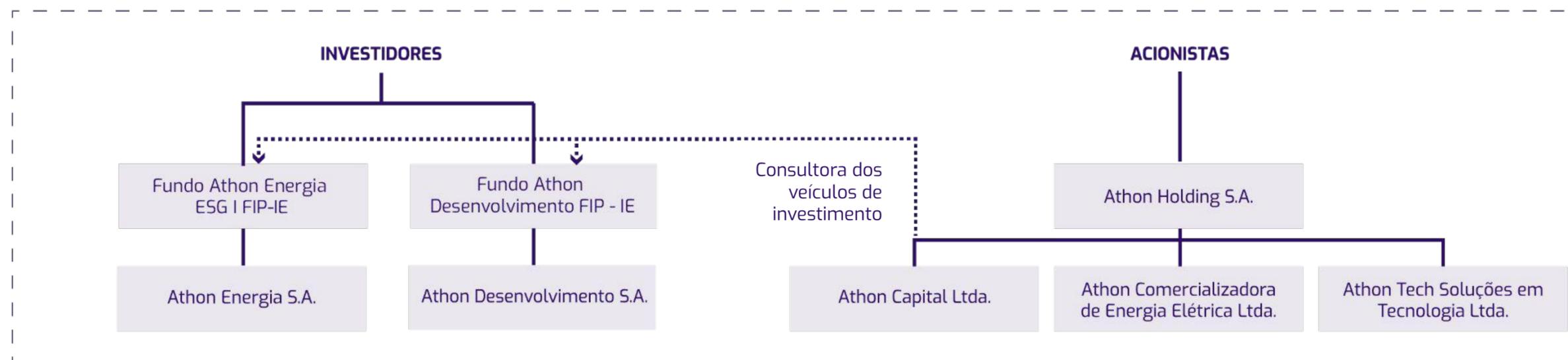


Figura 1

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

SOBRE A

Athon

energia

A Athon Energia S.A. - com o apoio de um grupo seletivo de investidores entusiastas do tema de energia limpa e iniciativas de transformação de modelos empresariais - **investe, desenvolve e opera projetos de eficiência energética, atuando principalmente no segmento de geração distribuída a partir da fonte fotovoltaica.**

A Companhia que é parte do grupo Athon, possui Parecer de Segunda Opinião para Títulos Verdes emitido pela consultoria NINT e é controlada pelo Athon Energia ESG I Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura. O fundo é classificado como "Verde" também pela NINT - Consultoria e Avaliação ESG - a partir do Parecer de Avaliação Externa para o Fundo Verde, destinado a Fundos de Investimento ESG, emitido em junho de 2021 e renovado em janeiro de 2023.

PORTFÓLIO

“A energia renovável é o único caminho confiável para o mundo evitar uma catástrofe climática.”

António Guterres, Secretário-geral da ONU, 13ª Sessão da Assembleia da Agência Internacional de Energia Renovável, IRENA

Sustentabilidade é o core business da Athon Energia S.A. Através da oferta de produtos sustentáveis lastreados em energia renovável, ela oferece a oportunidade a grandes organizações brasileiras de reduzirem o impacto de suas operações, uma vez que **100% da energia gerada pela Athon Energia S.A. utiliza fonte renovável.**

Figura 2



Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.



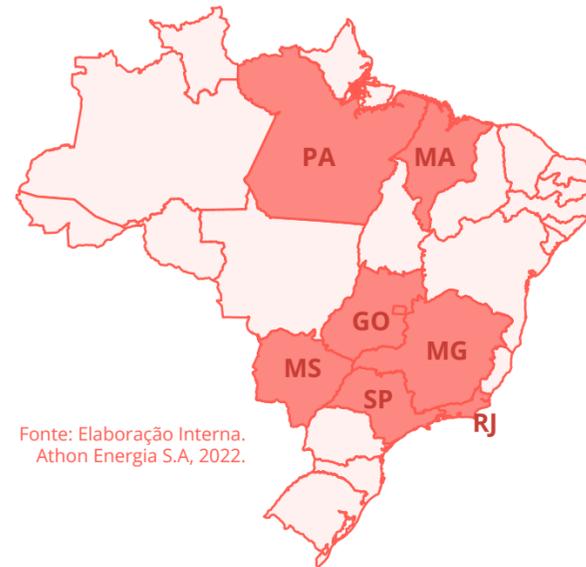
Atuamos em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, em especial ao seu Objetivo 7 que almeja "assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos".

PORTFÓLIO

Atualmente, o portfólio da Athon Energia S.A. é composto por 13 usinas operacionais totalizando 76 MWp de potência instalada, e 4 projetos prontos para construção, que totalizaram 17 plantas de produção de energia solar e uma estrutura corporativa em São Paulo.

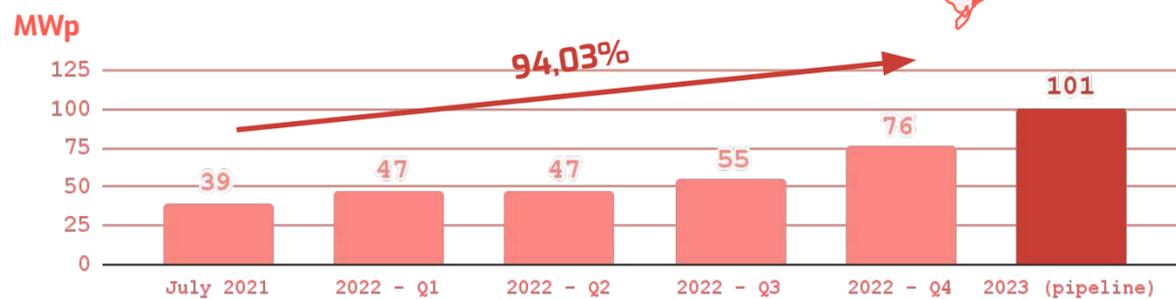
Em sua totalidade os projetos estão localizados em 7 estados do país, mais o distrito federal (DF), havendo a perspectiva de se atingir mais de 100 MWp de projetos energizados ainda no ano de 2023.

Figura 4 Distribuição projetos Athon



Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Gráfico 1



Início do Fundo

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

No ano de 2022, a Athon Energia S.A. captou, via emissão de títulos verdes, R\$287.898.005,00 (duzentos e oitenta e sete milhões, oitocentos e noventa e oito mil e cinco reais), montante este que foi integralmente alocado no desenvolvimento, implementação e operação dos 17 projetos. O pagamento de reembolso aos acionistas, a título de *equity*, foi de 3,46%, enquanto os gastos futuros e refinanciamento de projetos elegíveis somam 44,09% e 52,45%, respectivamente.

Tabela 1

Projeto	Município/Estado	Capacidade instalada de energia (MWp)
ELECTRO II	Santa Rita do Pardo/MS	3
CEMAR IV	Timon/MA	3
CPFL I	Ituverava/SP	5
ENEL GO II	Piracanjuba/GO	5

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Tabela 2

PROJETOS OPERACIONAIS		
Projeto	Energização	Potência (MWp)
CEMIG I	mar.-18	5
CELPA I	nov.-19	6
CELPA II	mar.-21	7
CELPA III	jun.-22	6
CEMAR I	jul.-20	6
CEMAR II	abr.-22	6
CEMAR III	ago.-22	6
ENEL GO I	set.-20	6
CEB I	out.-20	6
CEB II	mai.-22	7
ENEL RJ I	jun.-21	3
ENEL RJ II	abr.-22	4
ELEKTRO I	dez.-22	7
		76

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

GESTÃO AMBIENTAL

Na fase de planejamento dos empreendimentos, mais especificamente na busca por áreas para implantação das usinas fotovoltaicas, a Athon Energia S.A. estabelece diretrizes técnicas com o objetivo de preservar o meio ambiente e reduzir o impacto ambiental de seus empreendimentos.

Entre as principais diretrizes da Athon Energia S.A. na seleção dos terrenos utilizados para construção de seus empreendimentos, estão a escolha de:

01. Terrenos sem necessidade de supressão vegetal ou sem a necessidade de supressão significativa.
02. Terreno sem Área de Preservação Permanente (APP), Reserva Legal Florestal (RL), zona de amortecimento de Unidade de Conservação (UC), bem tombado ou sítio arqueológico.

03. Terreno com Reserva Legal regularizada ou com comprovação de regularidade ambiental e fundiária da área, nos termos do Código Florestal e demais normas incidentes.

Terminados os estudos das áreas onde pretendemos implantar as usinas fotovoltaicas, consultamos os respectivos órgãos competentes sobre a viabilidade ambiental do empreendimento, através de processo de licenciamento ambiental.

A obrigação da obtenção de licença ambiental é expressamente prevista na Política Nacional do Meio Ambiente, aprovada pela Lei Federal n.º 6938, de 31 de agosto de 1981, segundo a qual *“a construção, a instalação e o funcionamento de estabelecimentos e atividades utilizadores de recursos ambientais, efetiva ou potencialmente poluidores ou capazes, sob qualquer forma, de causar degradação ambiental, dependerão de prévio licenciamento ambiental”* (art. 10, “caput”).

“Sendo bem matemático, um mundo sustentável é aquele onde as contas fecham. Onde a gente não esteja sempre no saldo negativo com o nosso planeta.”

Davis Ludgerio
Time Athon desde 2019

Durante a implantação das usinas fotovoltaicas, promovemos a gestão ambiental das obras para conduzir, direcionar e controlar o uso dos recursos naturais, dos riscos ambientais e das emissões para o meio ambiente. Além disso, uma consultoria independente e especializada é contratada para realizar visitas técnicas constantes e indicar os pontos de melhoria, em integral cumprimento à legislação ambiental, com atenção aos eventuais condicionantes das licenças ambientais emitidas, bem como em consonância com os nossos valores e as boas práticas de sustentabilidade.

PESSOAS

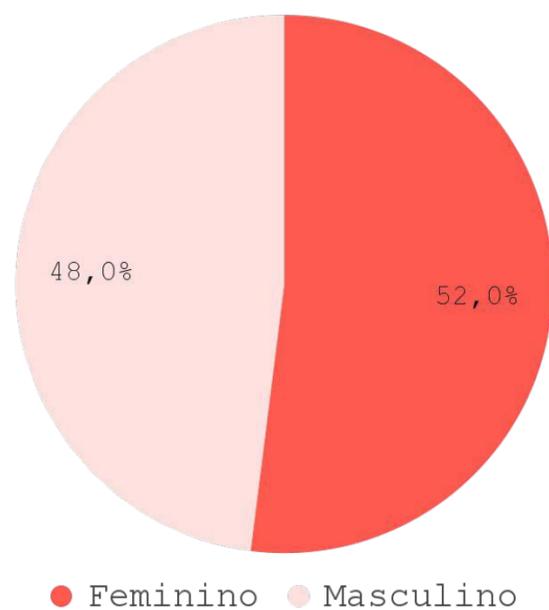
"Sem a Athon eu acho que perderia chances de ser um ser humano melhor, ter ideias melhores, de batalhar por um mundo melhor. Porque eu vim pra Athon exatamente pra isso: pra fazer a diferença com o meu trabalho."

Jéssica Gaspar
Time Athon desde 2022

No grupo Athon somos um time de mais de 90 pessoas, de diversas etnias, gêneros e formações, vindas de diferentes regiões do país. Buscamos ativamente valorizar e incentivar a diversidade na nossa equipe, com talentos que emergem da nossa equipe e colaboram não só com o atingimento do propósito do grupo Athon, mas também refletem nossos valores.

Gráfico 2

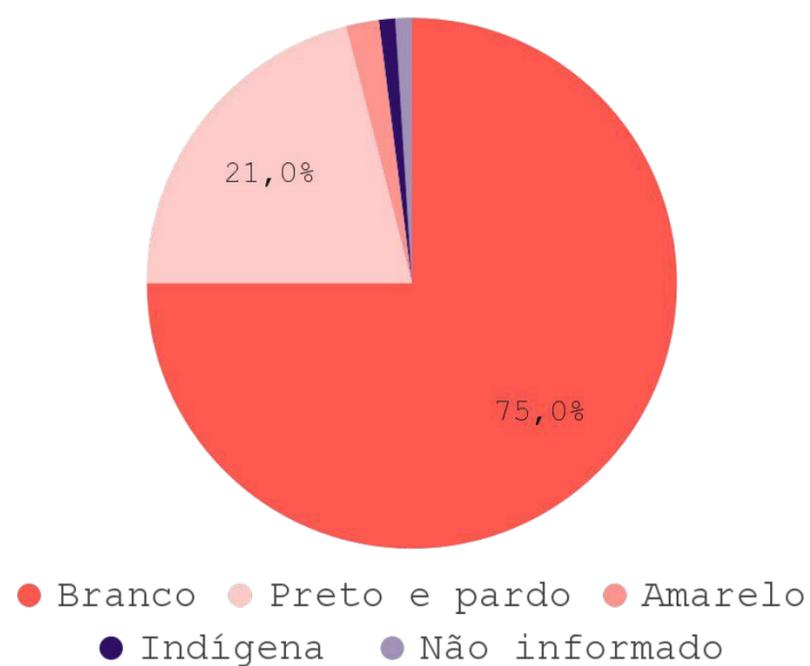
Distribuição Gênero Time Athon



Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Gráfico 3

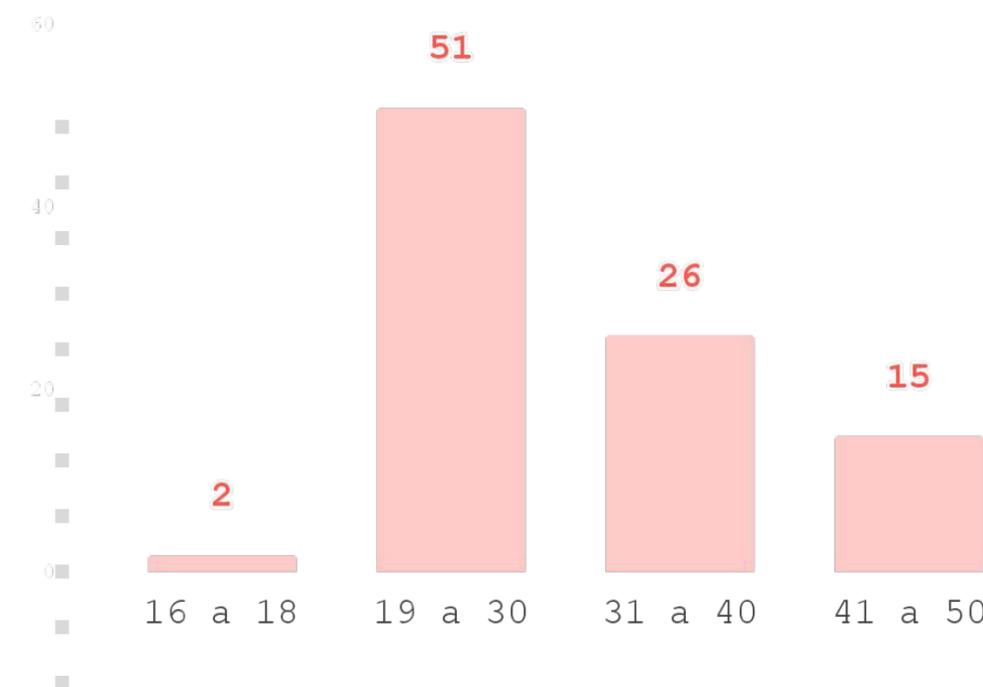
Distribuição Étnica Time Athon



Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Gráfico 4

Distribuição etária Time Athon



Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Evento Athon 5 anos.



PESSOAS

AÇÕES DE FORTALECIMENTO DO TIME

No grupo Athon, diversidade, inclusão e bem-estar se traduzem em ações concretas. Em 2022, as seguintes ações foram realizadas tendo como pano de fundo o fortalecimento desses temas:

Outubro Rosa

Palestra ministrada pela ONG UNACCAM com dados sobre prevenção ao câncer de mama, importância do diagnóstico precoce e maneiras de se manter um cuidado contínuo.

Setembro amarelo

Palestra ministrada pelo Dr. Leôncio Cerqueira, psicólogo, pós-graduado em gerontologia e sociologia, com mais de 20 anos de prática clínica. Teve como objetivo o compartilhamento da campanha de prevenção ao suicídio, fomentando a importância da saúde mental e indicando formas de autocuidado.

Mentoria de mães

Programa de desenvolvimento pessoal para mães que trabalham no grupo Athon, com o objetivo de buscar formas de equilíbrio entre carreira e maternidade. Para isso, foram realizados encontros quinzenais, a criação de um grupo para compartilhar experiências, além do acesso a materiais complementares sobre o tema.

Ações de Integração e Engajamento

Para promover e fortalecer o envolvimento profissional e pessoal da nossa equipe, redesenhamos a experiência de trabalho no grupo Athon com foco na comunicação interna e na integração dos times. Ações essas que têm tido papel fundamental na sustentação da cultura e do engajamento dos nossos stakeholders.

Figura 6

Visita dos colaboradores a usina



Fonte: Arquivo Athon.

Também em 2022, a empresa completou 5 anos e convidamos todos para viver a experiência de conhecer de perto uma usina solar. Na ocasião pudemos falar sobre as conquistas de cada equipe nesse período, como também compartilhamos nossas expectativas para os próximos anos.

PESSOAS

AÇÕES DE FORTALECIMENTO DO TIME

Figura 7
Jornal mensal de comunicação interna



Fonte: Arquivo Athon.

Comunicação Institucional

Reestruturamos a forma como nos comunicamos com o time responsável por colocar em prática a estratégia do grupo Athon. A primeira ação foi definir os canais internos oficiais de comunicação, o que trouxe mais segurança e credibilidade às informações passadas. Em paralelo, foi definido um novo fluxo para a solicitação dos comunicados internos construídos e direcionados ao time. Foram feitas melhorias no planejamento de conteúdos, produzindo comunicações informativas sobre engajamento, cultura e assuntos interligados ao cotidiano, o que tornou os canais disponíveis mais produtivos e organizados.

Treinamento e Desenvolvimento

A capacitação também é um fator fundamental para o desenvolvimento do time. Para isso, fizemos um acompanhamento dos treinamentos executados através da plataforma Conquer®, que trouxe os seguintes resultados no ano de 2022:

- Horas totais assistidas: **1.341h**
- Treinamentos concluídos: **116**
- Cursos mais consumidos: **Gestão para Resultados; Criatividade para Resolução de Problemas; Comunicação e Pensamento Assertivo.**

PESSOAS

IMPACTO NA COMUNIDADE LOCAL

A Athon Energia S.A. busca se manter como uma empresa que possui impacto positivo nas comunidades locais de seus projetos. Sendo assim, todos os projetos também passam pela aprovação do planejamento de iniciativa social para a região onde serão implantados.

Em 2022, implementamos quatro principais iniciativas: **Movimento Jovem Makers, Jornada da Solidariedade, Mulheres na Obra, Cuidando da Comunidade com Materiais Excedentes**, que impactaram não só as regiões onde foram implantadas as usinas, mas também São Paulo e Acre, de acordo com o indicado na tabela:

Tabela 3

Estado	Ações Sociais
DF	Movimento Jovens Makers
GO	Jornada da Solidariedade
MA	Cuidando da Comunidade Mulheres na Obra
MG	Jornada da Solidariedade
MS	Cuidando da Comunidade
PA	Cuidando da Comunidade Jornada da Solidariedade
RJ	Jornada da Solidariedade
SP	Movimento Jovens Makers
AC	Jornada da Solidariedade

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.

Para além dos projetos sociais, a construção das usinas gera empregos diretos e indiretos na região em quantidades relevantes, o que incentiva a economia e aumenta o poder aquisitivo da população local.

Em se tratando dos indicadores de impacto social, foi estabelecido que a Athon Energia S. A. seria responsável por medir e monitorar os itens apresentados ao lado:

"Um mundo sustentável é aquele onde tudo consegue conversar, gerando um impacto sempre positivo."

Adriana Custodio
Time Athon desde 2022



*Cálculo realizado a partir de dados da empresa, com base em estudos do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), para empregos indiretos, como descrito no relatório da NINT1¹

PESSOAS

**INICIATIVAS
LOCAIS****Projeto Mulheres na Obra**

A iniciativa foi criada para apoiar a **contratação de mulheres no recrutamento e preenchimento de vagas que antes eram destinadas apenas para homens**. Dentre as exigências definidas pela Athon Energia S.A. às empresas que trabalham para ela, encontra-se a **contratação de mulheres locais**, de forma a incentivar a diminuição da desigualdade profissional e a ajudar na maior inserção da mulher no mercado de trabalho.

No projeto Mulheres na Obra foram contratadas 6 mulheres na construção das usinas MTS100 e MTS200, no estado do Maranhão. Tais contratações foram a primeira experiência profissional dessas mulheres, sendo elas chefes de família e únicas fontes de renda do seu núcleo familiar.

"Eu tenho certeza que, depois dessa oportunidade, eu posso seguir para outras áreas, como a de Segurança no Trabalho que está sendo cada vez mais importante e sobre a qual estou aprendendo muito."

Geovana Kelly
Almoxarifado de obras



"Eu trabalho como ajudante nas placas solares. Está sendo uma novidade pra mim. Eu nunca tinha trabalhado assim numa firma. Então está sendo uma oportunidade, onde estou descobrindo novas coisas, novas possibilidades."

Cleide

Ajudante Geral



PESSOAS

INICIATIVAS LOCAIS

Figura 11
Cestas básicas distribuídas a população local



Fonte: Arquivo Athon.

Projeto Cuidando da Comunidade com Materiais Excedentes

Em parceria voluntária com os Site Managers que acompanham as construções das usinas, foram arrecadados aproximadamente R\$9.000,00 (nove mil reais), entre os profissionais e empresas, com a venda dos retalhos dos cabos de cobre não utilizados, no Projeto Materiais Excedentes. Essa verba foi direcionada a compra de cestas básicas e brinquedos que posteriormente foram distribuídos às comunidades em situação de vulnerabilidade na região das obras, no projeto Cuidando da Comunidade, como descrito na tabela ao lado:

Tabela 4
Cestas básicas adquiridas e distribuídas a partir da venda de itens recicláveis

Projeto	Itens distribuídos
MTS200	32 cestas básicas
TLA100	30 cestas básicas
MRO100	100 de cestas básicas 200 brinquedos

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S/A, 2022.

PESSOAS

INICIATIVAS LOCAIS

Movimento Jovens Makers

O Movimento Jovens Makers foi criado para apoiar o desenvolvimento das potencialidades de jovens das comunidades. Participam jovens de 15 a 18 anos, matriculados no ensino médio, interessados em se engajar em uma causa, com o desafio de que saiam da sua zona de conforto. **O objetivo é disponibilizar conhecimento e dar suporte, a fim de prepará-los para o mercado de trabalho e os desafios da vida, trabalhando os seguintes temas:**

- | | |
|--|---|
| <p>1. Inteligência Emocional</p> | <p>3. Tendências do mercado de trabalho</p> |
| <p>2. Engajamento em causas de impacto socioambiental</p> | <p>4. Como se tornar um solucionador de problemas.</p> |

"Eu tenho um sonho. Mas ainda não sei como dizer ele. Eu acho que essa oportunidade vai mudar a minha vida."

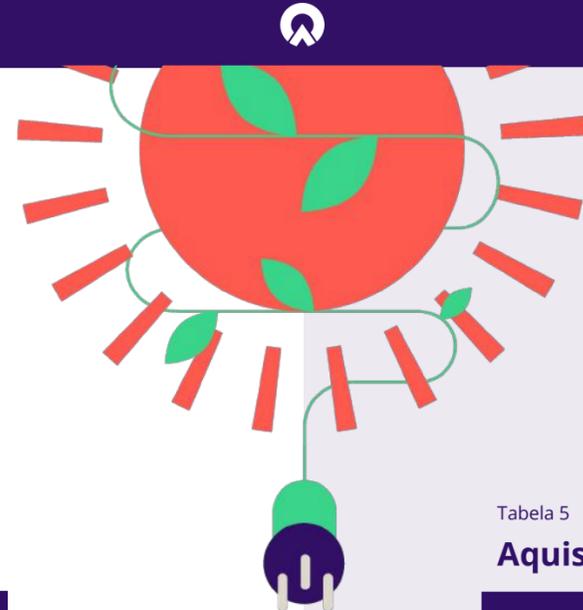
Matheus Henrique
Jovem Maker

Em 2022, tivemos o desafio de realizar o projeto em duas cidades, de maneira remota e simultânea. Paranoá (DF) e **Santa Branca (SP)** foram escolhidas para esta edição. Tivemos 85 (oitenta e cinco) alunos inscritos, dentre os quais 15 (quinze) se formaram no programa.

Eu fui aluno de escola pública e sei quanto um jovem, às vezes em situação de vulnerabilidade social, o quanto ele busca oportunidades não só para ele mostrar o que ele tem de melhor, mas também uma forma dele conseguir mudar a realidade que ele vive. E mudar a realidade pra ele alcançar o sonho dele, o desejo dele.

Flávio Marques
Coordenador do projeto Jovens Makers





PESSOAS

**INICIATIVAS
LOCAIS**

Jornada da Solidariedade 2022

A Jornada da Solidariedade é uma campanha anual de arrecadação financeira voluntária realizada pelo time do grupo Athon, com duração de aproximadamente 30 dias, voltada à arrecadação de recursos que são posteriormente dobrados pelo grupo Athon. Ao final da campanha, o valor arrecadado foi convertido em cestas básicas, distribuídas em parceria com organizações sem fins lucrativos locais, destinada às famílias de cidades onde a Athon Energia S.A. possui usinas.

Em 2022, o valor total arrecadado foi de, aproximadamente, R\$19mil, convertidos na compra de 295 cestas básicas.

Tabela 5

Aquisições provenientes da venda de itens recicláveis

Região	Instituição parceira	Valor direcionado	Cestas Distribuídas	Famílias Impactadas
Jordão - AC	Instituto Nawa	R\$ 2.775,00	56	56
Marabá - PA	ONG SEMEAR	R\$ 4.196,02	69	59
Bela Vista - GO	CUFA	R\$ 4.190,04	60	60
Buritizinho - MG	Caixa Escolar Maria de Lourdes Mendonça	R\$ 2.772,30	35	35
Quissamã - RJ	RJ: Amigos das Trilhas	R\$ 2.775,00	34	34
Campo Goytacazes	Bem Faz Bem	R\$ 2.767,50	41	41
Arrecadação Total		R\$ 19.475,86	295	285

Fonte: Elaboração Interna. Athon Energia S.A, 2022.



**Evento de Final
de Ano da Athon,
2022**

Athon

Bem-vindo
à energia da
transformação



Figura 12
Fonte: Arquivo Athon.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Nortear e propagar a missão do Grupo Athon de servir à transição para o mundo sustentável: esse é o objetivo do nosso Programa de Compliance, que fecha nosso relatório do ano de 2022.

Orientado pelo **PACTOS**, norte da nossa cultura, ele consiste em um conjunto de políticas e diretrizes para o estabelecimento de regras organizacionais, que determinam princípios, comportamentos e procedimentos a serem seguidos.

Eles orientam o funcionamento da organização e norteiam a tomada de decisões, sendo imprescindíveis para que o grupo atue de forma organizada e consistente, para alcançar seus objetivos.

PROSPERIDADE

AUTORRESPONSABILIDADE

COMPROMISSO ÉTICO

TIME FORTE

OUSADIA PARA INOVAR

SUSTENTABILIDADE

PROGRAMA DE COMPLIANCE

Entre as políticas elaboradas estão a de Anticorrupção, Gestão de Riscos, a de Transações com Partes Relacionadas e a de Investimentos Responsáveis. Além delas, há a Diretriz de Alçadas, os Regimentos Internos dos Comitês de Investimentos, de Riscos e de Compliance e o Código de Conduta, entre outros documentos elaborados com o mesmo objetivo.

Política Anticorrupção

Se destina a **orientar comportamentos e atitudes honestas e íntegras** de todos envolvidos no desempenho de atividades ligadas ao negócio e aos objetivos da Athon e de suas controladas. Baseia-se sobretudo nos conceitos de auto responsabilidade e transparência.

Política de Gestão de Riscos

Visa a **identificação e análise de todas as incertezas** em relação a eventos ou situações aos quais a Athon e suas subsidiárias estão expostas e que podem impactar os resultados de seus negócios. Tem a finalidade de promover o desenvolvimento, a disseminação e a implementação de metodologias de gerenciamento dos riscos institucionais, para a efetiva proteção da organização.

Política de Transações com Partes Relacionadas

Tem como objetivo assegurar que as transações entre a Athon, de um lado, e suas Partes Relacionadas, de outro, sejam realizadas:

- de acordo com os melhores interesses de referida sociedade e seus acionistas;
- em condições comutativas e/ou usuais aos negócios efetuados com o mercado em geral;
- com transparência, imparcialidade e integridade.

Política de Investimentos Responsáveis

Propõe-se a declarar nosso compromisso com a **geração de impacto socioambiental positivo** e a observância às questões ESG para todos os Investimentos, notadamente aos fundos de investimento. Inclui a apresentação dos princípios e procedimentos para a avaliação, efetivação, gestão e monitoramento dos investimentos, estabelecendo papéis, responsabilidade e principais diretrizes na captação de recursos.



Figura 13

UFV Buritizeiro 100

Além das políticas citadas, a **Diretriz de Alçadas** prevê a competência, os limites e as regras de gestão do grupo Athon. Ela orienta a tomada de decisões, com o intuito de mitigar riscos e aprimorar esse processo. Como também existem os **Regimentos Internos** que regulam o funcionamento dos Comitês, bem como definem suas atribuições e suas responsabilidades.

Há ainda o **Código de Conduta** que possui a função de ser um guia das posturas desejáveis para todos os indivíduos e entidades que possuam vínculos com o grupo Athon. Ele reflete os valores e princípios que definem a atuação do grupo, consagrados desde a criação, e que se mantêm vivos pelo comprometimento de toda a equipe e parceiros de negócios, visando conscientizar a todos sobre questões éticas que envolvem o dia a dia do grupo.

Por fim - visando promover o cumprimento da lei e das regras de conduta estabelecidas tanto nas políticas, diretrizes e regimentos como no Código de Conduta - foi implementado um **Canal de Denúncias** anônimas habilitado a receber relatos dos profissionais, fornecedores e da sociedade em geral, relacionados a condutas e procedimentos em desconformidade com a lei e com as regras internas do grupo Athon. Além de uma **Ouvidoria**, por meio da qual qualquer interessado pode enviar dúvidas, sugestões, reclamações, elogios, solicitações de informações e/ou demais relatos, de forma não sigilosa.

Athon

energia

Athon Energia S.A

Edifício Berrini One

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105

11 andar, Cj 1.102 - Itaim Bibi

São Paulo - SP - 04571-010

Brasil

+55 11 3090-0318

ri@athonenergia.com.br